



WEBINAIRE

« PRÉSENTATION DES EMPLOIS DU SECTEUR DE LA SÉCURITÉ PRIVÉE, ET DES DISPOSITIFS FRANCILIENS POUR ACCOMPAGNER L'ACCÈS A CES METIERS »

Le jeudi 25/05/2023 de 9h à 11h30



Action soutenue par :



Action soutenue dans le cadre du programme FSE+ 2021-2027

Ouverture du Webinaire

- Olivier Flament, Président du GRAFIE
- Mathilde Mandonnet, service « Protection et Insertion des Majeurs » - Département Solidarités et Emploi de la DRIEETS IDF

Introduction

Le mot du président...



Mehdi Nekrouf : Chargé de mission Achats Socialement Responsables



Olivier Flament : Président du GRAFIE, Président de COORACE IDF, directeur de Vilette Emploi...



Idir Ouachek : Chargé de mission Appui à l'Inter-Réseau



Présentation du GRAFIE

GRAFIE : Groupement Régional des Acteurs Franciliens d'Insertion par l'Economique

- Inter-réseaux de l'IAE en IDF, composé de 5 réseaux fondateurs

MISSIONS :

- Représentation, sensibilisation, plaidoyer ;
- Soutien au développement des SIAE et à la **montée en compétences des salariés** ;
- Développer les **achats responsables** et l'accès des SIAE aux marchés publics ;
- Répondre à des **besoins de recrutements**, dans des secteurs en tension.



Le GRAFIE est soutenu par :



Mot d'introduction de :

- **Mathilde Mandonnet, service « Protection et Insertion des Majeurs » - Département Solidarités et Emploi de la DRIEETS IDF**

La mission ASR Club du GRAFIE : Développer les achats responsables

Contact : Mehdi Nekrouf, Chargé de mission Achats Responsables, mehdi.nekrouf@grafie.org / 06 31 21 69 58

Accompagnement des donneurs d'ordre

En amont des consultations

Survenance des besoins

Sourcing

Choix d'une stratégie
d'achat responsable

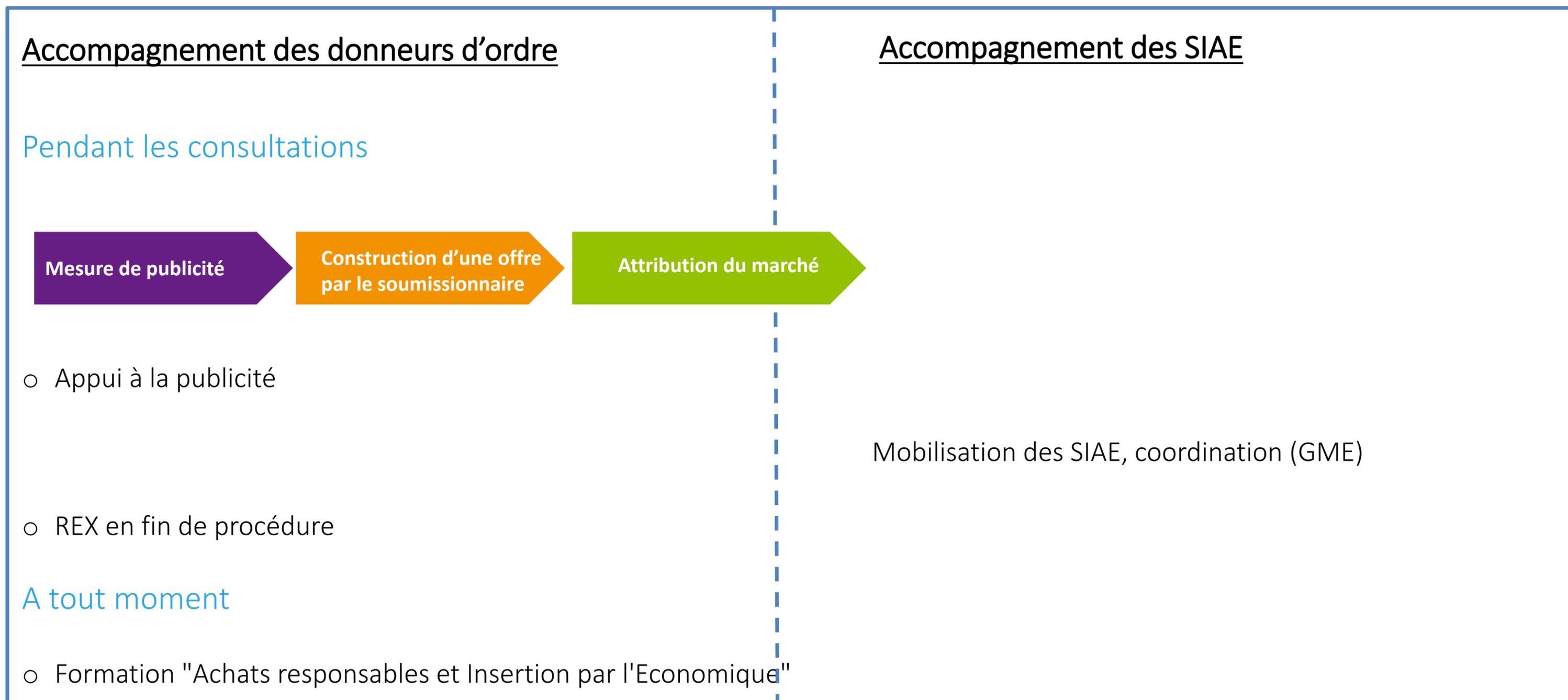
Définition Technique et précise du
besoin

Rédaction des pièces

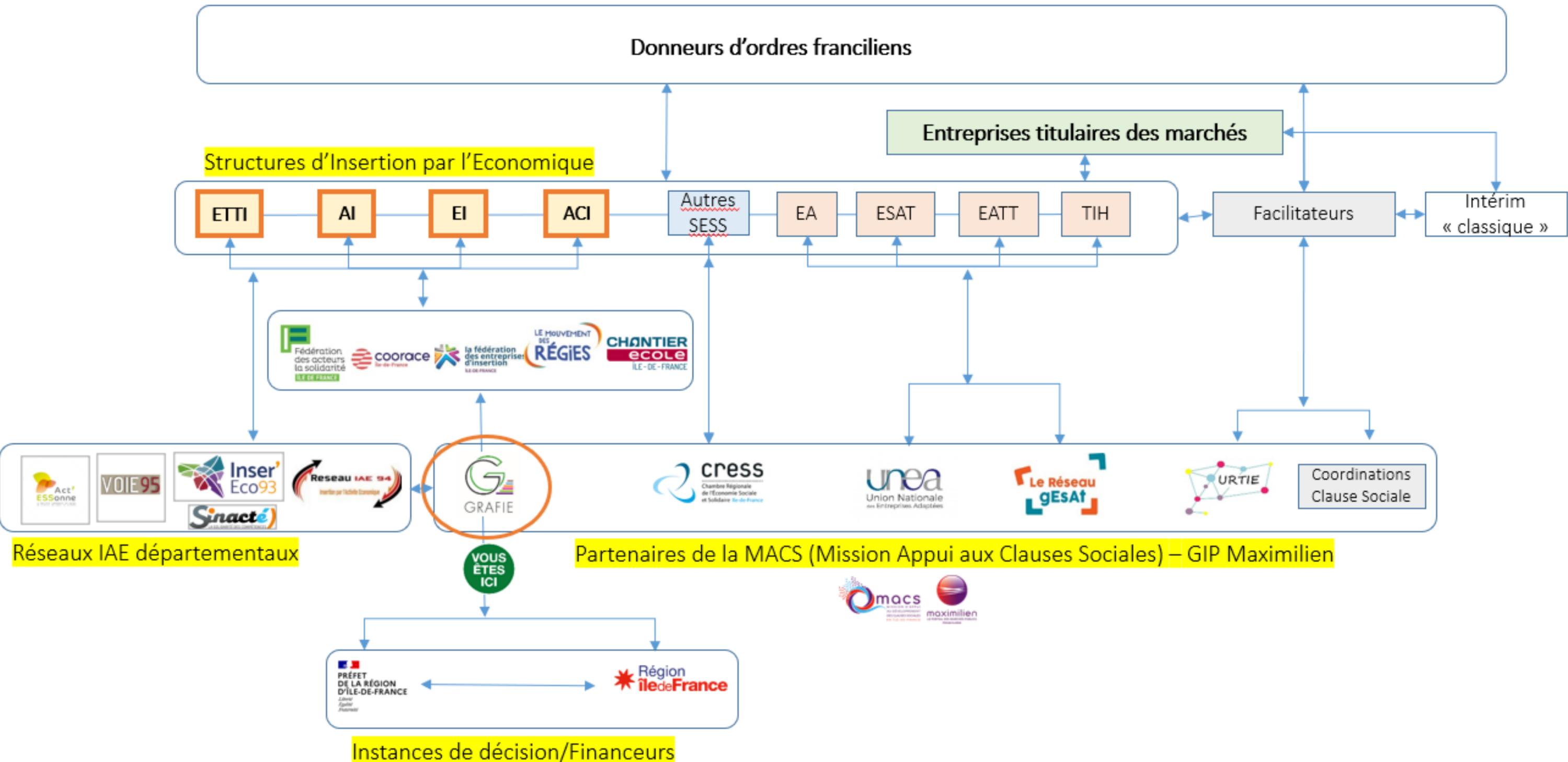
- Identification des besoins / marchés à flécher vers l'IAE
 - Sourcing ciblé entre acheteurs et SIAE (R2111-1 du CCP)
- Aide au choix de la stratégie d'achat responsable
- Partage de pièces de marchés, dispositions sociales et environnementales adaptées

Accompagnement des SIAE

La mission ASR Club du GRAFIE : Développer les achats responsables (2)



Partenaires du GRAFIE - Mission Achats responsables

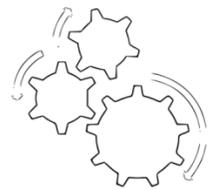




La mission “Passerelle entreprises” GRAFIE : promouvoir les partenariats de l’IAE pour accompagner des recrutements



- **Activation d’un vivier de candidat.e.s au sein des SIAE et optimisation de la mise en relation** (sourcing de candidat.e.s, pré-sélection, mise en situation sur le poste, organisations de jobdating, négociation d’un suivi partagé...)



- **Co-construction de dispositifs innovants de recrutement** (mise en situation sur le poste et pré-recrutement, dispositifs de tutorat/coaching, adaptation et formation en poste, participation à des jurys pro pour valider les compétences des candidats...)



- **Organisation d’informations métiers à destination des SIAE et de leur salarié.e.s** pour faire connaître votre filière et vos métiers, et améliorer l’orientation et la préparation des candidats



- **Organisation et animation de rencontres et temps d’échanges entre entreprises et SIAE** (participation à des petits déjeuners, ateliers d’échanges de pratique, journées régionales pour rencontrer et échanger avec les acteurs sur vos problématiques de recrutement...)

Contacts : Laureen PLANCHON - Chargée de mission IAE- Relation entreprises, laureen.planchon@federationsolidarite-idf.org - 07 81 89 44 83

& Steven MARCHAND – Chargée de mission IAE-Emploi - steven.marchand@federationsolidarite-idf.org - 06.72.86.67.75

DRIETS Ile-de-France

service Développement des compétences

- David ANGLARET et Nathalie DAVID



**PRÉFET
DE LA RÉGION
D'ÎLE-DE-FRANCE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Réunion du 25 mai 2023- GRAFIE

Feuille de route de l'Etat et de ses partenaires Formation et recrutement dans les entreprises de la sécurité privée, lien avec les JOP 2024

Contenu de l'intervention

1. **Contexte et enjeux du secteur de la sécurité privée dans la perspective de la coupe du monde de rugby, des JOP 2024**
2. **Un plan d'action à large spectre pour accompagner les entreprises**
3. **Focale sur les viviers de formation devant conduire aux recrutements**
4. **Les clauses sociales et les engagements des donneurs d'ordre constituent un levier pour actualiser le potentiel inclusif de la préparation et de la tenue des JOP**

1- Contexte et enjeux du secteur de la sécurité privée dans la perspective des JOP: les besoins en emploi

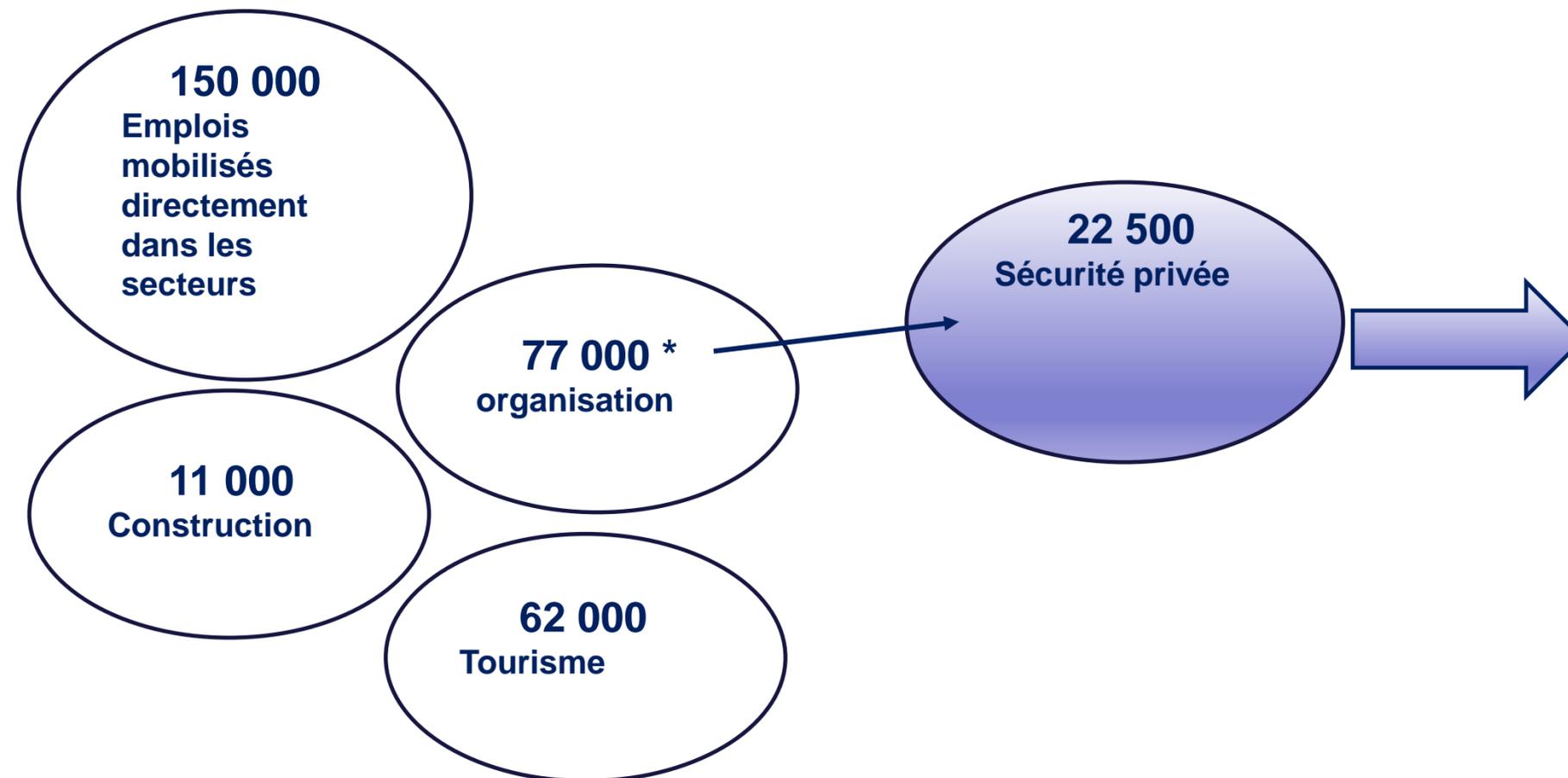
- ✓ *L'organisation de grands événements comme les JOP 2024 génère une hausse très significative du besoin de professionnels de sécurité privée*
 - ✓ *Ce besoin correspond à une vague exceptionnelle concentrée sur une période courte de 2 à 3 mois.*
 - ✓ *Les besoins concernent principalement l'IDF du fait de la localisation des sites/épreuves olympiques et paralympiques.*

- ✓ *Au-delà des besoins de l'organisation des JOP, le secteur de la sécurité privée est un secteur en forte tension*
 - ✓ *Les conditions d'accès à la profession sont renforcées par les nouvelles conditions de la loi dite de Sécurité Globale.*
 - ✓ *Le secteur de la sécurité reste fortement pourvoyeur d'offres d'emplois en France, avec l'avantage d'une grande variété de métiers, à l'ouverture d'accès à des profils variés.*
 - ✓ *A cet enjeu de sourcing s'adjoint un enjeu de féminisation de la profession, accru pour l'organisation des JOP.*

- ✓ *Ces besoins interviennent alors que le secteur de la sécurité privée connaît un déficit d'attractivité*

1- Contexte et enjeux du secteur de la sécurité privée dans la perspective des JOP: les besoins en emploi

- ✓ *Estimation des besoins : cartographie des emplois directement mobilisés pour les jeux olympiques et paralympiques 2024*



- ✓ *En pic d'activité pour les besoins propres.*
- ✓ *30 000 avec les besoins périphériques et à 75% des besoins qui relèvent d'activités de sécurité, de contrôle et de surveillance.*
- ✓ *En tenant compte des salariés actuels des entreprises qui seront mobilisés pour les jeux, les recrutements sont estimés à 15 000 personnes.*
 - ✓ *Fidéliser les salariés*
 - ✓ *Mobiliser les titulaires de la carte professionnelle n'exerçant pas le métier.*
 - ✓ *Favoriser l'accès à de nouveaux entrants dans la profession.*

Données issues de l'EDEC grands événements culturels et sportifs.

* Chiffres arrondis – données en cours d'actualisation sur le segment « organisation »

1- Contexte et enjeux du secteur de la sécurité privée dans la perspective des JOP: les besoins en emploi

- ✓ *C'est un secteur dynamique, avec + 70 % d'offres d'emploi enregistrées en un an.*
 - ✓ ***BMO 2023 sur le métier « agent de sécurité et surveillance » (France entière) : 40 550 projets de recrutement avec une part de difficultés de recrutement à 67,4% et 25,3% d'activité saisonnière. En Ile-de-France : 13 520 projets de recrutement et 63,7% difficultés de recrutement et une part de 18,3% de saisonniers.***
 - ✓ ***Sur le seul mois de mars, la mobilisation de Pôle Emploi a permis un retour à l'emploi dans le secteur de la sécurité de 4 201 personnes dont 749 nouveaux demandeurs d'emploi sur le mois de mars 2023.** Parmi lesquels 2 551 ont eu au moins un CDI soit 60,7% et 1,9 points de plus que le mois précédent). On relève que les personnes ayant retrouvé un emploi ont bénéficié en moyenne de 5,5 recrutements (changements d'entreprises, cumul de contrats ...).*
 - ✓ ***Le plan d'action régional contribue à faire évoluer à la baisse la demande d'emploi et à la hausse les contacts de réorientation pour élargir le vivier des recrutements en perspective des JOP 2024 et pour accompagner le développement de l'emploi et des compétences de la branche prévention sécurité.***

1- Contexte et enjeux du secteur de la sécurité privée dans la perspective des JOP: les besoins en emploi

✓ *Une variété de situation professionnelle et différents métiers*

- ✓ *Le secteur de la sécurité présente l'avantage d'une grande variété de situations et de métiers, accessibles sans diplôme pour partie et pour des profils variés :*
 - ✓ Agents de sécurité en lien direct avec le public (missions de contrôle aux entrées et de surveillance)= > CQP PSGE.
 - ✓ Agents de sécurité en charge de missions de gardiennage et de surveillance, agents de sécurité assurant des missions de contrôle des accès hospitalités, médias ou officiels, missions d'encadrement, opérateurs vidéos, agents cynophiles ... => titre APS et diverses spécialisations
- ✓ *La possibilité de se former et de se projeter dans une carrière*
 - ✓ *La nouvelle formation « Participer à la sécurité privée des grands évènements » PSGE : 106 heures de formation(3 semaines de formation à temps complet et la possibilité également de formation à distance) : participation à des missions de contrôle d'accès, d'inspection et de filtrage. Convient tout particulièrement pour effectuer des missions courtes et ponctuelles.*
 - ✓ *Un titre valide jusqu'à fin septembre 2025, la possibilité d'acquérir les compléments menant vers le titre professionnel « Agent de prévention et sécurité (APS)*

✓ *Les formations qui permettent d'accéder aux emplois de sécurisation, de contrôle et de surveillance*

✓ *Un titre professionnel, et un certificat de qualification professionnel temporaire*

- Un titre structurel: (Agent de sécurité et de prévention – ASP, 175 heures soit 5 semaines)
- Une qualification spécialement créée pour les années 2023 et 2024 (participation aux activités de sécurité privée des grands évènements – PASG, 106 heures soit 3 semaines)



1- Contexte et enjeux du secteur de la sécurité privée dans la perspective des JOP: les besoins en emploi

✓ *La formation d'agent de sécurité des grands évènements sportifs (CQP PSGE)*

✓ *Cette nouvelle voie d'accès à la profession doit permettre :*

- ✓ De renforcer des besoins temporaires d'effectifs nécessaires pour assurer la sécurité des biens et des personnes lors de grands évènements (plus de 300 personnes). La carte professionnelle est valable jusqu'au 30 septembre 2025.
- ✓ De former à des capacités professionnelles reconnues et agréées par le ministère de l'intérieur et la branche professionnelle en allégeant le temps de formation.
- ✓ De permettre à des viviers nouveaux d'assurer les missions de sécurité privée auprès des agents possédant le titre d'agent de prévention et de sécurité (TAPS).
- ✓ Les acteurs de la branche professionnelle souhaite que les personnes qui auront acquis cette certification puissent monter en compétences vers le titre d'agent de prévention et de sécurité. Pour cela, la branche va déposer une certification complémentaire au CQP permettant l'acquisition du TAPS.

Questions	Eléments de réponse
Qui dispensera la formation?	Des organismes de formation (OF) agréés par la branche à partir de janvier 2023 Les OF déjà agréés pour le titre de 175 heures font l'objet d'une procédure simplifiée (liste sur le site: https://www.lapreventionsecurite.org/PUBLIC/ADEF/ListeOFAgrees.aspx) Les OF déjà agréés pour le titre sont plus de 400, dont environ 80 en Ile de France
Qui peut candidater?	Toute personne dont le dossier de demande d'autorisation d'entrée en formation a été accepté par le Conseil national des activités privées de sécurité (CNAPS): critères de moralité, et pour les étrangers de durée de résidence sur le territoire et de maîtrise du français.
Quelle prise en charge financière de la formation pour les demandeurs d'emploi?	Pour toute personne inscrite comme demandeur d'emploi, le coût de la formation est pris en charge. Le stagiaire perçoit une rémunération versée soit par pôle emploi ou la région en fonction de sa situation individuelle Prime de 600 euros versée à la fin de la formation, comme la rémunération

1- Contexte et enjeux du secteur de la sécurité privée dans la perspective des JOP: les besoins en emploi

✓ *Les conditions de délivrance et les pré-requis obligatoires pour exercer dans le secteur*

- ✓ La sécurité privée est en responsabilité de missions de surveillance et de prévention, en complémentarité des missions de sécurité publique menées par la police nationale, la gendarmerie nationale et la police municipale.
- ✓ Les activités de la sécurité privée sont des professions réglementées par la loi : elles sont régies par le code de la sécurité intérieure (CSI). Le Conseil national des activités privées de sécurité (CNAPS) est chargé de faire respecter les textes en vigueur.

Le CNAPS délivre plusieurs types de titres aux personnes physiques et morales souhaitant exercer une activité de sécurité privée :

L'autorisation préalable d'entrée en formation

- L'autorisation préalable d'entrée en formation est obligatoire pour accéder aux formations dans le secteur de la sécurité privée
- Cette autorisation est **valable six mois**, son détenteur doit donc impérativement débiter sa formation pendant cette période

La carte professionnelle autorisant les personnes physiques à exercer

- Elle est à renouveler tous les 5 ans

CONDITIONS D'ACCÈS

ET

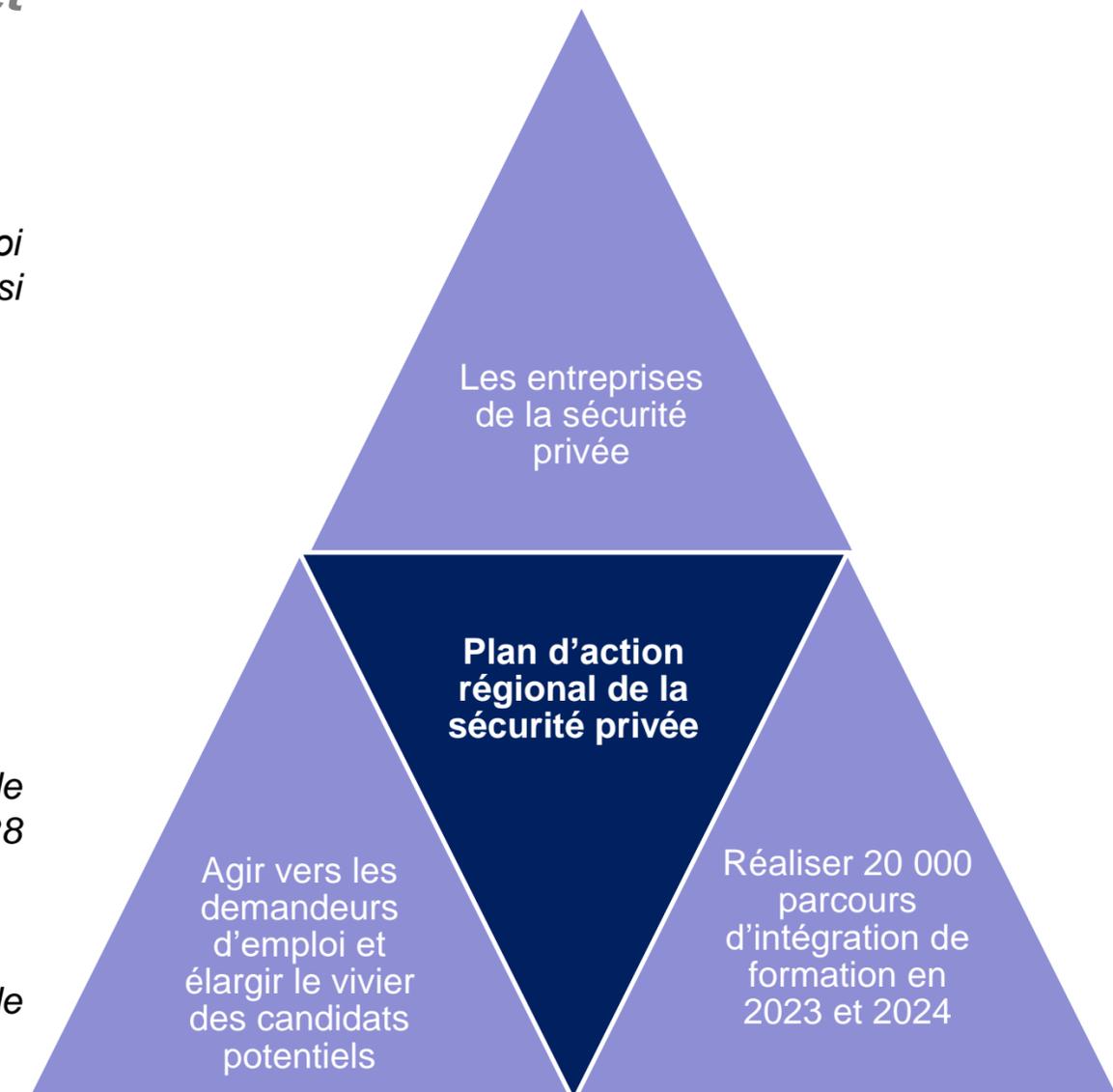
PRÉ-REQUIS A L'EMBAUCHE

- **Niveau de langue B1 en français** validé par l'un des documents suivants :
 - Tout diplôme délivré par une autorité française, en France ou à l'étranger, sanctionnant un niveau égal au niveau 3 de la nomenclature nationale des niveaux de formation (brevet..) ;
 - Un DELF (Diplôme d'Etudes en Langue Française) ou un DALF (Diplôme Approfondi de Langue Française) délivrés par l'Éducation Nationale
 - Une attestation de comparabilité ENIC-NARIC (pour les ressortissants ayant obtenu un diplôme délivré à l'issue d'études suivies en français par les autorités de l'un des pays suivants : États francophone, Algérie, Maroc, Tunisie)
 - Une attestation de réussite au **Test de Connaissance du Français (TCF)** de France Education international, délivrée depuis moins de deux ans et équivalant au minimum au niveau B1 du Cadre Européen Commun de Référence pour les langues (CECR);
 - Une attestation de réussite au **Test d'Évaluation du Français (TEF)** de la Chambre de Commerce et d'Industrie de Paris (CCIP), délivrée depuis moins de deux ans et équivalant au minimum au niveau B1 du Cadre Européen Commun de Référence pour les langues (CECR).
- **Accréditation CNAPS** **Il ne faut pas avoir commis d'actes délictueux ou d'incivilités** incompatibles avec un emploi en sécurité privée. Un contrôle de moralité est effectué avec l'examen des :
 - ↳ TAJ : Traitement des Antécédents Judiciaires
 - ↳ FPR : Fichier des Personnes Recherchées
 - ↳ B2 : Bulletin n°2 du casier judiciaire
 - ↳ **B3 : pour les ressortissants étrangers**
- **Carte de séjour** Le ressortissant étranger (hors UE) doit être en possession d'une carte en cours de validité au moment de la demande. **Il devra justifier de cinq ans de résidence légale sur le sol français** (le récépissé de la demande de carte de séjour est pris en compte)
- **Formation sécurité obligatoire** : Titre à Finalité Professionnelle d'Agent de Prévention et de Sécurité (TFP APS). Accessible dès le niveau 3^{ème}. Formation de 175h minimum ou formation sécurité événementielle : 106h minimum. Cette formation est à **actualiser tous les cinq ans**, c'est la formation Maintien et l'Actualisation des Connaissances (MAC).

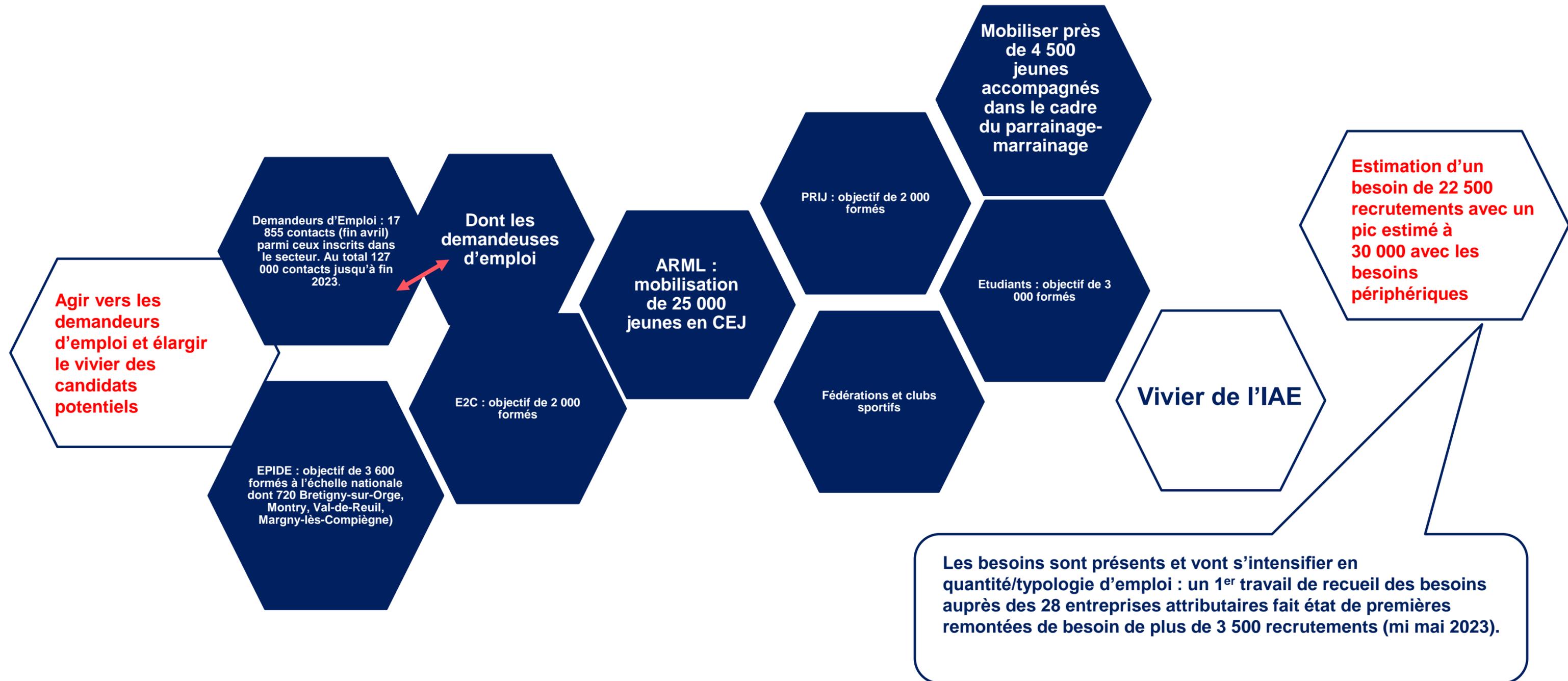
Carte professionnelle délivrée par le CNAPS : durée de validité 05 ans

2- Un plan d'action à large spectre pour accompagner les entreprises

- ✓ **L'Etat s'est mobilisé et se mobilise**
 - ✓ *La sécurité privée, un défi majeur pour la réussite des JOP 2024.*
- ✓ **Mise en place d'un cadre juridique et financier national adapté et structurant**
 - ✓ *CQP surveillance grands évènements.*
 - ✓ *Organisation du Conseil national des activités privées de sécurité (CNAPS) dédiée au CQP.*
 - ✓ *Sécurisation de la formation continue pour le maintien des compétences.*
 - ✓ *Actions pour élargir le vivier des recrutements : les publics demandeurs d'emploi (demandeurs d'emploi de moyenne et longue durée ainsi que dans les métiers proches, E2C, EPIDE, Missions locales) ainsi que les étudiants.*
 - ✓ *Expertise des viviers potentiels de salariés.*
- ✓ **Ouverture de 20 000 places de formation en Ile-de-France**
 - ✓ *Mobilisation du plan régional d'investissement dans les compétences (PRIC) et de Pôle Emploi.*
- ✓ **Mobilisation territoriale pour satisfaire l'emploi et la fidélisation de la main d'œuvre**
 - ✓ *Mise en place d'une offre premium du service public de l'emploi pour les entreprises retenues dans le cadre des marchés de la sécurité privée du COJO sur les volets emploi et clauses sociales : à ce jour 28 entreprises ont été retenues (104 lots). A venir, 2 autres vagues d'attribution (été 2023).*
- ✓ **Veille et appui continu de l'Etat pour la résolution des difficultés opérationnelles**
 - ✓ *Logement, guichet unique pour traiter les dérogations du travail, mise en place d'un module complémentaire au CQP surveillance des grands évènements ...*



3- Focale sur les viviers de formation devant conduire aux recrutements (à mai 2023)



4- Ressources disponibles pour développer la connaissance

✓ Les représentants de Pôle Emploi déploient un kit sectoriel

✓ Développer la connaissance de ce secteur. On y trouve notamment: le contexte de la sécurité, les fiches métiers et leur évolution, le cadre législatif, les formations nécessaires et leur mode de financement, ...

✓ Autres éléments de communication disponibles :

- ✓ Affiches Pôle emploi avec QR Code
- ✓ Campagne vidéos / réseau sociaux du GES
- ✓ Page web sur pole-emploi.fr : <https://www.pole-emploi.fr/actualites/le-dossier/services-a-la-personne/securite-1.html>
- ✓ Flyer sur la rémunération pendant la formation 106h PSGE



✓ L'Organisation professionnelle, Groupement des Entreprises de Sécurité (GES) et AKTO



✓ Création de 8 clips vidéo de 15 secondes en motion design

- ✓ Attirer de nouveaux publics notamment féminins vers la sécurité en donnant à voir le parallèle entre certaines activités et des actes métiers de la sécurité.
- ✓ Lancement de la campagne (instagram, twitter, facebook et Tiktok) mi mars sur un mois puis reprise des clips ayant générés le plus de clic pour une nouvelle campagne.

✓ Création d'une page d'atterrissage « Y'a plus qu'à se lancer » : <https://prevention-securite.fr/>

- ✓ « Je cherche une alternance » ; « Je cherche une formation » ; « Je cherche un travail » ; « je cherche à me reconverter » ; Découvrir les métiers.
- ✓ D'autres enrichissements vont intervenir.

✓ Préfecture et DRIETS, un flyer

- ✓ Diffusion à partir du 21 mars par mail en en papier.
- ✓ Cibles : fédérations et clubs sportifs d'Ile-de-France.
- ✓ Des QR code renvoient vers les pages d'atterrissage de Pôle Emploi (tout public et « étudiants »).



4-Les clauses sociales et les engagements des donneurs d'ordre constituent un levier pour actualiser le potentiel inclusif de la préparation et de la tenue des JOP

- ✓ L'accès à la commande publique et privée via les clauses sociales et le développement des achats socialement responsables par les entreprises de l'économie sociale et solidaire (ESS) et leurs salariés notamment les structures de l'insertion par l'activité économique et les entreprises adaptées en parcours d'insertion est un axe d'action prioritaire de la DRIETS Ile-de-France.
 - ✓ *Les deux structures en charge de la réalisation des JOP (Société de livraison des ouvrages olympiques - SOLIDEO et le Comité Organisationnel des Jeux Olympique – COJO Paris 2024) ont pris des engagements en faveur de l'emploi et des territoires. Une Charte en faveur de l'emploi et du développement territorial a été signée par la SOLIDEO autour de 6 principes dont celui de réserver 10 % des heures travaillées à l'insertion professionnelle (personnes éloignées de l'emploi, alternants ou résidents des quartiers prioritaires de la politique de la ville).*
 - ✓ *En avril 2023, la SOLIDEO (Source : tableaux de bord SOLIDEO et communiqué de presse SOLIDEO du 23 janvier 2023) décomptait 1 874 377 heures d'insertion réalisées sur les chantiers des ouvrages olympiques par 2 748 personnes éligibles, qui ont pu accéder à un emploi grâce aux Jeux. Parmi les bénéficiaires, plus de 1 000 d'entre eux sont issus de Seine-Saint-Denis, un territoire qui bénéficie pleinement de la dynamique impulsée par les ouvrages olympiques*
 - ✓ *De son côté, Paris 2024 s'est engagée dans une politique volontariste en termes d'achats responsables reposant sur 5 piliers (économie circulaire, neutralité carbone, innovation sociale, inclusion des personnes en situation de handicap, création de valeur sur les territoires) ; à ce stade on comptabilise peu d'heures d'insertion sur ces marchés, la plus grande part étant encore à venir.*

4-Les clauses sociales et les engagements des donneurs d'ordre constituent un levier pour actualiser le potentiel inclusif de la préparation et de la tenue des JOP

- ✓ De plus, l'Etat se mobilise pour renforcer l'accès des structures de l'économie sociale et solidaire (ESS) et de leurs salariés en parcours d'insertion aux opportunités induites par les JOP à travers notamment :
 - ✓ *Un réseau renforcé des facilitateurs des clauses sociales : parmi les 110 facilitateurs franciliens une partie est spécifiquement mobilisée sur le suivi des marchés de Paris 2024. Une organisation ad-hoc coordonnée au niveau régional avec Pôle Emploi, la DRIEETS et la Mission d'Appui au développement des Clauses Sociales (MACS) permet de désigner auprès des entreprises attributaires des marchés présentant une clause d'insertion (sécurité, nettoyage, logistique) un binôme pôle emploi/facilitateur dédié.*
 - ✓ *La Fabrique Economique et Solidaire des Jeux : instance partenariale déployée sur l'ensemble des départements franciliens, permettant le relai des opportunités économiques des Jeux olympiques et paralympiques en direction des structures de l'ESS, ainsi qu'une offre de formation à la réponse aux marchés en groupement d'entreprises. En mars 2023, La Fabrique économique et solidaire des jeux recensait (Source plateforme ESS 2024) 156 Entreprises de l'ESS attributaires pour un total de 221 prestations (une entreprise pouvant remporter plusieurs marchés).*



**Merci pour votre attention et
votre mobilisation**

Direction Régionale Ile-de-France - Direction Développement des Compétences dans les Territoires

Pôle sécurité privée

- ***Olivier JONNEKIN***

olivier.jonnekin@pole-emploi.fr



Questions- Réponses



PLAN D'ACTION SÉCURITÉ JOP 2022-2024

LES FORMATIONS SECURITE PRIVEE

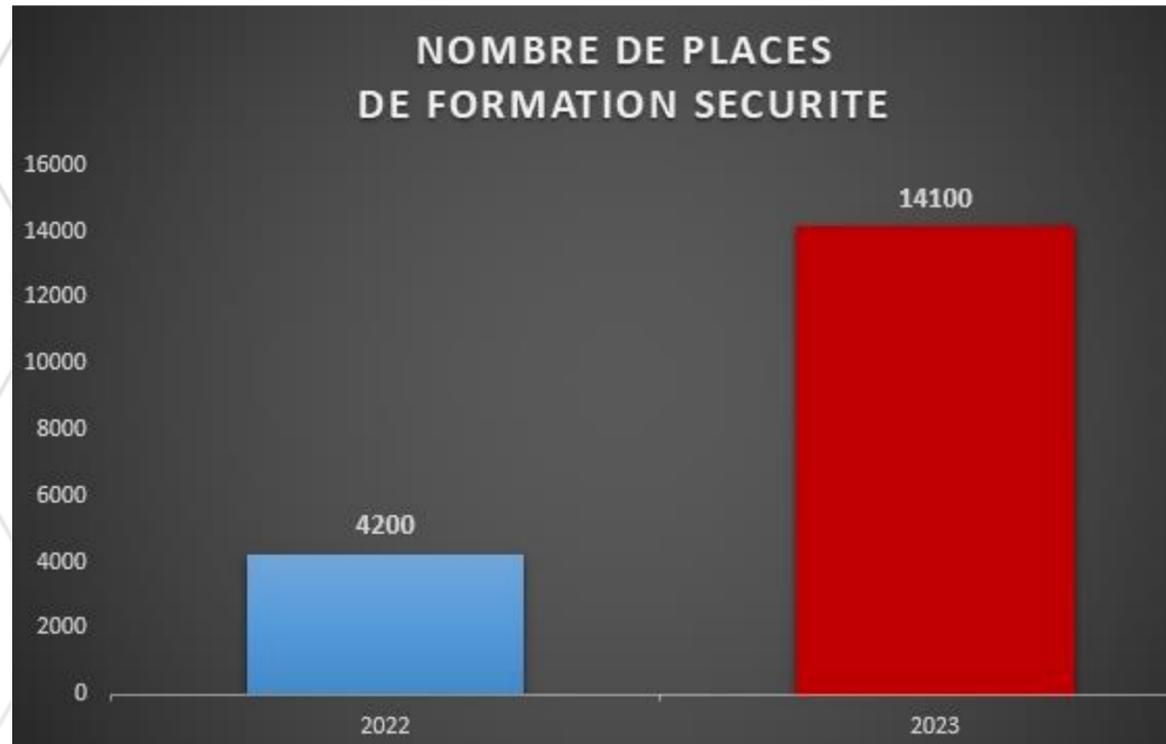


Participez
à l'aventure de
Paris 2024

**25 000 postes
sont à pourvoir
dans la sécurité**
en emploi direct ou
avec une formation

1. DES PARCOURS DE FORMATION

➤ 20.000 places de formation en 2023 et 2024



➤ Des parcours de formation plutôt que des entrées en formation :

Les métiers de la sécurité étant règlementés, toute entrée en formation nécessite **la vérification des préquis**.

Ainsi, un parcours de formation de plusieurs semaines doit être envisagé, pouvant inclure outre la formation elle-même :

1. la **consolidation du projet** : atelier détection de potentiel, formations pré-qualifiantes (*Découverte des métiers / Parcours d'accès qualif. etc.*)
2. la **remise à niveau** éventuellement nécessaire au regard du niveau minimal B1 (dispositif Compétences de base du PRFT) et le **passage de la certifications B1** (financement Pôle emploi)
3. le respect **des préquis CNAPS** pour l'autorisation préalable d'accès à la formation :
 - casier judiciaire compatible (bulletin n°2 pour les ressortissants français, bulletin n° du pays d'origine pour les ressortissants étrangers)
 - présence régulière de 5 ans sur le territoire pour les ressortissants étrangers non-européens
 - niveau de langue minimal B1 pour les ressortissants étrangers
4. l'inscription en formation

CNAPS : demande d'autorisation préalable d'accès à la formation

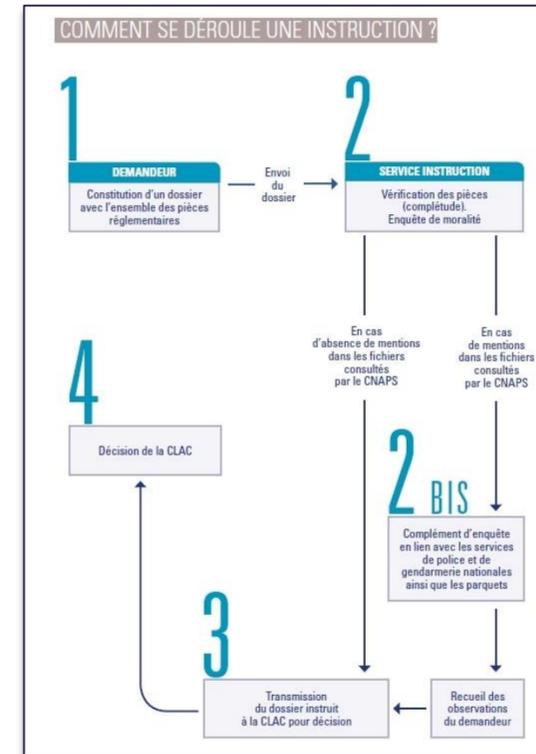
PIECES JUSTIFICATIVES

1. NATIONALITE FRANÇAISE

1. **carte nationale d'identité** ou **passport** en cours de validité (*copie recto-verso sous format PDF*)
2. **justificatif de domicile** de moins de 3 mois (*les factures de téléphone mobile ne sont pas prises en compte*)
3. **en cas d'hébergement** : copie de la pièce d'identité de la personne qui vous héberge + une lettre de l'hébergeant signée certifiant que vous habitez chez elle de manière stable ou depuis plus de 3 mois + un justificatif de domicile de moins de 3 mois au nom de l'hébergeant
4. **attestation de préinscription à une formation sécurité** fournie par un organisme de formation agréé par le CNAPS

2. NATIONALITE ETRANGERE

1. RESSORTISSANT D'UN AUTRE ÉTAT MEMBRE DE L'UNION EUROPÉENNE (UE) ou RESSORTISSANT D'UN AUTRE ÉTAT PARTIE À L'ACCORD SUR L'ESPACE ÉCONOMIQUE EUROPÉEN (EEE) : **carte nationale d'identité** ou **passport** en cours de validité (*copie recto-verso sous format PDF*)
RESSORTISSANT ETRANGER HORS UE OU HORS EEE : **titre de séjour** en cours de validité **autorisant l'exercice d'une activité salariée** et **détenu depuis au moins 5 ans** (le calcul de la durée de 5 ans de présence régulière et continue sur le territoire peut prendre en compte les récépissés)
2. **justificatif de domicile** de moins de 3 mois (*les factures de téléphone mobile ne sont pas prises en compte*)
3. **en cas d'hébergement** : copie de la pièce d'identité de la personne qui vous héberge + une lettre de l'hébergeant signée certifiant que vous habitez chez elle de manière stable ou depuis plus de 3 mois + un justificatif de domicile de moins de 3 mois au nom de l'hébergeant
4. **attestation de préinscription à une formation sécurité** fournie par un organisme de formation agréé par le CNAPS
5. **équivalent du bulletin n°3 du casier judiciaire du pays d'origine ou de provenance** de moins de 3 mois (*copie du document original, accompagnée d'une traduction en langue française effectuée par un traducteur certifié*)
6. **justificatif de niveau de langue B1** (*cadre européen commun de référence pour les langues CECRL*) : **Arrêté du 31 mars 2022**
 - soit copie du **diplôme au moins de niveau 3** délivré par une autorité française (*en France ou à l'étranger*) ou d'un relevé de notes (*délivré par une autorité française s'il atteste de la réussite du diplôme et qu'il soit rédigé ou traduit en français*) ou d'une attestation de réussite au diplôme (*délivré par une autorité française et rédigée ou traduite en français*) ex : DNB
 - soit copie du **DEL F** (*Diplôme d'Études en Langue Française*) ou du **DAL F** (*Diplôme Approfondi de Langue Française*) ou **DCL** (*Diplôme de Compétence en Langue*) délivrés par l'Éducation Nationale
 - soit **attestation de comparabilité ENIC-NARIC** (*pour ressortissants ayant obtenu un diplôme délivré à l'issue d'études suivies en français par les autorités de l'un des pays suivants : Algérie, Belgique, Bénin, Burkina Faso, Burundi, Cameroun, Canada, Centrafrique, Comores, Congo (Brazzaville), Congo (Kinshasa), Côte d'Ivoire, Djibouti, Gabon, Guinée, Guinée équatoriale, Haïti, Luxembourg, Madagascar, Mali, Maroc, Monaco, Niger, Rwanda, Sénégal, Seychelles, Suisse, Tchad, Togo, Tunisie, Vanuatu*)
 - soit **justificatif de niveau de langue** via attestation de réussite au **TCF** (Test de Connaissance du Français / [France Éducation internationale](#)) ou au **TEF** (Test d'évaluation du français / [CCI IDF](#))



2. LES FORMATIONS DE LA SÉCURITÉ PRIVÉE

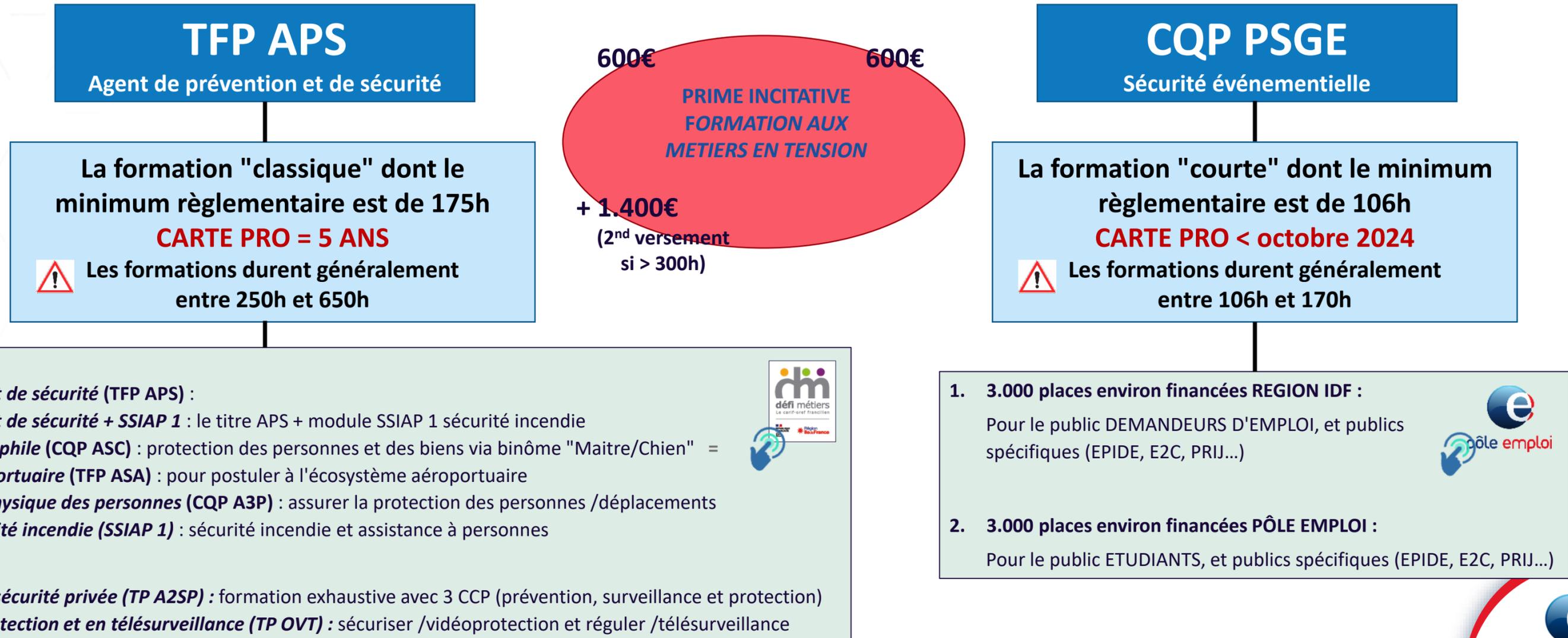
➤ PRÉPARATION A LA QUALIFICATION :

- Parcours d'accès à la qualification du secteur cadre de vie – sécurité
- Parcours d'accès à la qualification du secteur de la sécurité privée
- Découverte des métiers de la sécurité
- Sécurité - Accès à la Qualification (...)

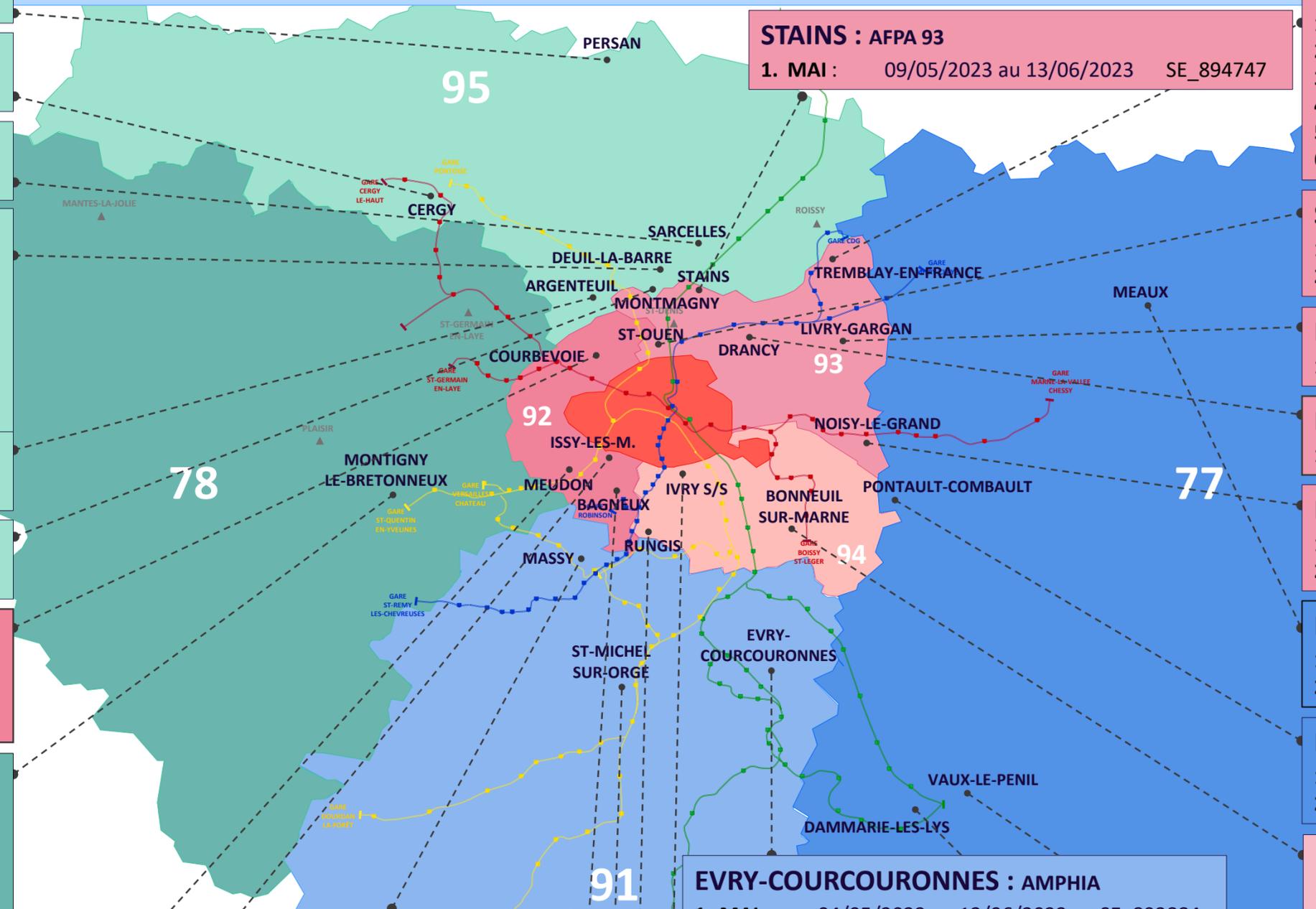


Les intitulés sont très nombreux, mais ils poursuivent le même objectif : appréhender les différents métiers du secteur de la sécurité privée, construire son projet professionnel tout en l'éclairant sur les perspectives du secteur, se préparer à intégrer une formation certifiante ou qualifiante

➤ FORMATIONS PROFESSIONNALISANTES ET CERTIFIANTES :



SESSIONS CQP PSGE (PRSE REGION IDF)



PERSAN : APPC
 1. AOÛT : 14/08/2023 au 18/09/2023 SE_902551

CERGY : CO.FOR.SA
 1. SEPT : 20/09/2023 au 24/10/2023 SE_902545

SARCELLES : APPC
 1. SEPT : 04/09/2023 au 06/10/2023 SE_889364

DEUIL-LA-BARRE : CO.FOR.SA
 1. AVRIL : 15/05/2023 au 20/06/2023 SE_889340
 2. MAI : 22/05/2023 au 26/06/2023 SE_889348
 3. JUIN : 26/06/2023 au 31/07/2023 SE_889349
 4. JUILLET : 10/07/2023 au 11/08/2023 SE_889350
 5. AOÛT : 07/08/2023 au 08/09/2023 SE_889351
 6. SEPT : 04/09/2023 au 06/10/2023 SE_889352

MONTMAGNY : CO.FOR.SA
 1. AOÛT : 23/08/2023 au 26/09/2023 SE_902548

ARGENTEUIL : APPC
 1. OCT : 02/10/2023 au 06/11/2023 SE_902543

COURBEVOIE : CECYS
 1. MAI : 02/05/2023 au 08/06/2023 SE_895908
 2. JUIN : 02/06/2023 au 06/07/2023 SE_895910
 3. JUILLET : 07/07/2023 au 11/08/2023 SE_895914

MONTIGNY-LE-BRETONNEUX : INFISS
 1. AVRIL : 25/04/2023 au 05/06/2023 SE_894079
 2. AVRIL : 25/04/2023 au 05/06/2023 SE_894081
 3. MAI : 23/05/2023 au 27/06/2023 SE_894082
 4. MAI : 23/05/2023 au 27/06/2023 SE_894083
 5. JUIN : 14/06/2023 au 19/07/2023 SE_894088
 6. JUILLET : 06/07/2023 au 10/08/2023 SE_894089
 7. JUILLET : 07/07/2023 au 11/08/2023 SE_894090
 8. JUILLET : 07/07/2023 au 11/08/2023 SE_894091
 9. JUILLET : 31/07/2023 au 04/09/2023 SE_894107

MEUDON : AFPA 92
 1. JUILLET : 03/07/2023 au 04/08/2023 SE_895900
 2. AOÛT : 07/08/2023 au 12/09/2023 SE_895901

ISSY-LES-MOULINEAUX : SECURITAS FORM.
 1. JUIN : 05/06/2023 au 07/07/2023 SE_895931

STAINS : AFPA 93
 1. MAI : 09/05/2023 au 13/06/2023 SE_894747

TREMBLAY-EN-FRANCE : CAMAS ou JEREMY
 1. MAI : 31/05/2023 au 30/06/2023 SE_889362
 2. JUIN : 05/06/2023 au 07/07/2023 SE_898323
 3. JUIN : 13/06/2023 au 17/07/2023 SE_889355
 4. JUIN : 19/06/2023 au 24/07/2023 SE_889363
 5. JUIN : 26/06/2023 au 28/07/2023 SE_898327
 6. JUILLET : 17/07/2023 au 21/08/2023 SE_889364

SAINT-OUEN : LE POINT JAUNE
 1. JUIN : 01/06/2023 au 04/07/2023 SE_899526
 2. JUIN : 29/06/2023 au 02/08/2023 SE_899527

LIVRY-GARGAN : IFFAS
 1. JUIN : 01/06/2023 au 04/07/2023 SE_899524

DRANCY : GRETA 93
 1. MAI : 15/05/2023 au 23/06/2023 SE_898300

NOISY-LE-GRAND : CREFOPS
 1. MAI : 02/05/2023 au 07/06/2023 SE_895273
 2. JUILLET : 03/07/2023 au 04/08/2023 SE_895277

MEAUX : GRETA 77
 1. MAI : 30/05/2023 au 03/07/2023 SE_895820
 2. AOÛT : 28/08/2023 au 29/09/2023 SE_895821

PONTAULT-COMBAULT : SECURITE PREM. FOR.
 1. JUIN : 12/06/2023 au 17/07/2023 SE_895825
 2. JUILLET : 24/07/2023 au 25/08/2023 SE_895828

BONNEUIL-SUR-MARNE : BLUE CONCEPT
 1. MAI : 22/05/2023 au 29/06/2023 SE_893258
 2. JUIN : 19/06/2023 au 28/07/2023 SE_893256
 3. JUIN : 26/06/2023 au 27/07/2023 SE_893259
 4. JUILLET : 18/07/2023 au 28/08/2023 SE_893253

VAUX-LE-PENIL : ACTE 1
 1. JUIN : 12/06/2023 au 13/07/2023 SE_895830
 2. JUIN : 12/06/2023 au 13/07/2023 SE_895831
 3. JUILLET : 17/07/2023 au 30/08/2023 SE_895832
 4. JUILLET : 27/07/2023 au 09/09/2023 SE_895833

DAMMARIE-LES-LYS : GRETA 77
 1. MAI : 22/05/2023 au 28/06/2023 SE_895893

MASSY : ANARIS CONSULTING
 1. MAI : 15/05/2023 au 13/06/2023 SE_893900
 2. JUIN : 19/06/2023 au 17/07/2023 SE_893901
 3. JUILLET : 24/07/2023 au 21/08/2023 SE_893903

EVRY-COURCOURONNES : AMPHIA
 1. MAI : 04/05/2023 au 12/06/2023 SE_893884
 2. JUIN : 05/06/2023 au 07/07/2023 SE_893886
 3. JUIN : 30/06/2023 au 04/08/2023 SE_893887

IVRY-SUR-SEINE : AFC IDF
 1. MAI : 22/05/2023 au 30/06/2023 SE_893262
 2. JUIN : 14/06/2023 au 19/07/2023 SE_893267
 3. JUIN : 20/07/2023 au 22/08/2023 SE_893270

BAGNEUX : GRETA 92
 1. AVRIL : 12/04/2023 au 24/05/2023 SE_890273

ST-MICHEL-SUR-ORGE : HORUS FORMATION
 1. JUILLET : 06/07/2023 au 03/08/2023 SE_893896
 2. SEPT : 01/09/2023 au 28/09/2023 SE_893897

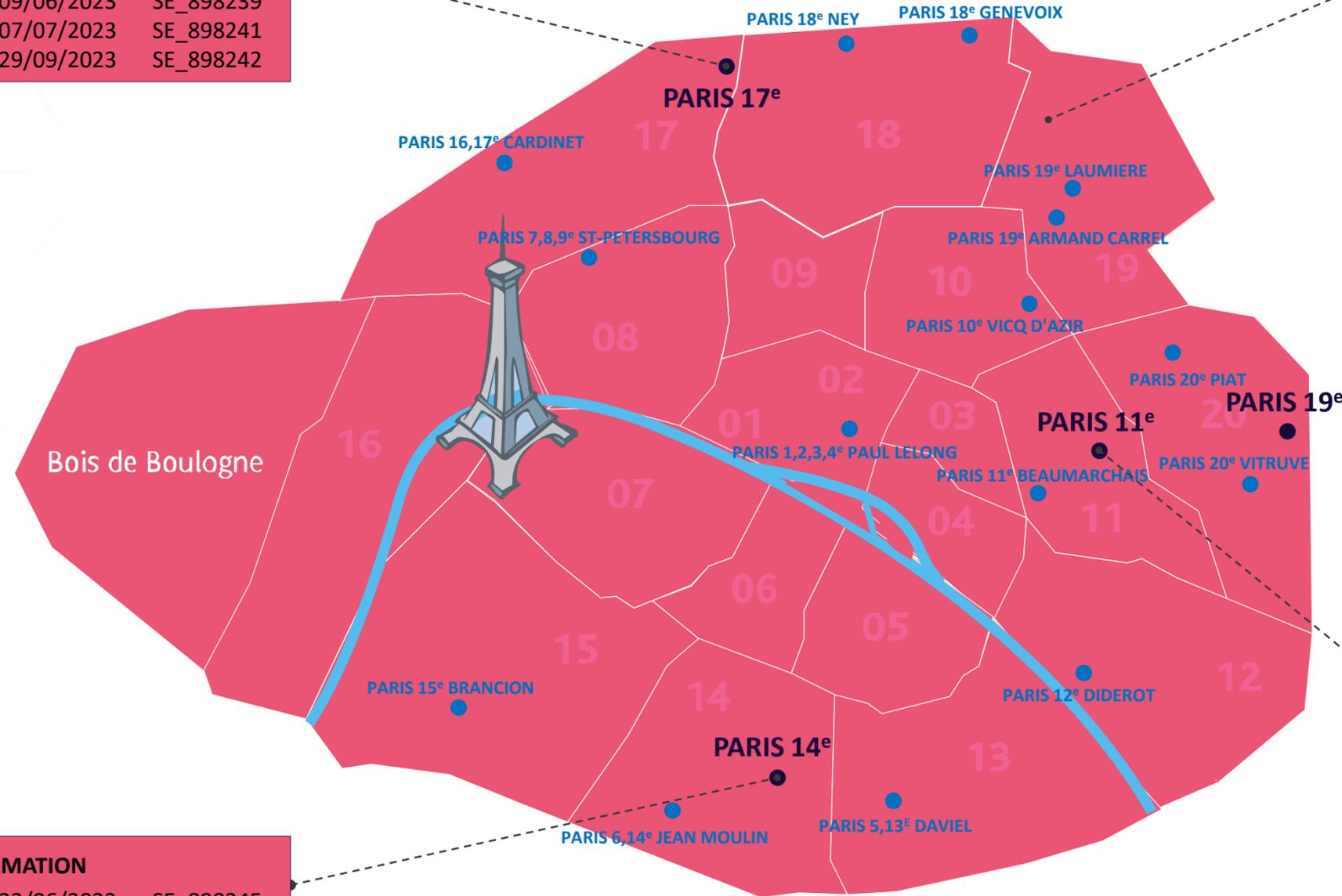
RUNGIS : ATC CAMAS FORMATION
 1. JUIN : 20/06/2023 au 28/07/2023 SE_893113
 2. AOÛT : 23/08/2023 au 29/09/2023 SE_893135

PARIS 17^e : GRETA 75

1. MAI :	09/05/2023 au 09/06/2023	SE_898239
2. JUIN :	12/06/2023 au 07/07/2023	SE_898241
3. SEPT :	04/09/2023 au 29/09/2023	SE_898242

PARIS 19^e : EASY SUCCESS

1. MAI :	17/05/2023 au 15/06/2023	SE_898223
2. JUIN :	16/06/2023 au 13/07/2023	SE_898225
3. JUILLET :	03/07/2023 au 31/07/2023	SE_898374
4. SEPT :	04/09/2023 au 29/09/2023	SE_898227
5. OCT :	11/10/2023 au 07/11/2023	SE_901417
6. NOV :	20/11/2023 au 15/12/2023	SE_898229



PARIS 14^e : PULSART FORMATION

1. MAI :	30/05/2023 au 23/06/2023	SE_898245
2. JUIN :	26/06/2023 au 21/07/2023	SE_898246
3. SEPT :	04/09/2023 au 22/09/2023	SE_898247
4. OCT :	09/10/2023 au 29/10/2023	SE_898248

PARIS 11^e : AFPA 75

1. JUIN :	12/06/2023 au 13/07/2023	SE_899540
2. SEPT :	19/09/2023 au 20/10/2023	SE_899535
3. OCT :	23/10/2023 au 24/11/2023	SE_899537
4. DEC :	04/12/2023 au 12/01/2024	SE_899538

3. LA REMUNERATION DE FORMATION

➤ Vous êtes indemnisé(e) par Pôle emploi en allocation chômage (ARE) :

Quel que soit le financeur ou dispositif de formation (AFC de Pôle emploi ; PRFE-PRSE de la Région ; [POEC](#) d'un OPCO) :

➔ vous maintenez intégralement votre indemnisation (ARE Formation)

➤ Vous n'êtes pas indemnisé(e) par Pôle emploi en allocation chômage (ARE) : même si vous êtes BRSA ou bénéficiaire de l'ASS

1. En formation financée par Pôle emploi en AFC ou par un OPCO en POEC :

➔ vous bénéficiez d'une **rémunération RFPE** : modulaire selon votre âge

- moins de 18 ans : 200€ mois
- entre 18 et 26 ans = 500€ /mois
- plus de 26 ans = 685€ /mois
- (les -26 ans assumant seul(e) la charge d'au moins un enfant touchent 685€ /mois, les DEBOE ont un mode de calcul majorant ce montant)

2. En formation financée par la REGION :

➔ vous bénéficiez d'une **rémunération RSFP** : modulaire selon votre âge

- moins de 18 ans : 200€ mois
- entre 18 et 26 ans = 500€ /mois
- plus de 26 ans = 685€ /mois
- (les -26 ans assumant seul(e) la charge d'au moins un enfant touchent 685€ /mois, les DEBOE ont un mode de calcul majorant ce montant)

Région Ile-de-France

- ***Clara BLANCHARD*** – mission des entreprises engagées –

Mission ESS

- ***Fatiha BENASROUNE*** - Direction Qualification et Métiers /
Pôle Formation Professionnelle et de l'Apprentissage

PRÉSENTATION DE L'OFFRE DE FORMATION RÉGIONALE SÉCURITÉ

*Programme Régional de Formation Sécurité Privée et
Événementielle (PRSE)*

Programme Régional de Formation vers l'Emploi (PRFE)

Personnes en insertion & métiers de la sécurité ?

Une double volonté de la part de la
Région Île-de-France :

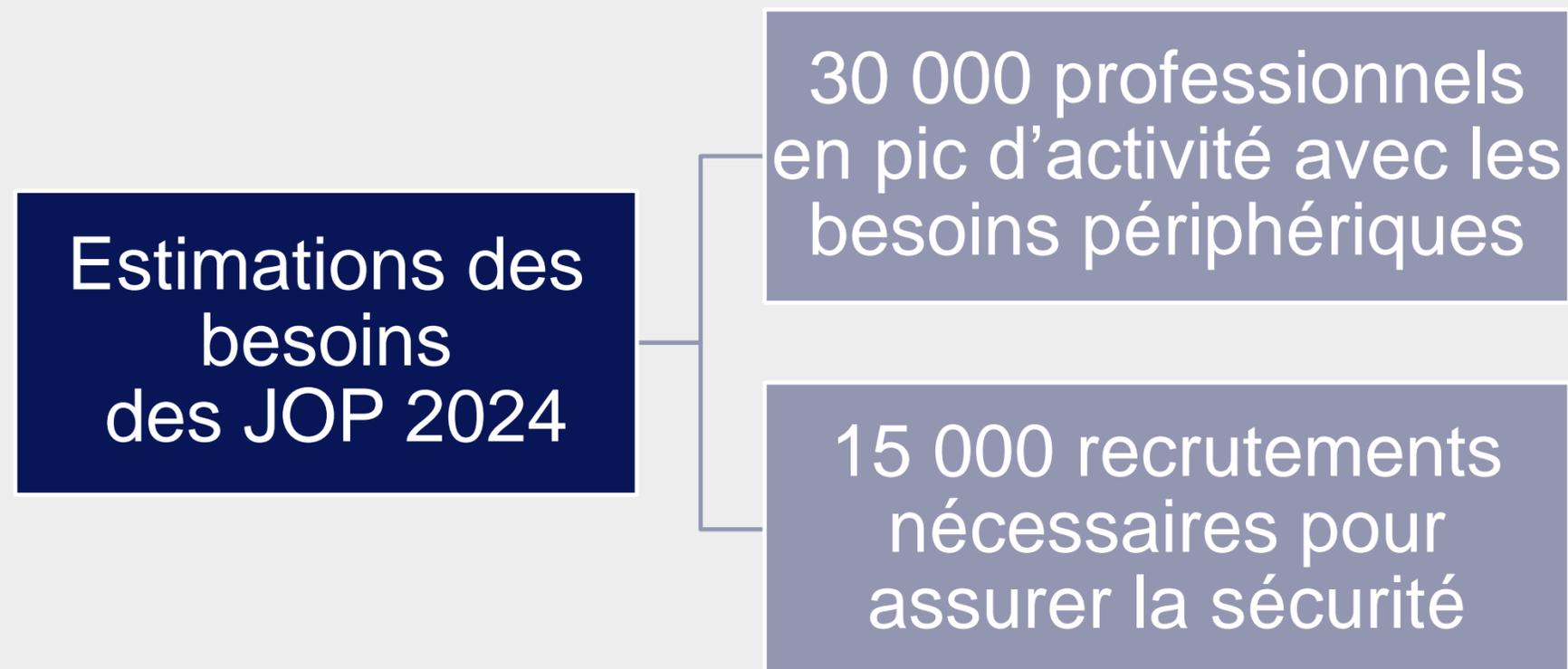
- **Faciliter l'orientation des personnes en insertion vers un secteur pourvoyeur d'emplois durables :**
 - Des métiers en tension qui nécessitent d'être démystifiés / valorisés
- **Faciliter le développement des SIAE autour du secteur de la sécurité**



Contexte du secteur de la sécurité privée en Île-de-France

Loi du 25 mai 2021 pour une sécurité globale préservant les libertés :
modifications des conditions d'accès au secteur

Coupe du monde de rugby en 2023 et l'organisation des Jeux Olympiques et Paralympiques en 2024 : opportunités de formations et d'emploi pour la sécurité privée et événementielle

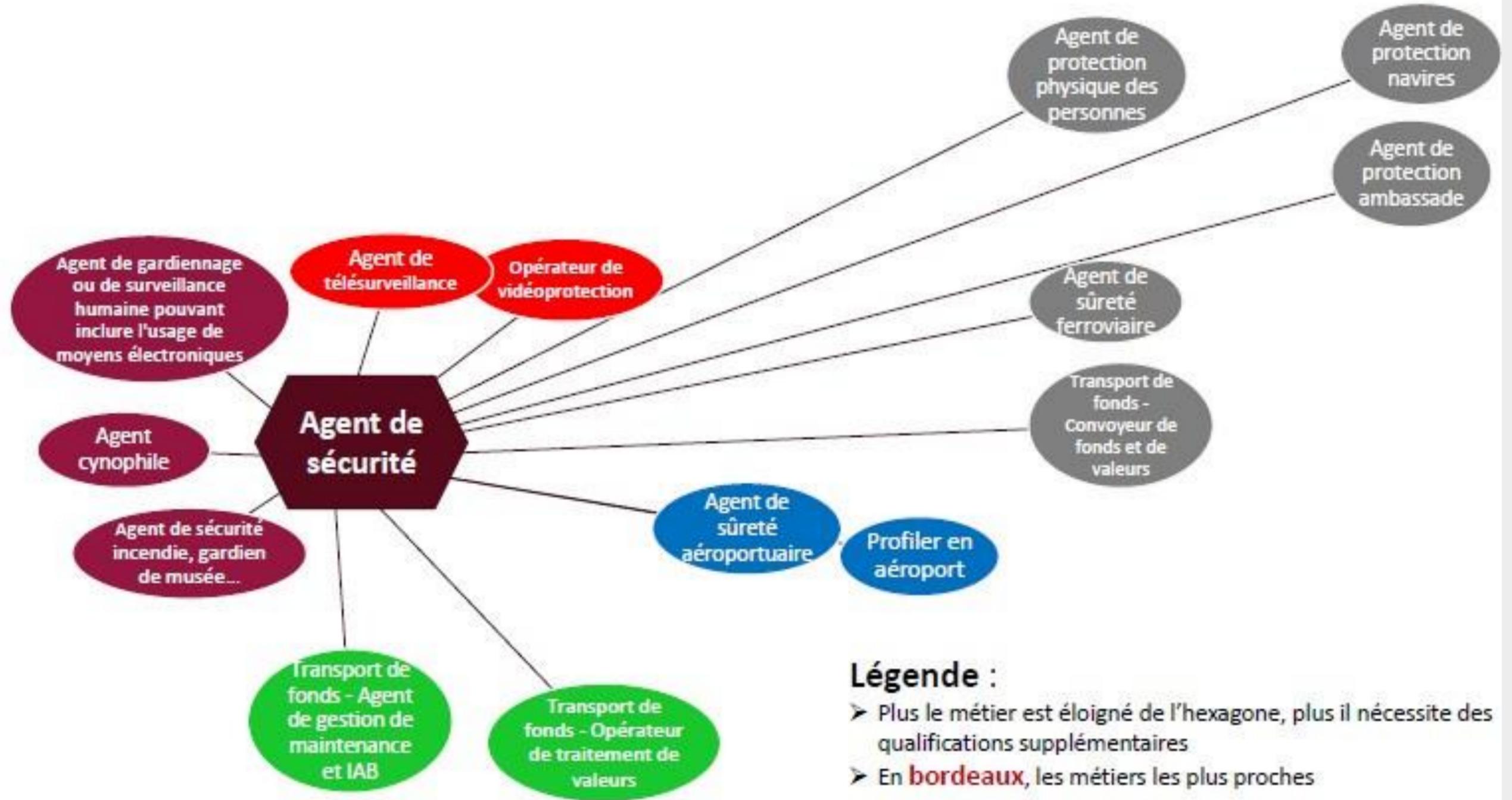




Focus sur le métier d'agent sécurité

Les mobilités possibles vers d'autres métiers du secteur

Ne vous fiez pas à l'image, une femme peut se glisser dans cette tenue



Légende :

- Plus le métier est éloigné de l'hexagone, plus il nécessite des qualifications supplémentaires
- En **bordeaux**, les métiers les plus proches
- En **vert**, les métiers liés à la manipulation d'argent
- En **bleu**, les métiers liés à l'aéroportuaire
- En **rouge**, les métiers liés à la vidéo-protection
- En **gris**, les métiers avec un port d'arme (de poing ou d'épaule)



REPONDRE AUX 12 IDEES RECUES (1/3)

Ce ne sont que des CDD

72 % des offres sont en CDI contre 62 % tous secteurs confondus

Plus de 79 % des offres sont durables contre 73% tous secteurs confondus

Ce ne sont que des emplois à temps partiel

Près de 90 % des contrats sont de plus de 31h contre 83 % tous secteurs confondus

Les horaires sont morcelés... ou de nuit... ou les week-ends et jours fériés

Les employeurs ont fait des efforts importants pour délivrer des plannings cohérents

Les horaires « extraordinaires » peuvent donner lieu à des primes supplémentaires

Il n'y a pas d'évolution de carrière

On peut progresser en tant que chef d'équipe

La progression peut aussi être sur des missions différentes (vidéo surveillance, profiler..) et / ou avec des formations complémentaires (sécurité incendie, agent cynophile, sûreté aéroportuaire..)



REPONDRE AUX 12 IDEES RECUES (2/3)

C'est un métier difficile physiquement et sur le plan relationnel

La relation humaine est une compétence de plus en plus importante dans la profession

Les formations aident à la gestion des situations difficiles ainsi qu'à la gestion des conflits

C'est un métier de vigile de supermarchés

Les missions peuvent être diverses et variées et s'exercer dans des lieux différents ; musées, stades, salles de concert..

Les profils de postes sont variés

Ce n'est pas ouvert aux travailleurs handicapés

L'appellation d'agent de sécurité regroupe des métiers différents où, quel que soit le handicap, ou presque, chacun peut y trouver sa place (vidéo surveillance, sûreté aéroportuaire,..)

L'Agefiph contribue au financement de l'adaptation du poste de travail

Aucune compétence n'est requise

Cela demande des qualités humaines spécifiques :

- Relationnel
- Patience
- Compréhension de son environnement
- Ecoute

Cela demande des qualifications :

- Une formation obligatoire d'au moins 175 h
- Un niveau de français minimal (niveau B1)
- Une mise à jour des compétences obligatoire tous les cinq ans



REPONDRE AUX 12 IDEES RECUES (3/3)

Je n'ai pas l'âge requis

Trop vieux : une formation de 175h et j'ai ensuite la possibilité d'avoir un CDI jusqu'à la retraite

Trop jeune : Dès 18 ans c'est possible et la diversité des métiers offre des perspectives intéressantes

Je suis maman avec des contraintes

La profession adapte souvent ses recrutements pour permettre à des mamans de pouvoir gérer les enfants

Il y a souvent un recrutement de deux ou trois personnes pour un seul poste, notamment pour couvrir l'amplitude horaire. Cela permet une plus grande flexibilité horaire

Ce n'est pas un métier pour les femmes

16% des salariés sont des femmes mais.. toutes les entreprises souhaitent une plus grande féminisation

Certaines missions, tâches sont réservées aux femmes comme la palpation féminine, ce qui représente 50% du public potentiel.

Le salaire est peu motivant

Récemment les salaires ont bénéficié d'une augmentation de 10% en moyenne via un accord de branche

Une nouvelle classification des métiers est en cours de négociation avec, à l'issue, une revalorisation salariale, prévue pour fin 2023

Le salaire minimal est supérieur au SMIC

VIDEOS METIERS DE LA SECURITE PRIVEE

- Agent cynophile
https://youtu.be/_L3g6zGY5d0
- Agent de sécurité incendie
<https://youtu.be/vO-dz4MdmJY>
- Agent de prévention et de sécurité
<https://youtu.be/1k-IPr4CTXg>
- Agent de sécurité aéroportuaire
<https://youtu.be/z8xY35fsNTg>
- Opérateur vidéo protection
<https://youtu.be/jtCxtSpZSyk>



Offre de formation régionale dans la sécurité du PRSE 2023

- **Programme Régional de formation Sécurité privée et Évènementielle (PRSE) 2023-2025** lancé fin 2022 pour un démarrage en avril 2023
- **Deux certifications visées**
 - Titre à Finalité Professionnelle « Agent de prévention et de sécurité » : 2 000 places
 - **Certificat de Qualification Professionnelle « Participer aux activités privées de sécurité des grands événements »** : 3 500 places

- **Allotissement départemental assurant une couverture territoriale optimale**

- 8 lots, soit 1 lot = 1 département
- 250 places de TFP / département
- 438 places de CQP / département
- Plus de 250 sessions programmées en 2023 (1 session = 12 stagiaires en moyenne)

Départements	OF attributaires
1 - Paris	AFPA
2 - Seine et Marne	GRETA Seine et Marne
3 - Yvelines	Free Compétences
4 - Essonne	GRETA Essonne
5 - Hauts de Seine	GRETA Hauts de Seine
6 - Seine Saint Denis	AFPA
7 - Val de marne	AFC IdF
8 - Val d'Oise	COFORSA

Modalités des parcours commandés

Modules additionnels intégrés au parcours de formation

- l'accompagnement des stagiaires dans la constitution de leur dossier auprès du CNAPS
- l'acquisition des prérequis nécessaires pour suivre la formation
- la préparation à l'emploi
- le placement à l'emploi
-

Durée totale des parcours (centre + période en entreprise)

- CQP PSGE = 170 heures / stagiaire max : modules réglementaires (106h+7h d'examen) + modules additionnels
- TFP APS = 300 heures / stagiaire max : 175h+7h d'examen + modules modules additionnels

Présentation de l'Aide à la formation



Vous êtes demandeur d'emploi et vous souhaitez vous former aux métiers de la sécurité ?

La Région vous propose une aide à la formation jusqu'à 2 000 €.

Tous les détails au dos →



QUELS SONT LES OBJECTIFS DE CETTE AIDE ?

- Aider les demandeurs d'emploi à se former et à retrouver un emploi,
- Soutenir les secteurs en tension en les aidant à recruter,
- Soutenir un secteur avec de grands événements sportifs à venir (Coupe du monde de rugby, JOP 2024)

QUI PEUT EN BÉNÉFICIER ?

Les Franciliens demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi.

QUEL EST LE MONTANT ?

Une aide de 600 € pour les formations d'une durée inférieure à 300 heures.
Une aide de 2000 €, versée en deux fois (au début et à la fin), pour les formations d'une durée de plus de 300 heures.

COMMENT BÉNÉFICIER DE CETTE AIDE ?

Pour bénéficier de l'aide, il suffit de s'inscrire à la formation :

- Rapprochez-vous de votre conseiller Pôle emploi, de votre Mission locale ou de Cap emploi,
- Posez directement votre candidature sur l'application formpro.oriane.info



CQP Participer aux activités privées de sécurité des grands événements

- Nouvelle spécialité en sécurité privée pour répondre aux besoins de sécurité privée liés à :
 - L'organisation, en France, de la coupe du monde de rugby de 2023, des JOP 2024
 - Tout événement ponctuel ou périodique de grande ampleur (salons, concerts, défilés etc.)

- **Conditions à son recours :**
 - Permet d'exercer l'activité uniquement **dans le cadre de manifestations sportives, récréatives, culturelles ou économiques rassemblant plus de 300 personnes**
 - Est conditionné par une demande **d'autorisation préalable** et l'obtention d'une **carte professionnelle** délivrées par le Conseil National des Activités Privées de Sécurité (CNAPS)
 - Permet de compléter la formation pour obtenir la spécialité « surveillance et gardiennage »

- **Pré-requis pour entrer en formation :**
 - Présenter une **autorisation préalable d'accès à la formation délivrée par le CNAPS**

TFP APS Titre à Finalité Professionnelle Agent de Prévention et de Sécurité

- **Formation TFP APS indispensable pour obtenir la carte professionnelle d'agent de sécurité et de prévention :**
 - Le métier d'agent de sécurité soumis à une réglementation précise (dispositions du livre VI du Code de la sécurité)
 - Pour exercer le métier, nécessité d'obtenir la carte professionnelle délivrée par le CNAPS
 - Pour obtenir la carte professionnelle, nécessité de suivre la formation TFP APS
- **Pré-requis pour entrer en formation :**
 - Présenter une **autorisation préalable d'accès à la formation délivrée par le CNAPS**

La constitution d'une demande d'autorisation préalable à l'entrée en formation déposée auprès du CNAPS

- Le formulaire de demande d'autorisation préalable :
 - Privilégier l'utilisation du **téléservices** via le site <https://depot-teleservices-cnaps.interieur.gouv.fr/>
 - Recours à **l'organisme de formation comme tiers de confiance** pour accompagner l'utilisateur dans la complétude de son dossier
- **L'attestation de préinscription à une formation ;**
- **La pièce d'identité :**
 - Pour les ressortissants français : carte nationale d'identité ou d'un passeport en cours de validité
 - pour les ressortissants de l'Union européenne : carte nationale d'identité ou d'un passeport en cours de validité ou extrait d'acte de naissance ;
 - pour les ressortissants étrangers, hors UE : titre de séjour en cours de validité autorisant l'exercice d'une activité salariée ; **les ressortissants étrangers non européens doivent justifier de 5 années de résidence continue et régulière sur le territoire, attestées par un ou plusieurs titres de séjour.**
- **Un justificatif de domicile de moins de 3 mois**
Pour les personnes hébergées, pièce d'identité de la personne qui héberge + lettre de l'hébergeant signée
- **Le bulletin n° 3 du casier judiciaire**
Pour les ressortissants étrangers (UE et hors UE), la copie du document original équivalent au bulletin n3 du casier judiciaire du pays d'origine ou de provenance, de moins de trois mois, accompagnée de sa traduction ;
- **Justificatif du niveau de langue française au moins équivalent au niveau B1** du CECRL pour les langues

PRSE

Tous les parcours sont éligibles à l'aide aux métiers en tension doublée.

Département

75

Retrouvez le détail des sessions sur le site [Défi Métiers](#) (lien vers la requête)

Mandataire

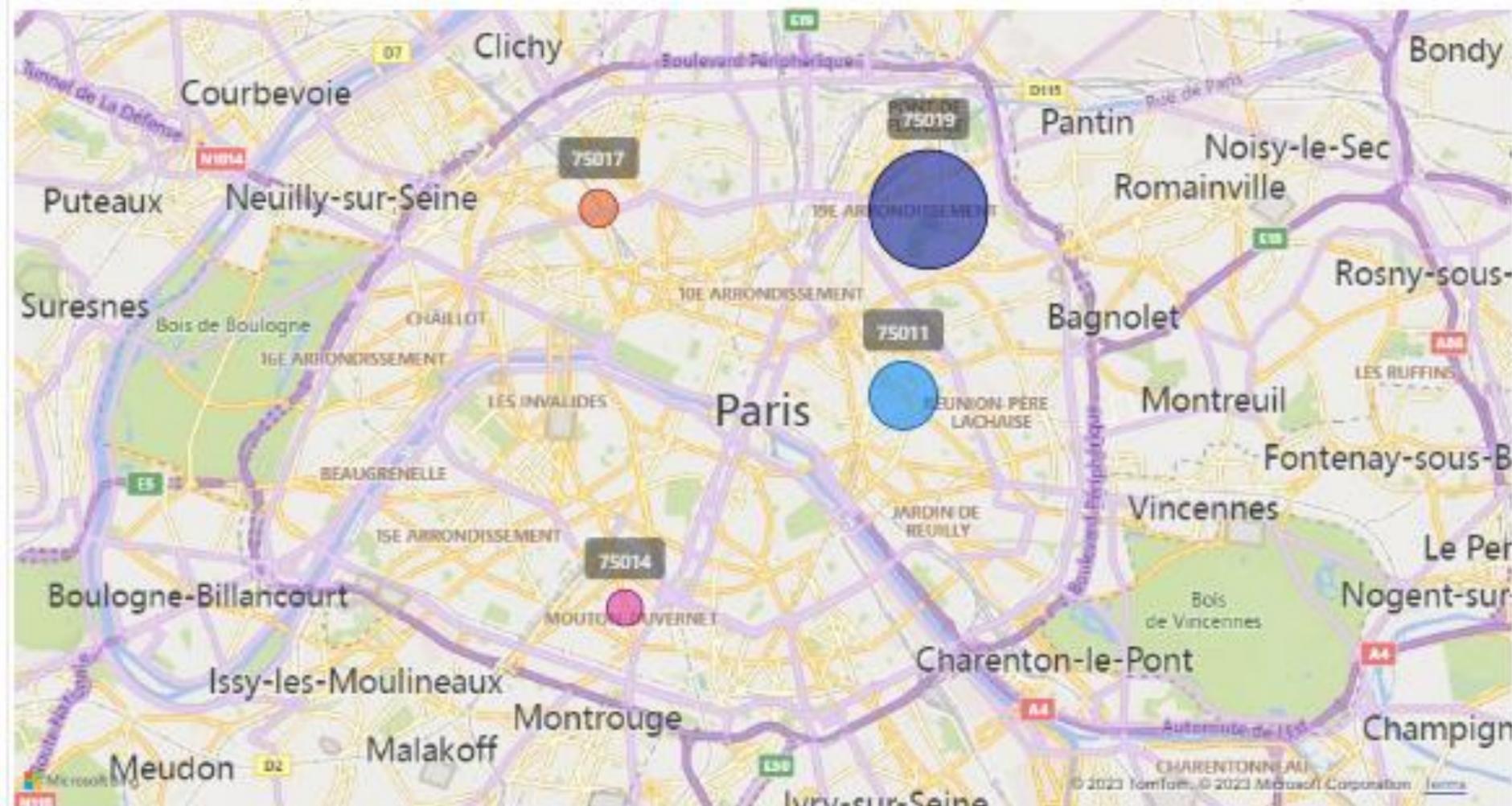
AFPA ACCÈS À L'EMPLOI

Nb places commandées par site

Site de réalisation	CQP	TFP
AFPA	60	36
EASY SUCCESS	90	72
GPI2D	45	12
PULSART FORMATION	42	12
Total	237	132

Cartographie sites de réalisation PRSE

NOM de l'OF réalisant le parcours ● AFPA ● EASY SUCCESS ● GPI2D ● PULSART FORMATION



Coordonnées des sites de réalisation

NOM de l'OF réalisant le parcours	Adresse de l'OF réalisant le parcours	CP	Ville	Responsable pédagogique	Courriel	Téléphone
AFPA	112 Avenue Philippe Auguste	75011	Paris	Vanessa SULTAN	vanessa.sultan@afpa.fr	06 60 33 57 13
EASY SUCCESS	10, rue Duvergier	75019	Paris	Lahcen Ouramdane	lahcen.ouramdane@easysuccess.fr	01 42 82 74 61
GPI2D	19, rue Maria Deraismes	75017	Paris	Cédric Maurice	cedric.maurice@gpi2d.greta.fr	07 60 02 65 42
PULSART FORMATION	30, rue Cabanis	75014	Paris	Lemaire Ludovic	ludovic.lemaire@pulsart-formation.com	06 33 78 85 31

PRSE

Département

77

Tous les parcours sont éligibles à l'aide aux métiers en tension doublée.

Retrouvez le détail des sessions sur le site [Défi Métiers](#) (lien vers la requête)

Mandataire

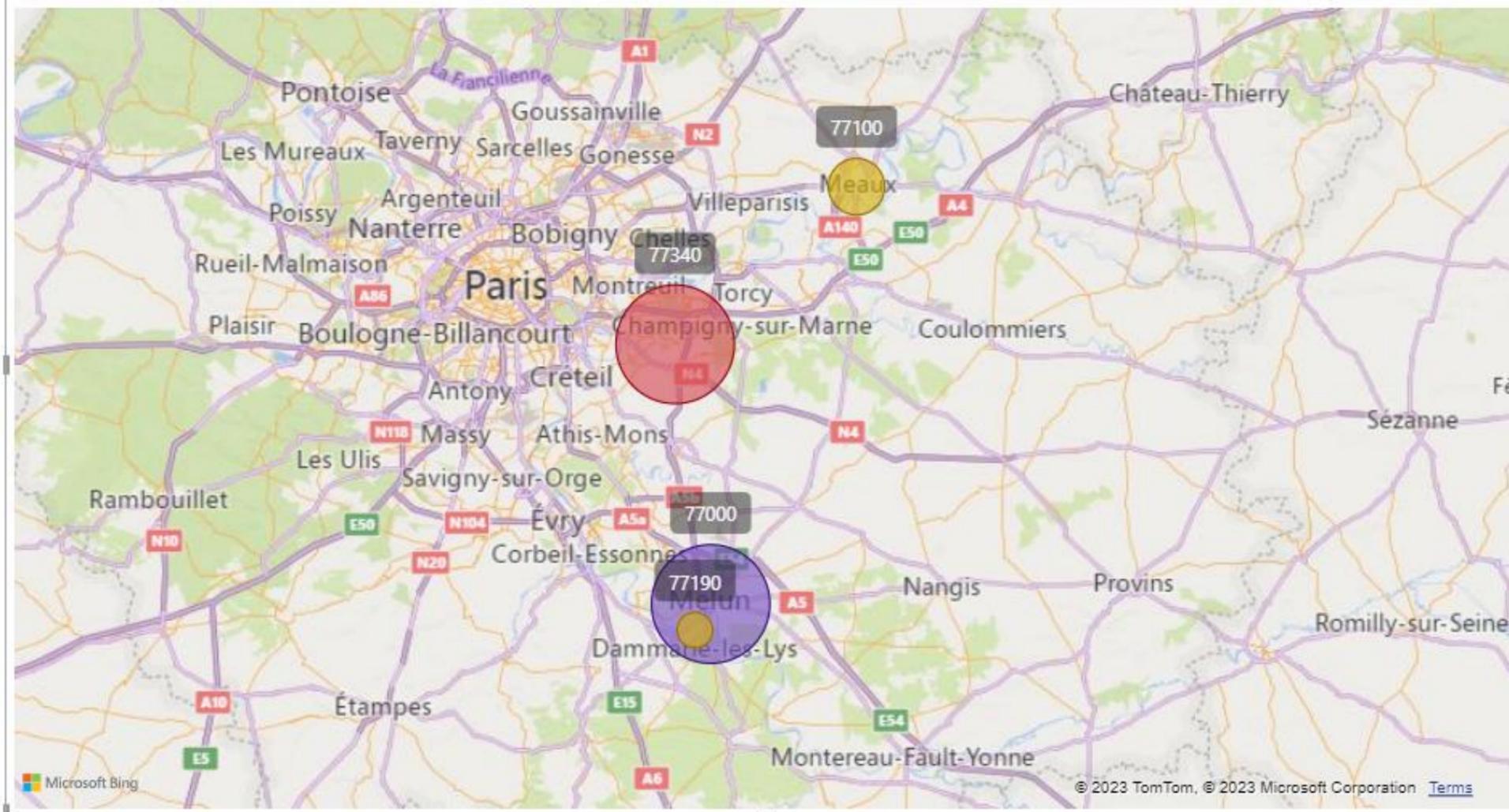
LYCEE GENERAL TECHNOLOGIQUE G BACHELARD

Nb places commandées par site

Site de réalisation	CQP	TFP
Acte 1	64	39
Greta Seine-et-Marne	127	72
Sécurité Premium Formation	64	39
Total	255	150

Cartographie sites de réalisation PRSE

NOM de l'OF réalisant le parcours ● Acte 1 ● Greta Seine-et-Marne ● Sécurité Premium Formation



Coordonnées des sites de réalisation

NOM de l'OF réalisant le parcours	Adresse de l'OF réalisant le parcours	CP	Ville	Responsable pédagogique	Courriel	Téléphone
Acte 1	335 rue de la justice	77000	Vaux-le-Penil	François COMPAGNONI	francois.compagnoni@acte1formation.fr	0164390755
Greta Seine-et-Marne	168 Rue Frédéric Joliot-Curie	77190	Dammarie les lys	Nelly CORNOLO	nelly.cornolo@ac-creteil.fr	0601594644
Greta Seine-et-Marne	Bd du Chevalier Bayard	77100	Meaux	Vénissa VINCENT-SULLY	venissa.vincent-sully@ac-creteil.fr	0601594659
Greta Seine-et-Marne	Bd du Chevalier Bayard	77100	Meaux	Vénissa VINCENT-SULLY	venissa.vincent-sully@ac-creteil.fr	0601594660
Greta Seine-et-Marne	Bd du Chevalier Bayard	77100	Meaux	Vénissa VINCENT-SULLY	venissa.vincent-sully@ac-creteil.fr	0601594661
Greta Seine-et-Marne	Bd du Chevalier Bayard	77100	Meaux	Vénissa VINCENT-SULLY	venissa.vincent-sully@ac-creteil.fr	0601594662
Greta Seine-et-Marne	Bd du Chevalier Bayard	77100	Meaux	Vénissa VINCENT-SULLY	venissa.vincent-sully@ac-creteil.fr	0601594663
Sécurité Premium Formation	2 rue du pré des Aulnes	77340	Pontault-Combault	Viroulaud Frédéric	secretariat@spformation.fr	0982379070

PRSE

Tous les parcours sont éligibles à l'aide aux métiers en tension doublée.

Département

78

Retrouvez le détail des sessions sur le site [Défi Métiers](#) (lien vers la requête)

Mandataire

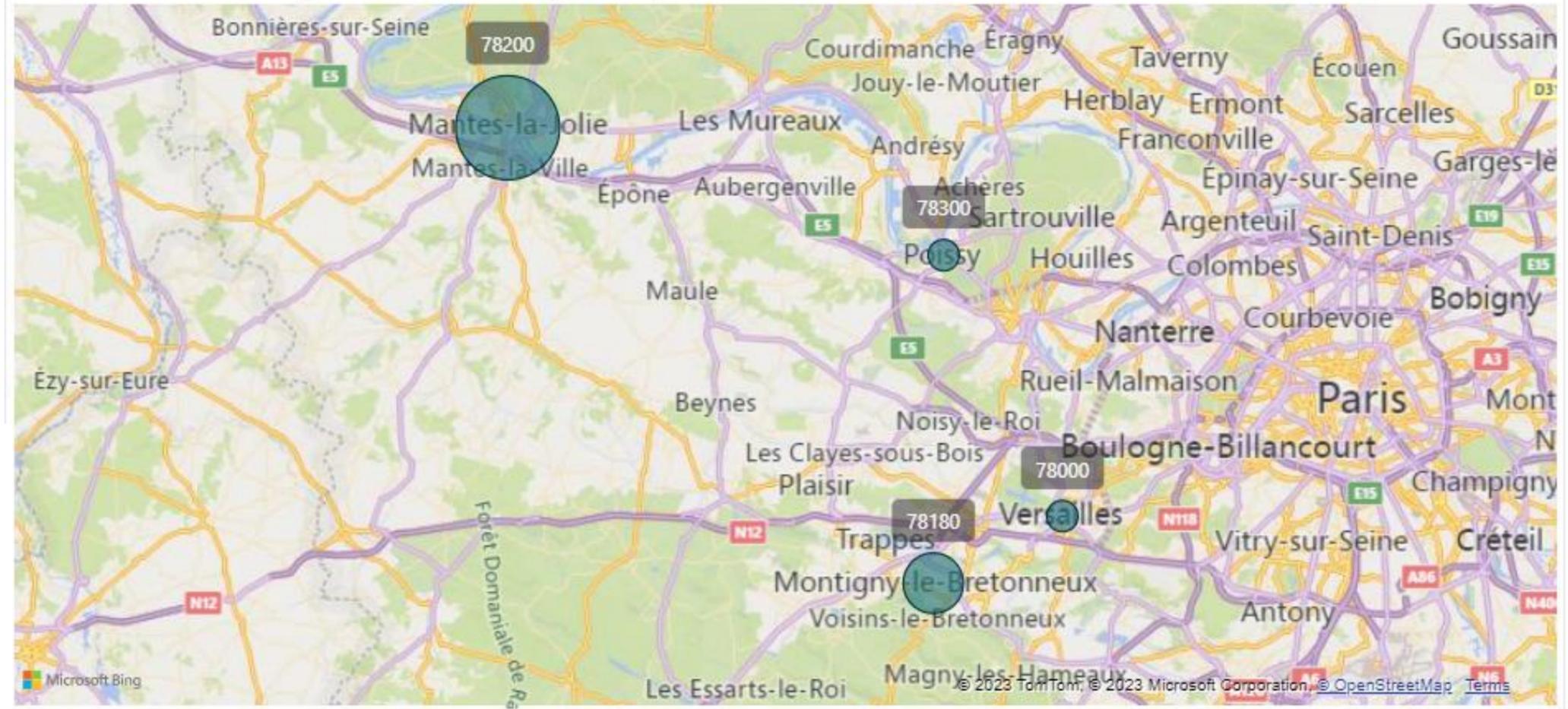
FREE Compétences

Nb places commandées par site

Site de réalisation	CQP	TFP
FREE Compétences/INFISS	255	150
Total	255	150

Cartographie sites de réalisation PRSE

NOM de l'OF réalisant le parcours ● FREE Compétences/INFISS



Coordonnées des sites de réalisation

NOM de l'OF réalisant le parcours	Adresse de l'OF réalisant le parcours	CP	Ville	Responsable pédagogique	Courriel	Téléphone
FREE Compétences/INFISS	1 place Charles de Gaulle - Bât C - Immeuble central gare	78200	MANTES-LA-JOLIE	Véronique JESTIN	formations.securite@free-competences.fr	01 30 51 03 14
FREE Compétences/INFISS	1 place Charles de Gaulle - Bât C - Immeuble central gare	78180	MONTIGNY LE BRETONNEUX	Véronique JESTIN	formations.securite@free-competences.fr	01 30 51 03 14
FREE Compétences/INFISS	1 place Charles de Gaulle - Bât C - Immeuble central gare	78300	POISSY	Véronique JESTIN	formations.securite@free-competences.fr	01 30 51 03 14
FREE Compétences/INFISS	1 place Charles de Gaulle - Bât C - Immeuble central gare	78000	VERSAILLES	Véronique JESTIN	formations.securite@free-competences.fr	01 30 51 03 14

PRSE

Département

91

Tous les parcours sont éligibles à l'aide aux métiers en tension doublée.

Retrouvez le détail des sessions sur le site [Défi Métiers](#) (lien vers la requête)

Mandataire

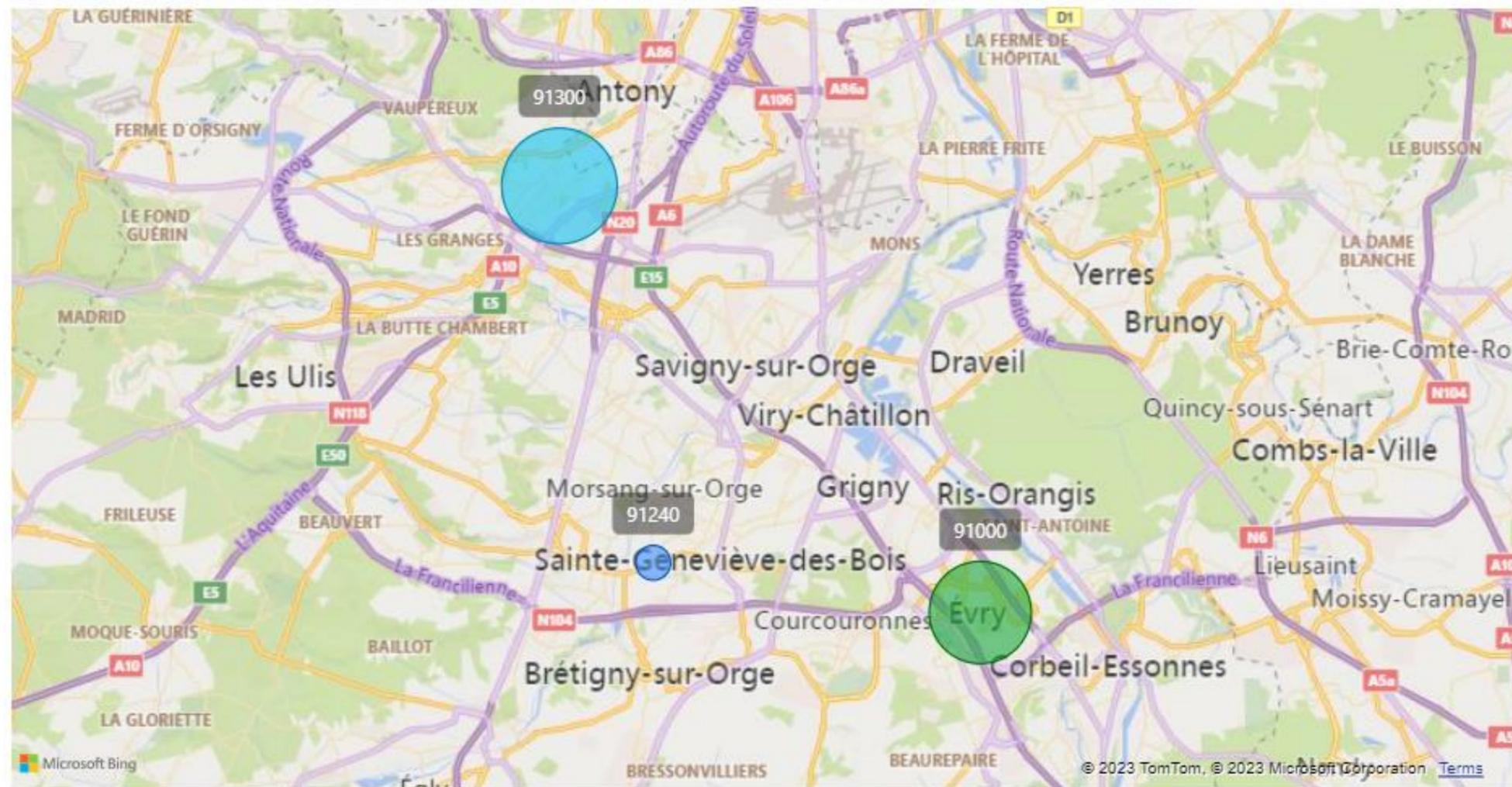
Lycée Robert DOISNEAU / Greta 91

Nb places commandées par site

Site de réalisation	CQP	TFP
Amphia conseil et formation	84	36
Anaris consulting	84	48
HORUS formation	36	24
Total	204	108

Cartographie sites de réalisation PRSE

NOM de l'OF réalisant le parcours ● Amphia conseil et formation ● Anaris consulting ● HORUS formation



Coordonnées des sites de réalisation

NOM de l'OF réalisant le parcours	Adresse de l'OF réalisant le parcours	CP	Ville	Responsable pédagogique	Courriel	Téléphone
HORUS formation	1 rue boole	91240	SAINT MICHEL SUR ORGE	Mme Cécile POUTIER	cecile.guguen@groupeprotec.fr	06 10 77 47 50
Amphia conseil et formation	2 rue du Bois Sauvage	91000	EVRY COURCOURONNES	M Laurent GUILLEMINOT	laurent.guillemintot@amphia.fr	01 64 97 97 66
Anaris consulting	12 Rue du Saule Trapu	91300	MASSY	M Tony SALANON	tony.salanon@anaris-consulting.fr	0169201870

PRSE

Département

92

Tous les parcours sont éligibles à l'aide aux métiers en tension doublée.

Retrouvez le détail des sessions sur le site [Défi Métiers](#) (lien vers la requête)

Mandataire

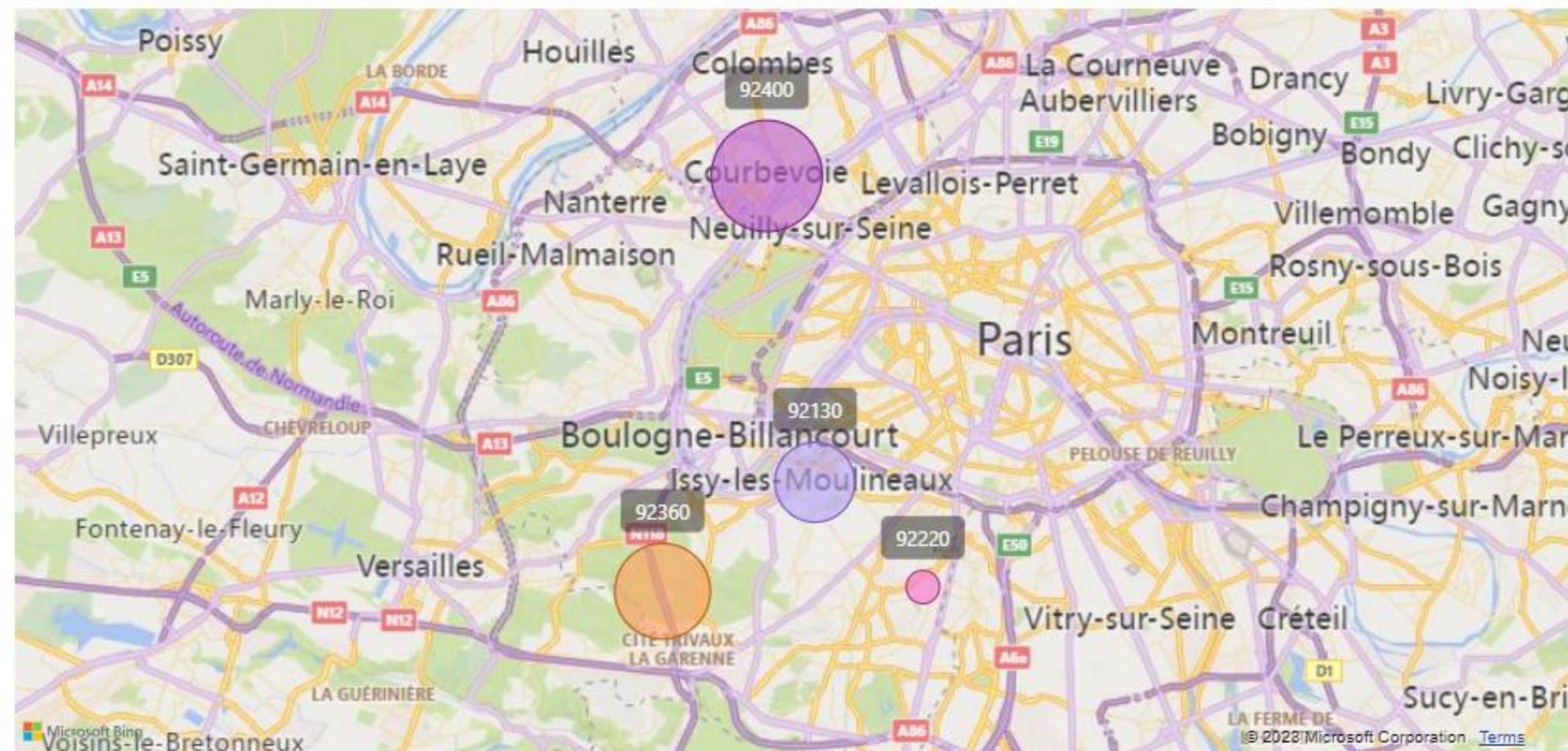
Lycée Auguste RENOIR / GRETA des Hauts de Seine

Nb places commandées par site

Site de réalisation	CQP	TFP
AFPA MEUDON	60	48
CECYS	84	36
Greta des Hauts de Seine	36	24
SECURITAS Formation	60	36
Total	240	144

Cartographie sites de réalisation PRSE

NOM de l'OF réalisant le parcours ● AFPA MEUDON ● CECYS ● Greta des Hauts de Seine ● SECURITAS Formation



Coordonnées des sites de réalisation

NOM de l'OF réalisant le parcours	Adresse de l'OF réalisant le parcours	CP	Ville	Responsable pédagogique	Courriel	Téléphone
AFPA MEUDON	12-14 Avenue du Maréchal Juin	92360	MEUDON	Mme MARY Isabelle	isabelle.mary@afpa.fr	06 62 17 64 32
AFPA MEUDON	12-14 Avenue du Maréchal Juin	92360	MEUDON	Mme MARY Isabelle	isabelle.mary@afpa.fr	0662176432
CECYS	102/110 avenue Marceau	92400	COURBEVOIE	Laurent LESPAGNOL	l.lespagnol@cecys.fr	01 49 97 01 77
Greta des Hauts de Seine	5 avenue Henri Barbusse	92220	BAGNEUX	Annie Horvath	fazia.benighil@ac-versailles.fr	06 74 29 69 65
Greta des Hauts de Seine	5 avenue Henri Barbusse	92220	BAGNEUX	Annie Horvath	fazia.benighil@ac-versailles.fr	0674 29 69 65
SECURITAS Formation	5 Chem. des Montquartiers,	92130	Issy-les-Moulineaux	Monsieur TENTONI Renzo	renzo.tentoni@securitas.fr	01 41 46 07 03
SECURITAS Formation	5 Chem. des Montquartiers,	92130	Issy-les-Moulineaux	Monsieur TENTONI Renzo	renzo.tentoni@securitas.fr	0141 46 07 03

PRSE

Département

93

Tous les parcours sont éligibles à l'aide aux métiers en tension doublée.

Retrouvez le détail des sessions sur le site [Défi Métiers](#) (lien vers la requête)

Mandataire

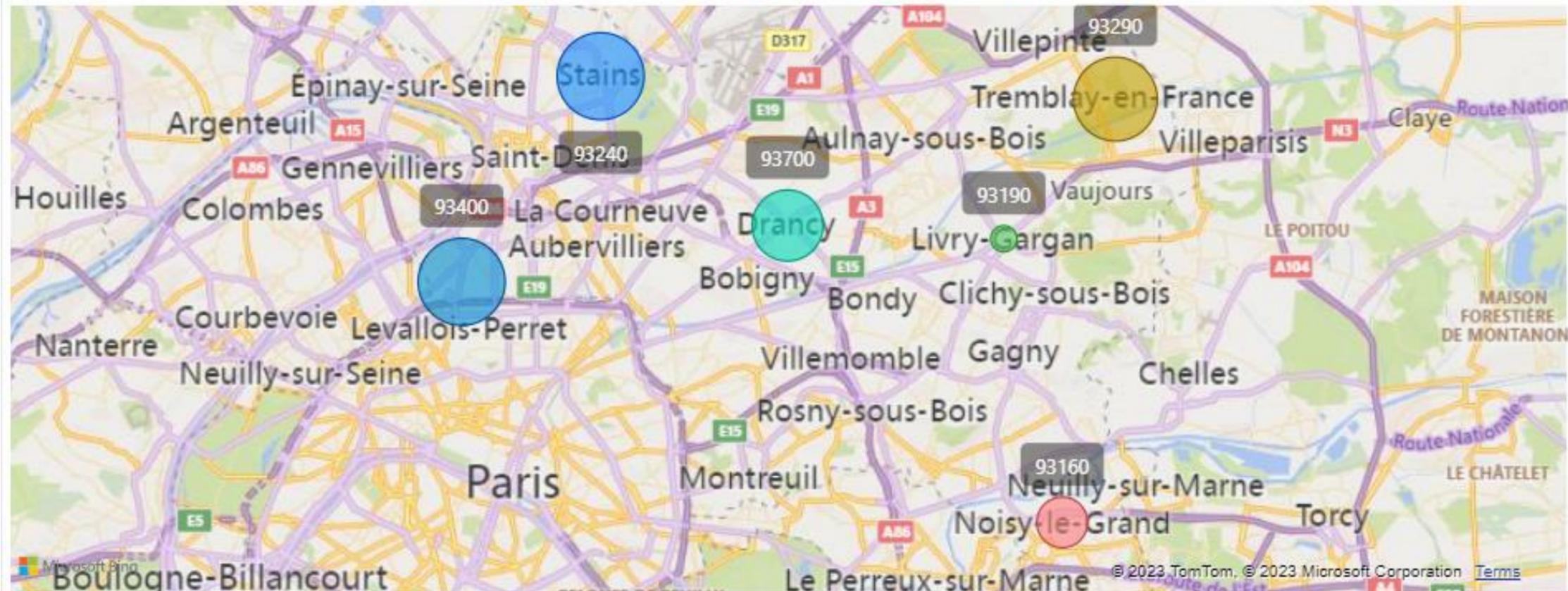
AFPA ACCÈS À L'EMPLOI

Nb places commandées par site

Site de réalisation	CQP	TFP
AFPA	60	24
CAMAS Formation	45	36
CREFOPS	20	30
GRETA 93	45	24
IFFAS	15	12
LE POINT JAUNE	60	24
Total	245	150

Cartographie sites de réalisation PRSE

NOM de l'OF réalisant le parcours ● AFPA ● CAMAS Formation ● CREFOPS ● GRETA 93 ● IFFAS ● LE POINT JAUNE



Coordonnées des sites de réalisation

NOM de l'OF réalisant le parcours	Adresse de l'OF réalisant le parcours	CP	Ville	Responsable pédagogique	Courriel	Téléphone
AFPA	1 rue de la citoyenneté	93240	STAINS	M Eddy MITRAM	eddy.mitram@afpa.fr	0633705477
AFPA	2 rue de la citoyenneté	93240	STAINS	M Eddy MITRAM	eddy.mitram@afpa.fr	0633705477
CAMAS Formation		93290	Tremblay-en-France	Mme KUCUKLER Sule	s.kucukler@camasformation.fr	06 14 57 07 09
CAMAS Formation	7 impasse Nicéphore Niecpe, ZA CDG	93290	Tremblay-en-France	Mme KUCUKLER Sule	s.kucukler@camasformation.fr	06 14 57 07 09
CREFOPS	409 Place Gustave Courbet	93160	93160	Mme DINH Patricia	patricia.dinh@crefops.com	0180620050
CREFOPS	409 Place Gustave Courbet	93160	Noisy Le Grand	Mme DINH Patricia	patricia.dinh@crefops.com	0180620050
CREFOPS	409 Place Gustave Courbet	93160	Noisy Le Grand	Mme DINH Patricia	patricia.dinh@crefops.com	0180620050
CREFOPS	409 Place Gustave Courbet	93160	Noisy Le Grand	Mme DINH Patricia	patricia.dinh@crefops.com	0180620050
GRETA 93	Lycée Delacroix - 4 Rue du Docteur Schweitzer	93700	DRANCY	Monsieur Ahmed IMAMALI	Ahmed.Imamali@ac-creteil.fr	06 13 88 54 41
IFFAS	76 BOULEVARD ROBERT SHUMAN	93190	LIVRY GARGAN	Kodjo ALODJINO	directioniffas@gmail.com	0659662259
IFFAS	76 BOULEVARD ROBERT SHUMAN	93190	LIVRY GARGAN	M.Kodjo ALODJINO	directioniffas@gmail.com	0659662259
LE POINT JAUNE	9/11 Avenue Michelet	93400	SAINT OUEN	Mme LENORMAND Nathalie	siege@lepointjaune.fr	0626131277
LE POINT JAUNE	9/11 Avenue Michelet	93400	SAINT OUEN	Mme Nathalie LENORMAND	siege@lepointjaune.fr	0626131277

PRSE

Département

94

Tous les parcours sont éligibles à l'aide aux métiers en tension doublée.

Retrouvez le détail des sessions sur le site [Défi Métiers](#) (lien vers la requête)

Mandataire

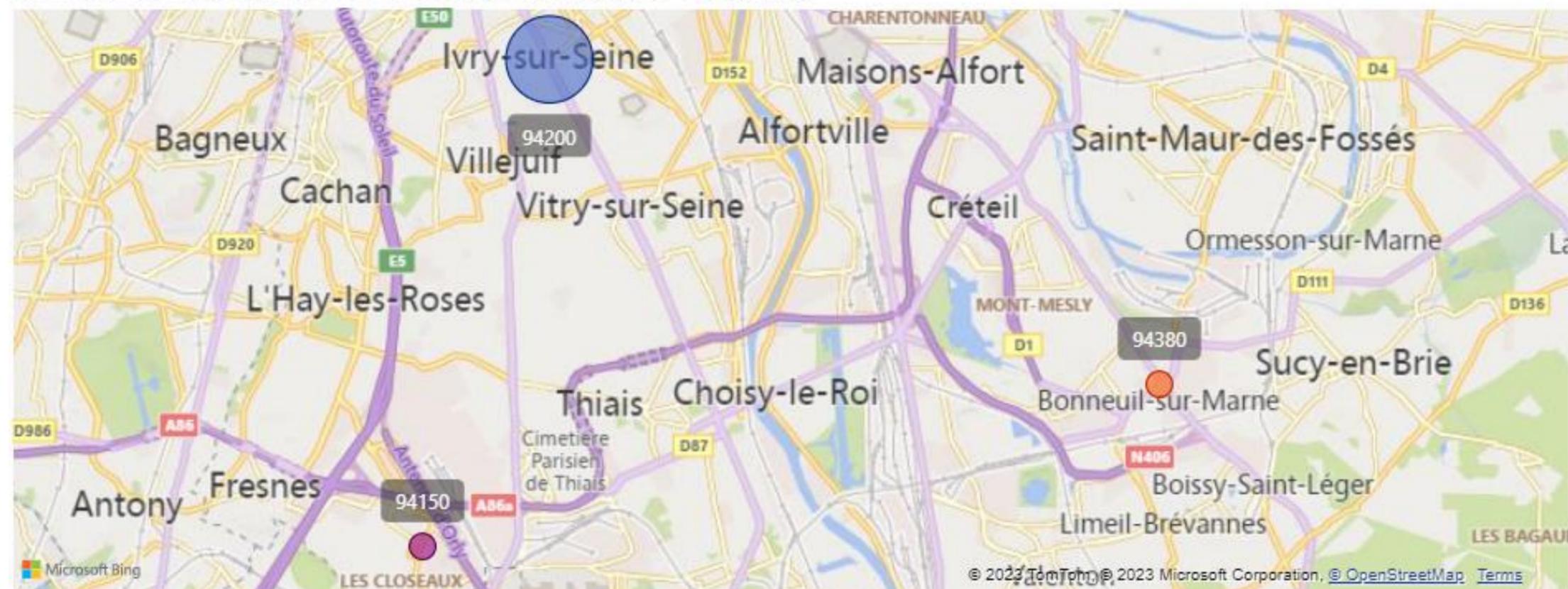
A.F.C Idf

Nb places commandées par site

Site de réalisation	CQP	TFP
AFC	84	54
BLUE CONCEPT	84	48
CAMAS	84	48
Total	252	150

Cartographie sites de réalisation PRSE

NOM de l'OF réalisant le parcours ● AFC ● BLUE CONCEPT ● CAMAS



Coordonnées des sites de réalisation

NOM de l'OF réalisant le parcours	Adresse de l'OF réalisant le parcours	CP	Ville	Responsable pédagogique	Courriel	Téléphone
BLUE CONCEPT	2 B Av. des Coquelicots	94380	Bonneuil-sur-Marne	Paula DO CASAL	paula.do-casal@blue-concept-formation.com	01 79 84 10 35
AFC	24 bd Paul Valliant Couturier	94200	Ivry Sur Seine	Pascale PUMPALOVIC	contact@afc-idf.fr	01 43 90 98 00
AFC	24 bd Paul Valliant Couturier	94200	Ivry Sur Seine	Pascale PUMPALOVIC	contact@afc-idf.fr	01 43 90 98 00
CAMAS	Zone SILIIC 80 rue d'Arcueil	94150	RUNGIS	Massinissa TEZKRATT	m.tezkratt@camasformation.fr	01 41 73 01 50
CAMAS	Zone SILIIC 80 rue d'Arcueil	94150	RUNGIS	Massinissa TEZKRATT	m.tezkratt@camasformation.fr	01 41 73 01 50

PRSE

Département
95

Tous les parcours sont éligibles à l'aide aux métiers en tension doublée.

Retrouvez le détail des sessions sur le site [Défi Métiers](#) (lien vers la requête)

Mandataire

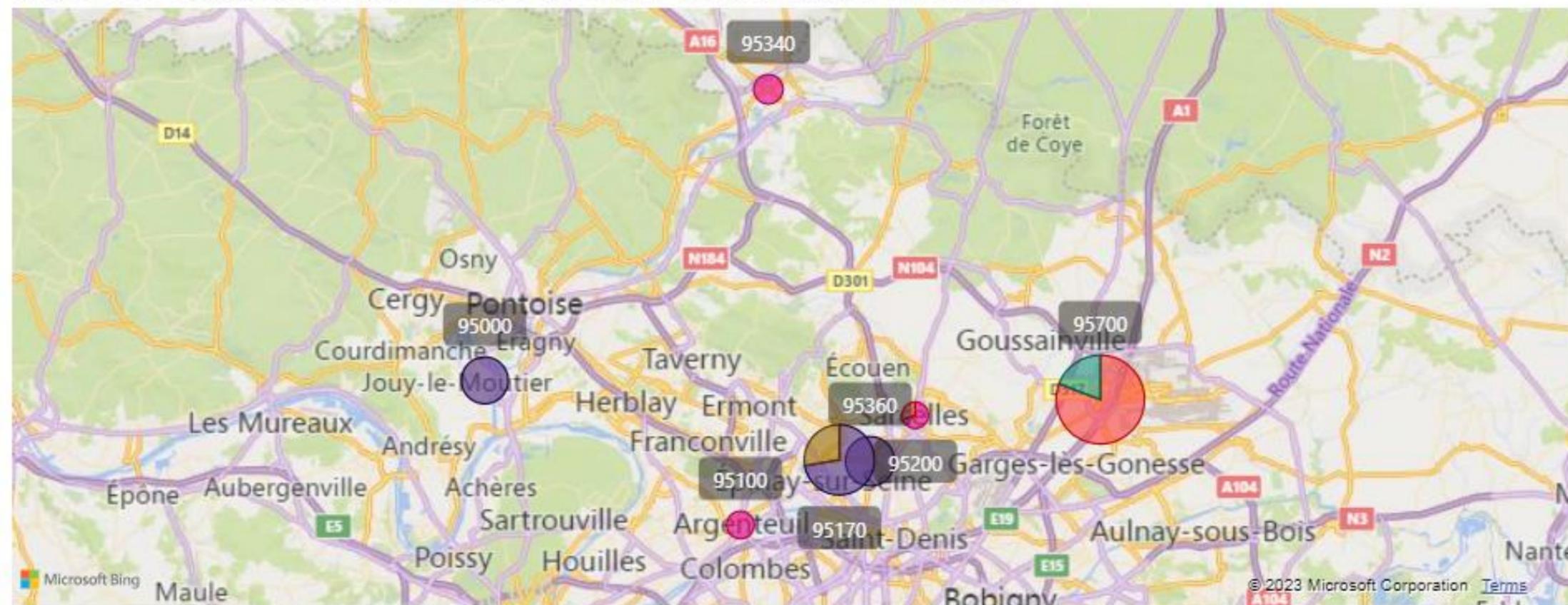
CONSEIL ET FORMATION EN SECURITE & ACCOMPAGNEMENT A L'EMPLOI

Nb places commandées par site

Site de réalisation	CQP	TFP
APPC	69	24
CO.FOR.SA	104	71
DEXIA	12	11
JEREMY	60	34
PASSFOR	10	10
Total	255	150

Cartographie sites de réalisation PRSE

NOM de l'OF réalisant le parcours ● APPC ● CO.FOR.SA ● DEXIA ● JEREMY ● PASSFOR



Coordonnées des sites de réalisation

NOM de l'OF réalisant le parcours	Adresse de l'OF réalisant le parcours	CP	Ville	Responsable pédagogique	Courriel	Téléphone
APPC	18 Allée Odette	95100	Argenteuil	KHALDI Norsadette	contact@coforsa.com	01 34 12 00 33
APPC	05 Bis Rue Gambetta	95340	Persan	KHALDI Norsadette	contact@coforsa.com	01 34 12 00 33
APPC	05 Bis Rue Gametta	95340	Persan	KHALDI Norsadette	contact@coforsa.com	01 34 12 00 33
APPC	04 Rue des Bauves	95200	Sarcelles	KHALDI Norsadette	contact@coforsa.com	01 34 12 00 33
CO.FOR.SA	23 Boulevard de l'Oise	95000	Cergy	Yann LEBON	contact@coforsa.com	01 34 12 00 33
CO.FOR.SA	23 Boulevard de l'Oise	95000	Cergy	Yann LEBON	contact@coforsa.com	01 34 12 00 33
CO.FOR.SA	19 Bis Rue de la Tourelle	95170	Deuil La Barre	Yann LEBON	contact@coforsa.com	01 34 12 00 33
CO.FOR.SA	19 Bis Rue de la Tourelle	95170	Deuil La Barre	Yann LEBON	contact@coforsa.com	01 34 12 00 33
CO.FOR.SA	Rue des Sablons	95360	Deuil La Barre	Yann LEBON	contact@coforsa.com	01 34 12 00 33
CO.FOR.SA	19 Bis Rue de la Tourelle	95360	Montmagny	Yann LEBON	contact@coforsa.com	01 34 12 00 33
CO.FOR.SA	Rue des Sablons	95360	Montmagny	Yann LEBON	contact@coforsa.com	01 34 12 00 33
DEXIA	CO.FOR.SA - 19 Bis Rue de la Tourelle	95170	Deuil La Barre	Yann LEBON	contact@coforsa.com	01 34 12 00 33
DEXIA	COFORSA- 19 Bis Rue de la Tourelle	95170	Deuil La Barre	Yann LEBON	contact@coforsa.com	01 34 12 00 33
JEREMY	Le Dôme, Batiment 7 Roissy Pole, 7 Rue de la Haye	95700	Roissy Charles De Gaulle Cedex	Jean-Fernand PELATAN	contact@coforsa.com	01 34 12 00 33
JEREMY	04 Rue des Bauves	95200	Sarcelles	KHALDI Norsadette	contact@coforsa.com	01 34 12 00 33
PASSFOR	JEREMY - Le Dôme, Batiment 7 Roissy Pole, 7 Rue de la Haye	95700	Roissy Charles De Gaulle Cedex	Jean-Fernand PELATAN	contact@coforsa.com	01 34 12 00 33
PASSFOR	JEREMY- Le Dôme, Batiment 7 Roissy Pole, 7 Rue de la Haye	95700	Roissy Charles De Gaulle Cedex	Jean-Fernand PELATAN	contact@coforsa.com	01 34 12 00 33

Offre de formation régionale dans la sécurité du PRFE 2022

- Lots 11, 12 et 13 dédiés à la sécurité privée, domaine Cadre de vie
- 6 organismes de formation attributaires : Coforsa / Esperem / Free Compétences / Institut Aero Formations / Lycée Auguste Renoir / Lycée Pierre de Coubertin
- Offre de formation diversifiée (certification et niveau)
 - Accès à la qualification incluant le SSIAP1
 - Titre à Finalité Professionnelle (TFP) Agent de prévention et de sécurité (niveau 3)
 - TFP Agent de sûreté aéroportuaire (niveau 3)
 - Certificat Professionnel Agent cynophile de sécurité (niveau 3)
 - CAP Agent de sécurité (niveau 3)
 - Chef d'équipe service de Sécurité Incendie et d'Assistance à Personne - SSIAP 2
 - Chef de service de Sécurité Incendie et d'Assistance à Personne - SSIAP 3
 - Titre Professionnel (TP) Agent de sûreté et de sécurité privée (niveau 4)
 - TP Opérateur en vidéoprotection et télésurveillance (niveau 4)
 - BAC professionnel Métiers de la sécurité (niveau 4)
 - BTS Management Opérationnel de la Sécurité (niveau 5)

Référencement de l'offre de formation



Défi métiers référence l'offre de formation professionnelle et en apprentissage francilienne. La mise à jour de cette offre est assurée par les organismes de formation depuis l'appli dédiée DOKELIO Ile-de-France.

https://www.defi-metiers.fr/dm_search/formation

An advertisement for the Oriane FormPro mobile app. On the left, the logo "oriane FormPro" is displayed in red and black. In the center is a smartphone showing the app's interface. To the right, the text reads: "RECHERCHEZ, TROUVEZ, CANDIDATEZ" in bold blue letters, followed by "TOUTE L'OFFRE DE FORMATION DE LA RÉGION ÎLE-DE-FRANCE SUR VOTRE TÉLÉPHONE." in bold blue letters, with "RÉGION ÎLE-DE-FRANCE" in red.

<https://formpro.oriane.info/>

Vos contacts

Clara.blanchard@iledefrance.fr

**Chargée de mission des entreprises engagées - Mission
Economie sociale et solidaire / Pôle Entreprises et Emploi**

Fatiha.benasroune@iledefrance.fr

**Chargée de mission Formation - Direction Qualification et
Métiers / Pôle Formation Professionnelle et de l'Apprentissage**

Conseil régional d'Île-de-France
2 rue Simone Veil 93400 Saint-Ouen
Tél. : +33 1 53 85 53 85



Groupement des Entreprises de la Sécurité (GES)

- Alexandre NAZET - Responsable des Affaires Sociales

C'est quoi la sécurité privée ?

- La sécurité privée, ce sont des entreprises et des agents et agentes qui travaillent à **la prévention, la surveillance, le gardiennage, la protection** de centres commerciaux, de stades, de salles de concert, de festivals, d'entrepôts, de parcs d'attraction, d'usines, d'hôtels, de sites industriels sensibles ou non, les lieux de transports publics de voyageurs, des hôpitaux, etc. Il existe également des agents et agentes de sécurité incendie (SSIAP).
- Ils n'ont pas de pouvoirs de police ni de pouvoir de coercition, mais **préviennent et collaborent avec les forces de l'ordre immédiatement en cas de problèmes.**
- Dans le cadre de la sécurité assurée pour le secteur événementiel, les missions particulièrement exercées sont la palpation, la gestion des flux du public, la gestion des espaces d'hospitalités, des interventions parfois complexes avec le public, etc.
- **C'est un secteur qui recrute en permanence et où le travail est assuré.**

Exemples de missions exercées

Prévention des vols

Sécurité privée en sites sensibles

Sûreté aéroportuaire

Sûreté portuaire

Sécurité cynophile

Protection rapprochée

Vidéoprotection

Télésurveillance

Sécurité incendie

Sécurité nucléaire

Sécurité événementielle

Chef de poste

Sécurité privée armé

Sécurité dans les transports publics

Sécurité filtrage

Sécurité mobile

Prévention protection incendie industriel

Quelques chiffres relatifs au secteur de la sécurité privée

- **En matière économique**
 - 12 300 entreprises, dont environ 3 750 entités employant au moins 1 salarié
 - 280 entreprises de grande taille (100 salariés et plus)
 - Un millier d'entreprises de taille intermédiaire (20 à 99 salariés)
 - **37,5 % des établissements de sécurité privée sont situés en Ile-de-France**
 - L'ensemble du secteur génère un chiffre d'affaires de 7,92 milliards d'euros
 - **Les marchés privés représentent 80 % du chiffre d'affaires** des entreprises de sécurité en 2020, contre 20 % pour les marchés publics.

Quelques chiffres relatifs au secteur de la sécurité privée

- **En matière sociale**

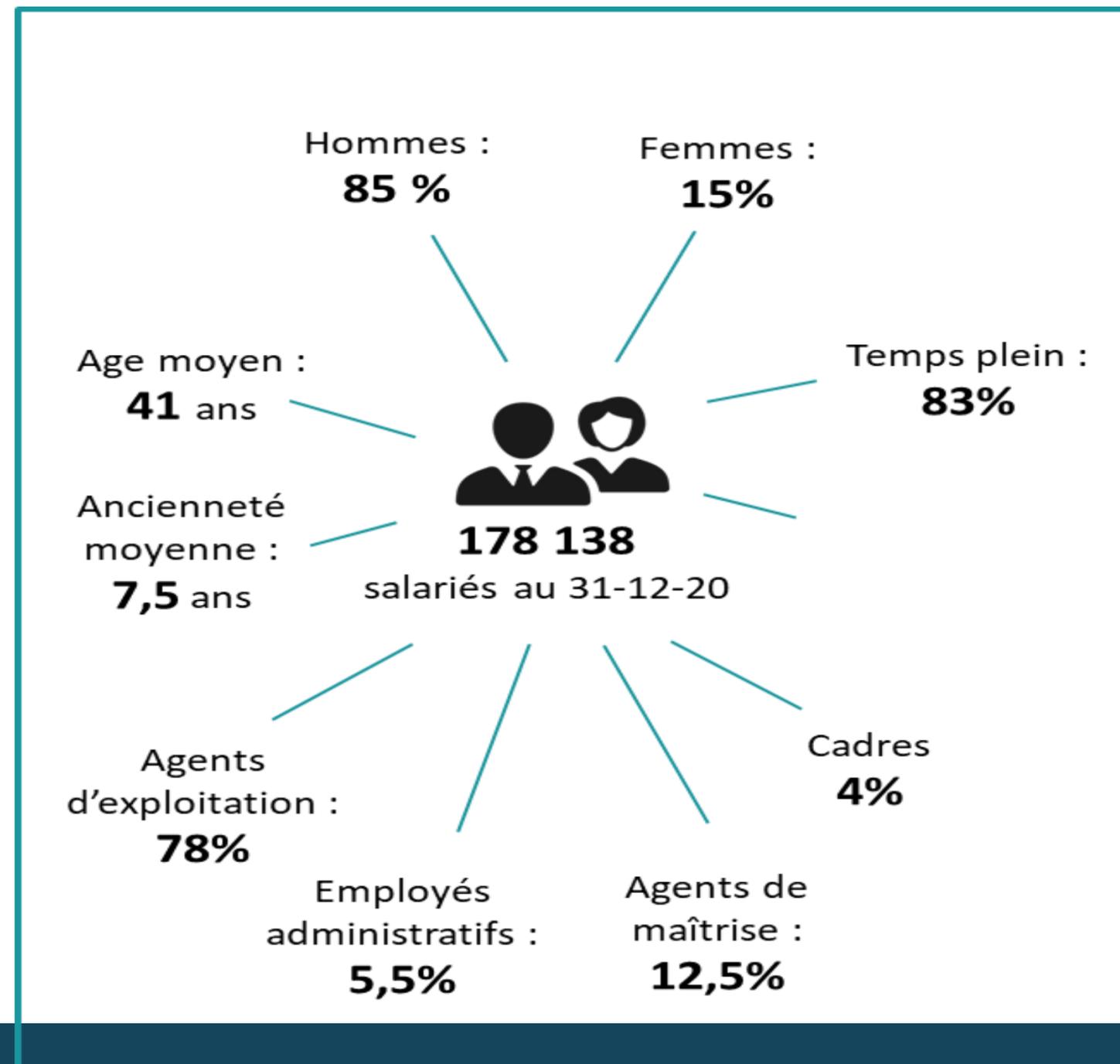
- Le secteur regroupe un peu plus de **175 000 salariés**
- **Près de la moitié** travaillent au sein d'une des 43 plus grandes entreprises
- **La région Ile-de-France concentre 45 % de l'ensemble des salariés (soit 81 250)**
- L'ancienneté moyenne des salariés est de 7 ans
- **83 % des salariés occupent un emploi à temps plein**
- **Plus de 90 % des emplois occupés le sont en CDI, traduisant la pérennité des emplois dans le secteur**

Quelques chiffres relatifs au secteur de la sécurité privée en IDF

- Ces données sont une extrapolation répartissant les salariés par département, toutes entreprises de sécurité confondues :
 - Paris (75) : **13 833 salariés** (dont 2 365 femmes)
 - Seine-et-Marne (77) : 9 558 salariés (dont 1 749 femmes)
 - Yvelines (78) : 9 608 salariés (dont 1 643 femmes)
 - Essonne (91) : **8 658 salariés** (dont 1 481 femmes)
 - Hauts-de-Seine (92) : **10 802 salariés** (dont 1 847 femmes)
 - Seine-Saint-Denis (93) : **11 071 salariés** (dont 2 026 femmes)
 - Val-de-Marne (94) : 9 386 (dont 1 718 femmes)
 - Val-d'Oise (95) : **8 384 salariés** (dont 1 534 femmes)

Quelques chiffres relatifs au secteur de la sécurité privée

- **En résumé :**



Un secteur en forte tension de matière de recrutement

- En 2020, près de la moitié des entreprises du secteur faisait état de difficultés dans leur recrutement. **Ce pourcentage n'a fait que s'accroître fortement sur la période 2021-2022**
- **La sécurité privée sera aux avant-postes pour les futurs grands événements** : Coupe du Monde de Rugby en 2023 (Bordeaux, Lille, Lyon, Marseille, Nantes, Nice, Paris Saint-Denis (Stade de France), Saint-Étienne, Toulouse), Jeux Olympiques et Paralympiques en 2024, à Paris et dans d'autres villes en France (Marseille, Lyon, Saint-Etienne, Nice, Bordeaux, Nantes).
- **Les missions exercées sont la palpation, la gestion des flux du public, la sécurité des espaces VIP et médias, des interventions avec le public, etc...**
 - **Besoins structurels par an de 10 000 à 15 000 agents**
 - **Besoins conjoncturels liés aux JOP 2024 : 20 à 30 000 agents**

Les métiers en tension

➤ Besoins structurels par an de 10 000 à 15 000 agents

- Les métiers pour lesquels demeurent une forte tension avec des problèmes sérieux de recrutement, en raison de la pénurie de main d'œuvre, sont les suivants :
 - Les agents de sécurité confirmés (représentant 29 % des salariés de la branche).
 - Les agents de sécurité magasin arrière caisse (représentant 6,5% des effectifs).
 - Les agents de sécurité magasin prévention vols (représentant 0,5% des effectifs).

Le **besoin structurel des agents de sécurité peut être évalué à 10 000 - 15 000 agents**. L'obligation de détention d'un titre de séjour d'au moins 5 ans pour pouvoir se voir délivrer une carte professionnelle nécessaire à l'exercice de l'emploi accroît encore plus la tension sur ces métiers. En effet, cette disposition issue de la loi dite « Sécurité globale » du 25 mai 2021 exclut d'office 15 à 20 % du public habituel.

- Les métiers en lien avec la télésurveillance (opérateur SCT1 représentant 5% des effectifs et opérateur SCT2 représentant 2% des effectifs de la branche). Le besoin peut être estimé à 1000 ou 1500 SCT1-SCT2.
- Les métiers de l'encadrement intermédiaire (chef de poste, coordinateur, responsable d'exploitation)

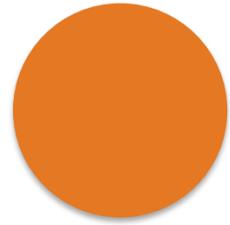
Les métiers en tension

- **Besoins conjoncturels liés aux JOP 2024 = 20 000 à 30 000 agents**
- Affinement des agents mobilisés lors des JOP 2024 réalisé par l'organisateur :
 - **30 % d'agents de sécurité en lien direct avec le public** (missions de contrôle aux entrées et de surveillance dans les zones sportives)
 - **30 % d'agents de sécurité en charge de missions de gardiennage et de surveillance**
 - **15 % d'agents de sécurité assurant des missions de contrôle des accès hospitalités, médias ou officiels**
 - **10 % assureront des missions d'encadrement** (chefs d'équipe et coordinateurs)
 - **Et 15 % se répartissant sur des postes d'opérateurs vidéo (150 postes), d'agents cynophiles (80 équipes) et d'agents SSIAP**

Les métiers en tension

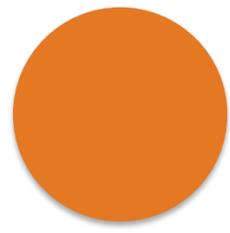
- **Evaluation en effectifs correspondant au pic de besoin durant la périodes JOP**

Zone d'emploi	Estimation besoin en pic
Paris Centre	8 600
Paris Nord	4 200
Paris Ouest	1 900
Paris Est	800
Bordeaux	800
Lille	900
Lyon	900
Marseille	400
Nantes	900
Nice	700
Saint-Etienne	700



Qui peut devenir agent de sécurité ?

- Être de nationalité française ou ressortissant européen ou titulaire d'un titre de séjour d'au moins 5 ans sur le territoire national
- **Maîtriser le Français** (niveau B1 pour les ressortissants étrangers)
- **Ne pas avoir été condamné pour des actes délictueux** (casier judiciaire B2 ou fichier TAJ compatible)
- **Avoir reçu une formation obligatoire de 175 heures d'Agent de Prévention et de Sécurité (APS) ou de 106 heures au titre d'Agent PSGE.**



Stéréotypes attachés aux métiers de la sécurité privée et fausses idées

Tous les agents de sécurité sont des hommes

Ce n'est tout simplement pas vrai ! À ce jour, les agents de sécurité sont majoritairement des hommes, mais le taux de féminisation n'est pas égal à 0, et tend, doucement, à s'accroître !

Les agents de sécurité doivent avoir un physique de sportif

Faux ! D'une part, la formation initiale obligatoire ne requiert pas d'épreuves sportives particulières. D'autre part, la formation initiale est largement portée sur la capacité à faire réduire les tensions, notamment par la parole. Ainsi, des qualités comme les compétences communicationnelles, l'empathie et la connaissance du secteur d'activité sont recherchées par les entreprises.

Le travail se fait principalement les soirs et les fins de semaine

« A nouveau faux ! » Si une partie non négligeable du travail s'effectue la nuit (26% des heures travaillées), beaucoup de postes sont disponibles de jour dans les magasins, la distribution, les hôtels, les sièges sociaux, etc.

QUALITÉS REQUISES POUR EXERCER DANS LE SECTEUR

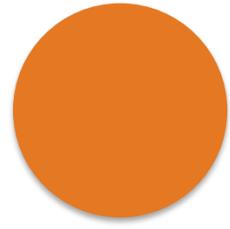
Qualités transverses communes applicables à l'ensemble des métiers de la sécurité privée :

1. **Calme et patient** : Il ne doit jamais céder à la panique et toujours garder son sang-froid même en cas d'agression verbale ou physique, d'émeute ou de malaises.
2. **Réfléchi et autonome** : il reçoit des consignes, mais une fois sur le terrain, il se retrouve seul. Il doit être à l'affût de tout. Il doit être capable de repérer les comportements étranges et les dysfonctionnements. Il doit toujours rester vigilant. En cas d'incident, il doit être capable d'analyser la situation et de prendre rapidement une décision.
3. **Psychologue** : le dialogue permet de trouver des solutions et de mettre fin à une situation qui pourrait dégénérer.
4. **Responsable** : il doit respecter les consignes du client, de son employeur, mais aussi l'importante réglementation qui encadre sa profession (Loi n° 83-du 12 juillet 1983).
5. **Sociable** : une bonne présentation est de rigueur. Il doit savoir se montrer sociable et accueillant tout en sachant faire preuve d'autorité lorsque cela est nécessaire. Il doit avoir confiance en lui.
6. **En bonne condition physique** : il doit avoir une certaine force physique pour être capable d'assurer des rondes et pour tenir son chien lorsqu'il est agent cynophile, de se tenir de manière prolongée en position debout. Il faut être capable de tenir éveillé 12 heures d'affilée la nuit et quel que soit le temps.
7. **Mobile** : La détention d'un permis de conduire est un réel « plus ».
8. **Bon en expression écrite** : il rédige de nombreux rapports.

COMPÉTENCES ATTENDUES POUR EXERCER DANS LE SECTEUR

Compétences communes :

- Appliquer les règles et consignes de sécurité des biens et des personnes
- Assurer une médiation
- Contrôler l'accès et la circulation des personnes
- Contrôler le respect d'une règle, d'une norme ou d'une procédure
- Détecter les comportements suspects
- Protéger des personnes et des biens
- Réaliser la télésurveillance de sites (vidéo, détecteur, ...), de véhicules ou d'alarmes techniques (ascenseur, température, ...)
- Renseigner les supports de contrôle et de constat
- Repérer les anomalies, incidents et informer les forces de l'ordre et les clients
- Sécuriser des personnes, des lieux et des biens par un système de vidéoprotection
- Techniques d'autodéfense
- Transmettre de l'information
- Utiliser des outils de radiocommunication
- Vérifier le motif et la pertinence de déclenchements d'alarmes (levée de doute) ou déclencher l'intervention d'équipes
- Vérifier les accès, les lieux (fermeture, présence d'objets, de personnes, ...), les équipements et les systèmes de sécurité de prévention



En quoi les métiers de la sécurité constituent-ils des emplois d'avenir ?

- Rejoindre un métier qui recrute...
- Et pouvoir y rester longtemps (en moyenne de 7 ans)
- Et avoir des perspectives d'évolution grâce à de nouvelles formations en cours de création
- Être au contact de public varié...
- Mais aussi découvrir des lieux inconnus du public
- Avoir des horaires adaptables et modulables pour s'organiser
- Être reconnu plus tard pour savoir gérer des situations compliquées avec calme, conviction et force de persuasion
- Connaître avant les autres les futures technologies de sécurité, l'IA, les aides à la décision

FOCUS SUR LE CQP PSGE

- En décembre 2022, la branche Prévention-Sécurité a créé le CQP « *participer aux activités privées de sécurité des grands événements* » (CQP PSGE) d'une **durée de 106 heures**, dont les premières sessions de formation ont débuté en avril.
- La branche va prochainement déposer une **CCC** (d'une soixantaine d'heures) **permettant de compléter le parcours** pour les agents détenteurs du CQP PSGE qui le souhaiteraient afin qu'ils puissent détenir le TFP APS et exercer l'intégralité des missions dévolues à un Agent de Sécurité.
- Le CQP permet l'obtention d'une carte professionnelle pour exercer comme agent de sécurité privée **dans des évènements accueillant plus de 300 personnes, à l'exception** de la gestion des alarmes, de la réalisation de rondes de surveillance, de la maîtrise d'un poste de contrôle de sécurité et de la surveillance par des systèmes électroniques de sécurité. **L'agent ayant sa carte professionnelle PSGE ne pourra pas exercer seul mais en binôme avec un agent de sécurité ayant son TFP APS.**
- Cette carte pourra être demandée au Cnaps **jusqu'au 1^{er} septembre 2024 et sera valable jusqu'au 30 septembre 2025.**
- Les formations sont **financées par Pôle emploi et la région** : sur 20 000 places de formation à la sécurité privée prévues sur 16 mois en Île-de-France, 6 000 seront dédiées au CQP « *Grands événements* », dont 3 000 pour des demandeurs d'emploi et 3 000 pour des étudiants.
- À date, une vingtaine de personnes ont obtenu leur CQP et le CNAPS a délivré plus de 300 autorisations préalables d'entrée en formation.

FOCUS SUR LE CQP PSGE

- En IDF, 72 OF agréés pour dispenser la formation PSGE. Au total, 206 OF sur toute la France.
- Les sessions ayant déjà eu lieu et celles programmées sont basées exclusivement en IDF car marchés Pôle Emploi et Région IDF.
- Il est estimé que, lors des JOP, la proportion des agents PSGE VS agent de sécurité ayant leur TFP APS pourrait être de : 30/70
- Importance d'avoir un équilibre dans la répartition H/F pour assurer la palpation à l'entrée des sites olympiques
- **Publics concernés : les étudiants, les demandeurs d'emploi, les jeunes au sein des EPIDE et des Ecoles de la deuxième chance...**

SPECIFICITÉS DU SECTEUR DE LA SECURITÉ ÉVÈNEMENTIELLE

- Contrairement aux autres secteurs où s'exerce la sécurité (industries, grande distribution, sites sensibles, IGH/ERP), un nombre important d'agents de sécurité événementielle exercent une autre activité (professionnelle, étudiante...) en parallèle durant la semaine.
- Pour ces personnes, le métier d'agent de sécurité événementielle est alors une activité complémentaire réalisée pendant le week-end.
- Une proportion non négligeable de ces derniers exerçaient auparavant une activité directement liée au secteur événementiel (agent d'accueil par exemple).
- Ces profils sont particulièrement appréciés à la fois des sociétés de la sécurité événementielle mais également de leurs clients.
- **La création du CQP PSGE obtenu via une formation de 3 semaines (au lieu des 5 requises pour obtenir son TFP APS) peut faciliter ce mouvement.**

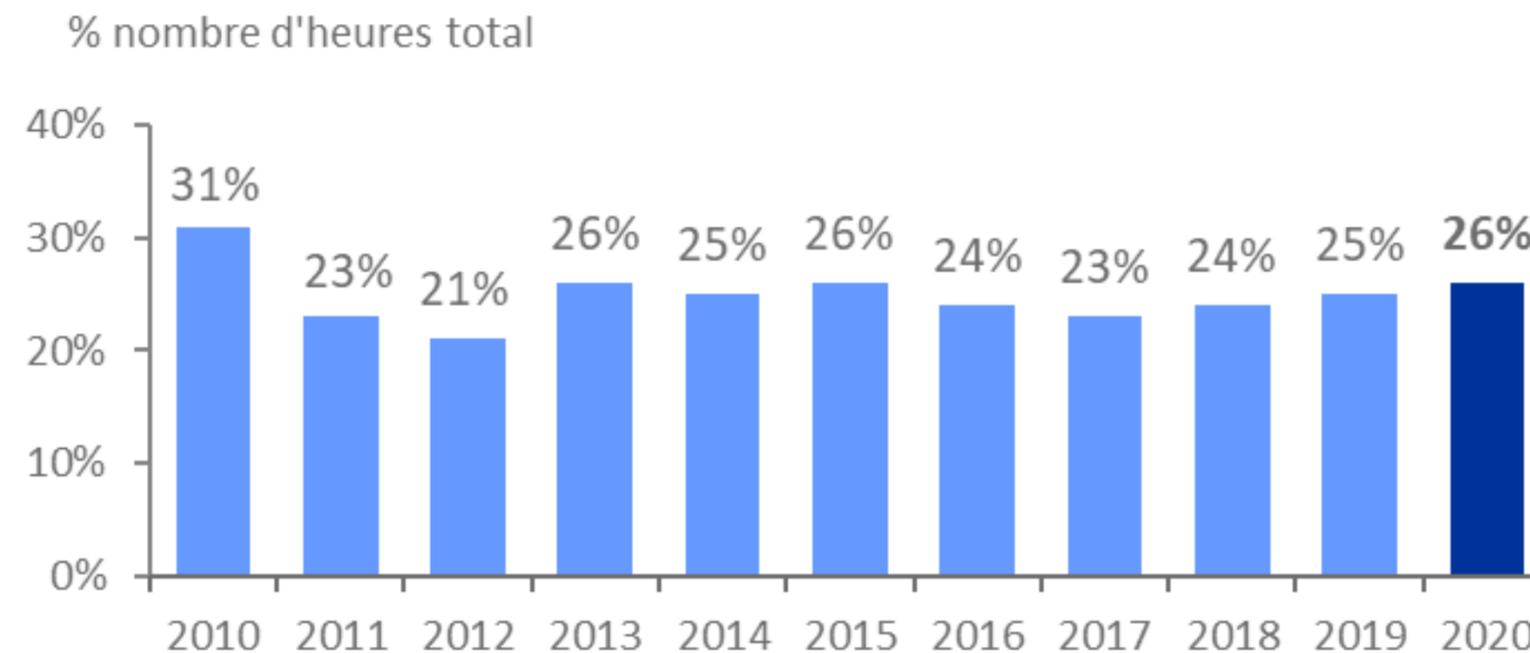
Horaires atypiques dans le secteur de la sécurité privée

- Les horaires atypiques correspondent aux aménagements du temps de travail qui ne sont pas « standards » :
 - **le travail de nuit (de 21h à 6h du matin),**
 - les rythmes de travail irréguliers ou cycliques (travail posté en 3x8 ou 2x12 le plus fréquemment),
 - **le travail le soir (entre 21 heures et minuit),**
 - le travail le week-end (samedi, dimanche) et jours fériés,
 - les journées fragmentées par des coupures de plusieurs heures,
 - **le travail sur appel ou astreintes...**

Zoom sur les heures de nuit dans le secteur de la sécurité privée

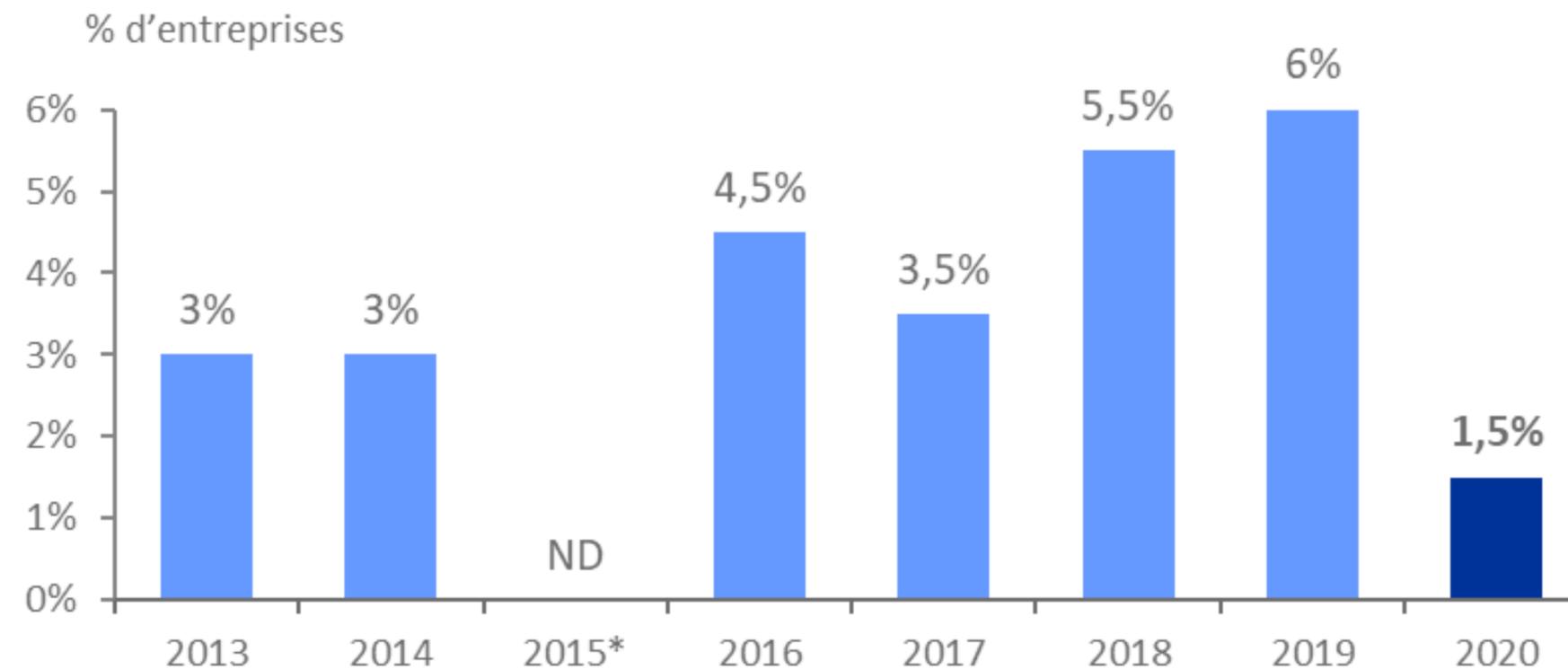
Part des heures de nuit (21H00 – 6H00) dans le nombre d'heures total (chiffres rapport de branche 2021)

La part des heures de nuit (21H00 - 6H00) évolue peu, représentant toujours un quart des heures réalisées en 2020.



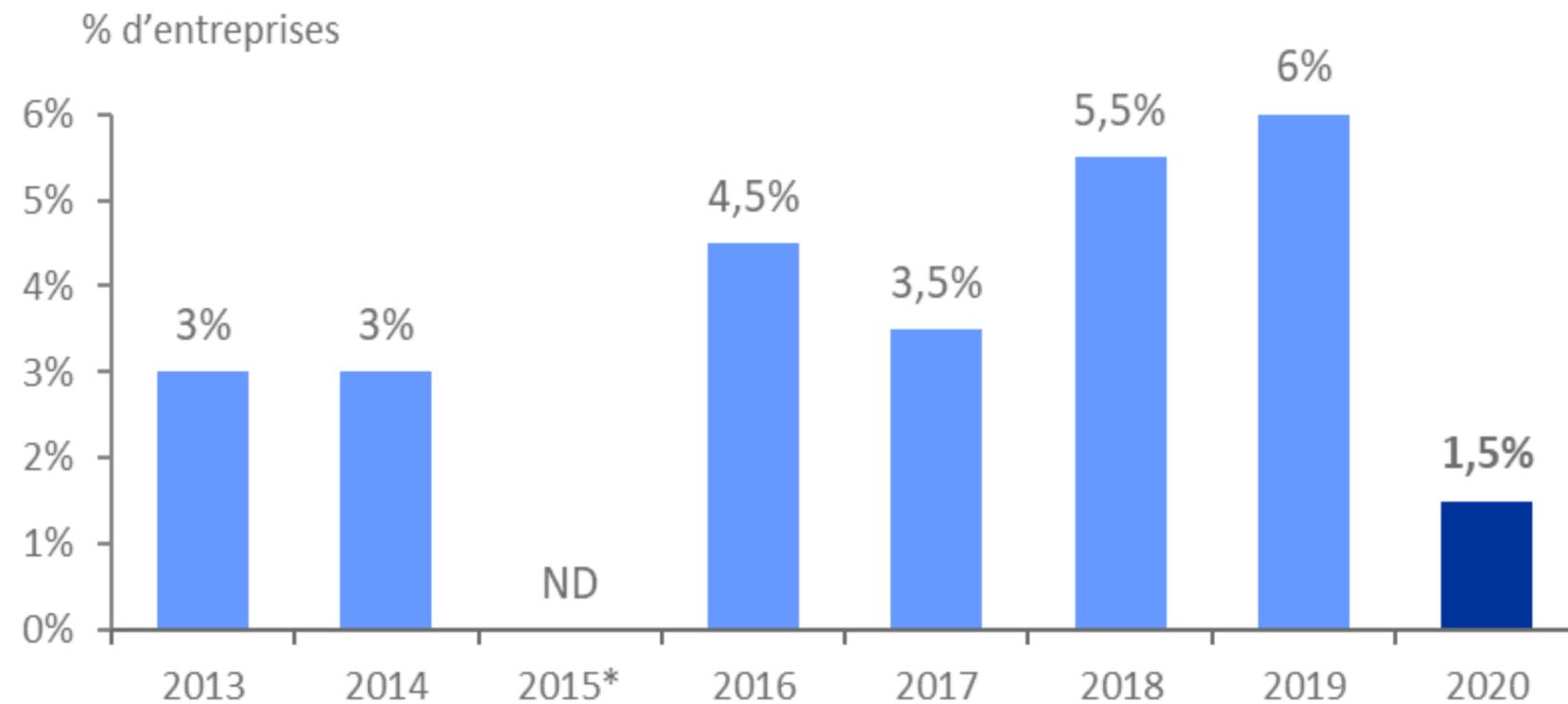
Zoom sur le recours à l'intérim

En 2020 marquée par la crise sanitaire, le recours à l'intérim a été mis entre parenthèses. En effet, seulement 1,5 % des entreprises ont eu recours à l'intérim, soit une baisse très importante par rapport à 2019 où ce type de contrat de travail concernait 6 % d'entre elles. Les données les plus objectives concernent donc les années pré-2020



Zoom sur le recours à l'intérim

En 2020 marquée par la crise sanitaire, le recours à l'intérim a été mis entre parenthèses. En effet, seulement 1,5 % des entreprises ont eu recours à l'intérim, soit une baisse très importante par rapport à 2019 où ce type de contrat de travail concernait 6 % d'entre elles. Les données les plus objectives concernent donc les années pré-2020



Strates d'effectifs salariés en 2019	% d'entreprises en 2019
500 salariés et plus	69 %
100 à 499 salariés	26 %
20 à 99 salariés	10 %
1 à 19 salariés	2 %

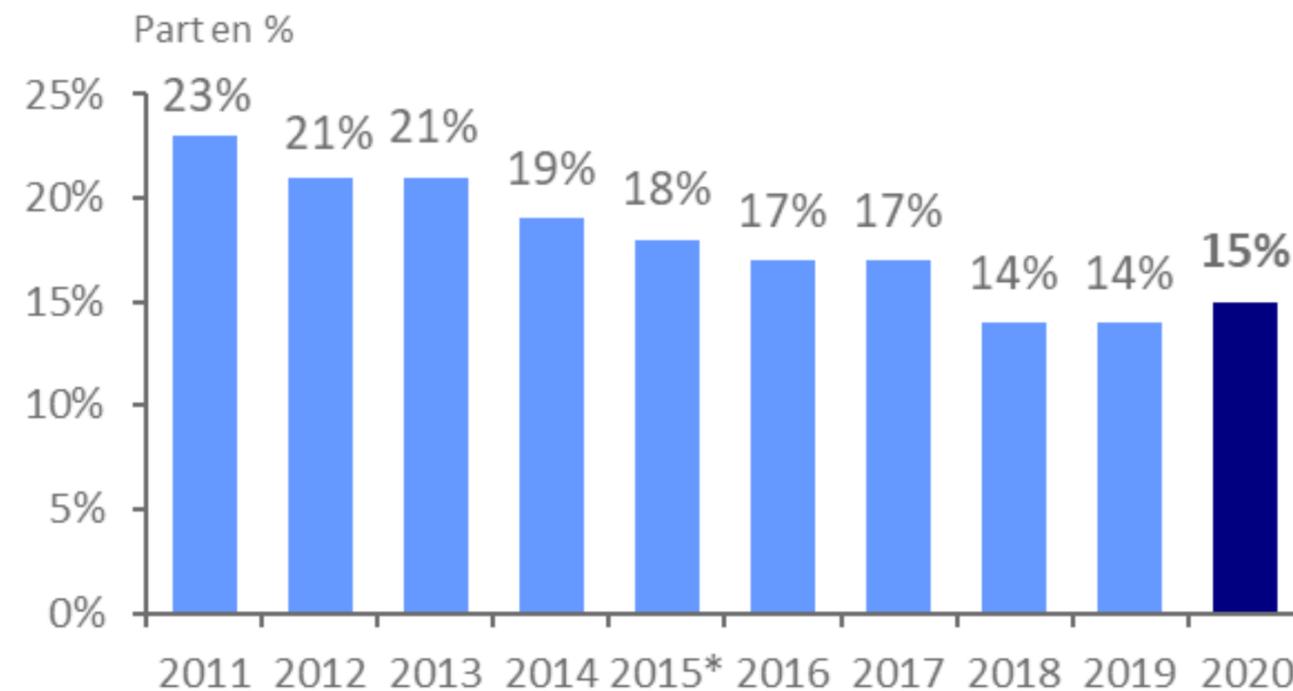
Zoom sur le recours à l'intérim

Comment expliquer ce faible taux de recours à l'intérim dans le secteur de la Prévention-Sécurité ?

- Cela peut être imputé en partie à la faiblesse de la marge des entreprises du secteur.
- En effet, en 2019, le taux de marge moyen dans la sécurité privée est de 6,9 %, soit un niveau inférieur à celui de l'ensemble des activités de soutien (9,2 %) et en particulier à celui de la propreté (14,4 %).
- Dans la sécurité privée, le taux de marge varie beaucoup selon les entreprises.
- **Le taux de marge médian du secteur évolue peu entre 2010 et 2019** malgré le dynamisme de l'activité au cours de la période.
- **Ce tassement de la marge des entreprises de sécurité au cours des 10 dernières années est à observer sous le prisme d'un fort ralentissement du taux de recours à l'intérim dans la branche lorsque l'on compare la période 2000-2010 et 2010-2020.**
- À titre d'exemple, de grandes entreprises de sécurité privée (ex. : SECURITAS) possédaient il y a 10-15 ans des sociétés dédiées à l'intérim. Ces dernières ont toutes disparu sur la période 2010-2020.

Zoom sur la part des embauches concernant les moins de 26 ans

Part des salariés de moins de 26 ans parmi les embauchés



LE DÉFI DE LA FÉMINISATION DU SECTEUR

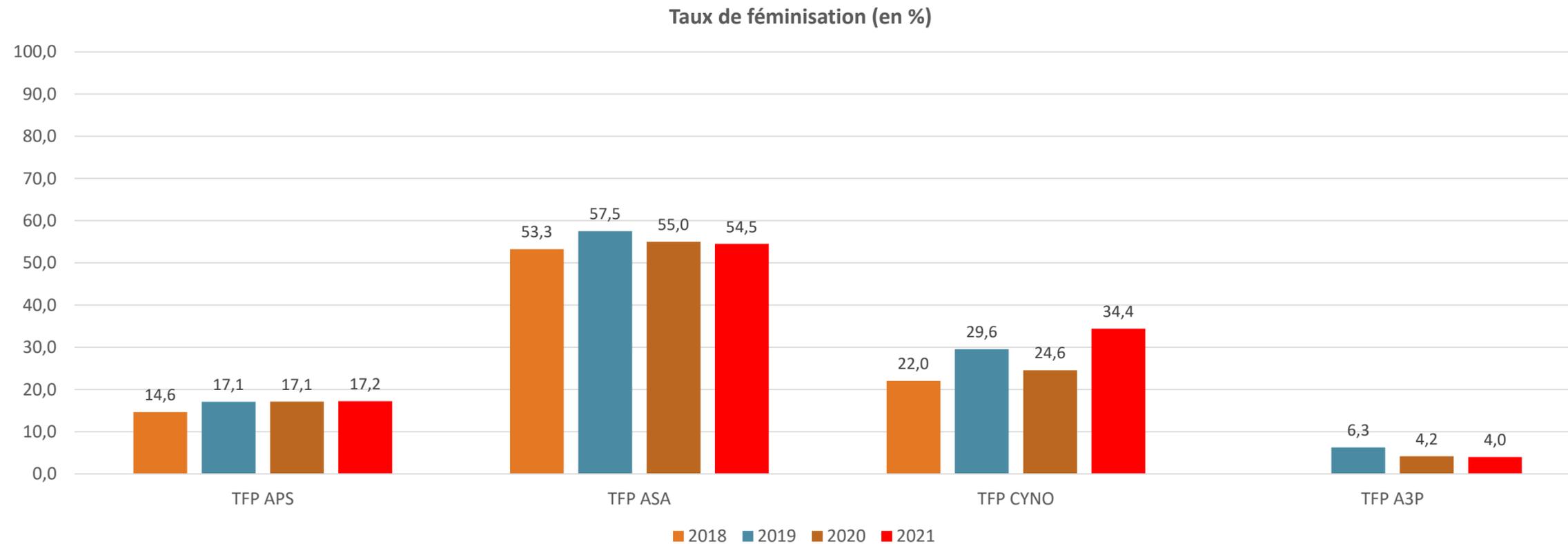
- **Taux de féminisation du secteur = 15 %**
- En comparaison, autour de 23 % dans la police gendarmerie
- France dans la moyenne européenne pour le secteur de la SP
- **Taux très disparate selon les segments d'activité**
- En cumulant les fonctions support et opérationnelles : **27 000 femmes parmi les 178 000 salariés de la branche**

LE DÉFI DE LA FÉMINISATION DU SECTEUR

- **Taux de féminisation plus fort concernant les formations aux métiers de la SP (CAP agent de sécu = 26,79 % ou encore BAC PRO « Métiers de la sécurité » = 34,71 %)**
- **Différence encore plus marquée dans l'alternance (contrat pro = 31 % et contrat d'apprentissage = 37 %)**
- **Actions de formation spécifiques mises en œuvre : POEI en Seine-Saint-Denis et « SEKURIT'ELLES » en Centre-Val de Loire**
- **Pistes d'actions de sourcing et de communication**

LE DÉFI DE LA FÉMINISATION DU SECTEUR

- **Taux de féminisation (en %) pour les 4 TFP de branche**



Quelques chiffres relatifs à l'alternance dans la sécurité privée

- **En matière d'alternance sur la période 2021-2022 :**

- Contrat de professionnalisation en 2021 :**

- Nombre de stagiaires : 1098

- Contrat de professionnalisation en 2022 :**

- Nombre de stagiaires : 1250

- Domaines : CQP et titres spécifiques à la Prévention-Sécurité

- Profils : Quasi exclusivement des niveaux infra BAC

- Durée moyenne : 345 heures

- Contrat d'apprentissage en 2021 :**

- Nombre de stagiaires : 2033

- Contrat d'apprentissage en 2022 :**

- Nombre de stagiaires : 1938

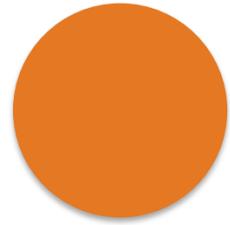
- Domaines : A part égale la prévention-sécurité et vie et gestion des organisations + Commerce, marketing, finances.

- Profils : Quasi exclusivement des niveaux BAC et +

- Durée moyenne : 871 heures

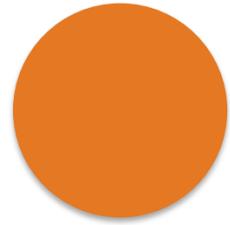
Quelques chiffres relatifs aux POEC dans la sécurité privée

- **En matière de POEC en 2022 :**
 - **2239 stagiaires pour 275 groupes**
 - **Ce chiffre a doublé en 2 ans**
 - **Le secteur de la prévention-Sécurité est la seconde branche la plus utilisatrice de POEC au sein des secteurs relevant d'AKTO**
 - **La moitié des stagiaires ont entre 26 et 44 ans**
 - **Répartition F/H / 80/20**



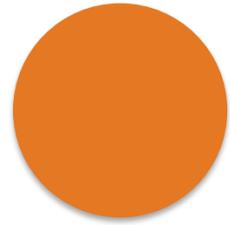
PROJETS DE LA BRANCHE EN MATIERE DE FORMATION

- **La branche est le premier certificateur en quantité du secteur de la sécurité privée** – 11 000 inscrits aux TFP par an, un chiffre en croissance.
- **Mais elle a surtout l'intuition d'être également le premier certificateur en qualité**, par son processus d'agrément et par ses contrôles et par ses liens dans l'écosystème de la sécurité privée et de la formation professionnelle.
- **Favoriser l'attractivité des métiers et répondre au besoin structurel de main d'œuvre dans le secteur (10 000 agents par an et 20 000 à 30 000 pendant les JOP 2024)**
- **Mener des travaux sur les centres de formation agréés** par la branche qui aillent plus loin que ce que prévoient les textes réglementaires.



PROJETS DE LA BRANCHE POUR SPÉCIALISER LES MÉTIERS

- **Maintenir et monter en compétences les actuels et futurs salariés.**
- Continuer à affirmer le rôle de la branche dans la politique de formation et de certifications professionnelles **en initiant de nouvelles certifications (CCC ou TFP) qui ne sont pas prévues par le livre VI du CSI. A ce titre, la branche a acté la création sur la période 2023-2024 des certifications suivantes :**
 - **TFP Agent cynophile de détection d'explosifs**
 - **TFP Dirigeant d'entreprise et d'établissements secondaires**
 - **TFP Chef de site**
 - **CCC Assurer la fonction tutorale en sécurité privée**
 - **CCC Assurer la sécurité dans la distribution**
 - **CCC Assurer la sécurité mobile**
 - **CCC Assurer l'animation d'un poste de sécurité (Chef de poste)**



Liens utiles pour faciliter l'accès à ces emplois

- **Faire financer la formation via :**
 - ✓ Pôle Emploi
 - ✓ AKTO
 - ✓ CPF
- **Choisir un centre de formation :**
 - ✓ Liste des organismes de formation agréés par l'ADEF sur les certifications de la Branche Prévention-Sécurité (lapreventionsecurite.org) :
<http://www.lapreventionsecurite.org/PUBLIC/ADEF/ListeOFAgrees.aspx>
- **Faire ma demande d'entrée en formation :**
<https://depot-teleservices-cnaps.interieur.gouv.fr/>
- **Demander sa carte professionnelle :**
<http://www.cnaps.interieur.gouv.fr/Vos-demarches/Vous-etes-un-particulier/Exercer-le-metier-d-agent-de-securite-privee/Exercer-le-metier-d-agent-de-securite-privee>
- **Déposer mon CV et répondre aux offres d'emploi :**
<https://ges-securite-privee.org/offres-d-emploi-securite-privee>
<https://emplois2024.fr/#/rechercher-offre>

Questions- Réponses





Intervention

Synergie Insertion Drancy – Entreprise de Travail Temporaire d’Insertion

- Pierre-Laurent JOUBERTON, Directeur

pierre-laurent.jouberton@synergie-insertion.fr

Retour d’expérience sur le montage d’un parcours IAE pour l’accès aux métiers “Agent / [Agente de prévention et de sécurité](#)” (en lien avec [dispositif POEC](#))

Parcours SYNERGIE INSERTION DRANCY (ETTI) pour l'accès au titre TFP APS

Titre à finalité professionnelle- Agent de prévention et de sécurité **SSIAP 1**

Formation initiale agent de sécurité incendie

Module accueil en Français et en Anglais

avec



Montage parcours d'accès aux métiers "Agent / Agente de prévention et de sécurité" **(en lien avec dispositif POEC)**

Durée Totale : 400 heures **Modalité de la formation : Présentiel** **Pour qui : Tout public**

Module 1 : TFP APS **Durée : 190 heures**

Prérequis obligatoires :

Maîtriser la langue française est indispensable, à l'oral et à l'écrit, pour la compréhension et pour l'expression.

Un résultat de niveau B1 au CECRL est requis.

- Pour les ressortissants d'un Etat membre de l'Union européenne ou d'un Etat partie à l'accord sur l'Espace économique européen ou les ressortissants d'un pays tiers, ils doivent justifier d'un niveau de maîtrise de la langue française tel que spécifié dans l'arrêté du 31 mars 2022.
- **Présenter une autorisation préalable d'accès à la formation délivrée par le CNAPS (pour laquelle les ressortissants étrangers non européens doivent justifier de 5 années de résidence continue et régulière sur le territoire, attestées par un ou plusieurs titres de séjour).** L'autorisation est matérialisée par un numéro personnel.
- **Objectifs :**
 - Connaître le cadre réglementaire et déontologique de l'exercice de l'emploi d'agent de prévention et de sécurité
 - Acquérir les connaissances théoriques et les compétences nécessaires à l'exercice de l'activité
 - Identifier et mettre en œuvre les comportements et les attitudes définies par le cadre législatif et les exigences de la profession

Module 2 : SSIAP 1 **Durée :** 70 heures

- Pour les personnes de plus de 45 ans, il est recommandé d'avoir satisfait à un bilan cardiaque (présenter un certificat médical et un bilan cardiaque de moins de 3 mois).

Prérequis obligatoires :

- **Maîtriser la langue française est indispensable**, à l'oral et à l'écrit, pour la compréhension et pour l'expression.
- **Être titulaire AFPS ou PSC 1, SST, ou PSE 1 à jour conformément aux exigences réglementaires**
- **Présenter un certificat d'aptitude médicale datant de moins de trois mois.**
 - Pour les personnes de plus de 45 ans, il est recommandé d'avoir satisfait à un bilan cardiaque (présenter un certificat médical et un bilan cardiaque de moins de 3 mois).

Objectifs :

- Connaître le comportement du feu et son action sur l'établissement.
- Connaître la réglementation incendie dans les ERP et IGH.
- Identifier les installations techniques et connaître les principaux matériels de sécurité et en effectuer l'entretien.
- Préparer les participants aux épreuves d'évaluation prévues dans le cadre de l'arrêté du 2 mai 2005.

Module 3 : ACCUEIL EN FRANÇAIS ET EN ANGLAIS Durée : 105 heures

Prérequis obligatoires :

Savoir lire, écrire, compter et Notions d'anglais.

Objectifs :

- Assurer l'accueil d'une structure
- Informer et renseigner les visiteurs et collaborateurs

Module 4 : PERIODE EN ENTREPRISE Durée : 35 heures

Période d'immersion en entreprise pour la mise en œuvre des compétences acquises en cours de formation (1 semaine)

DURÉE DE MISE À DISPOSITION DE PERSONNEL EN ENTREPRISE PAR L'ETTI DANS LE CADRE CE PARCOURS (en amont du recrutement en contrat par l'entreprise) : environ 8 semaines

Questions- Réponses



Organisme de Formation ESPEREM et PAIRFORM

- **ESPEREM - Département formation & insertion socioprofessionnelle :**
 - *Marine ROUSSEAU , Directrice & Fatima AMRANI - Cheffe de service formation*
- **PAIRFORM**
 - *Isabelle BERTRAND, responsable*



**Formations métiers de la
sécurité et surveillance privée**

ESPEREM



Passerelle Emploi-Entreprise

Remobilisation pour devenir agent de sécurité
Départements Seine Saint-Denis & Hauts de Seine

seine-saint-denis
LE DÉPARTEMENT


**PRÉFET
DE LA RÉGION
D'ÎLE-DE-FRANCE**
*Liberté
Égalité
Fraternité*


ESPEREM

AKTO
L'humain au cœur des services


SGC
SÉCURITÉ


SGC
FORMATION

Remobilisation pour devenir agent de sécurité

Passerelle Emploi-Entreprise



Objectifs :

- Maîtriser un socle de connaissances générales, de compétences techniques ou comportementales,
- Acquérir les premiers gestes professionnels
- Développer ses compétences transverses
- Accéder à l'habilitation électrique H0B0 - BSBE Manœuvres

Contenus :

Remobilisation pour une meilleure dynamique employ (SAS) : du 18 mai au 04 Août 2023

- Remise à niveau en français pour la passage du TEF B1
- Compétences techniques : posture professionnelle, gestion de conflit, écrits professionnels.
- Compétences transversales : confiance en soi, technique de recherche d'emploi, numérique

Préparation et accompagnement à la formation (POEC) : du 28 août au 15 novembre 2023

- Préparation au Titre à Finalité professionnelle "Agent de Prévention et de Sécurité"
- Diplôme SSIAP 1 (diplôme des agents de sécurité incendie)
- SST : Sauveteur Secouriste du travail
- BSBE Manœuvre : Habilitation électrique

Tout au long du parcours : accompagnement et suivi transverse vers et dans l'emploi

Remobilisation pour devenir agent de sécurité

Passerelle Emploi-Entreprise



Prérequis :

- Motivation et intérêt pour le domaine et les métiers du secteur de la surveillance humaine, une réelle capacité à travailler en équipe, sous pression, être ponctuel et autonome.
- Communication et compréhension à l'écrit et à l'oral en français (niveau A2). Maîtrise des opérations de base en mathématiques
- Avoir un casier judiciaire vierge.
- Etre français(e) ou titulaire d'un titre de séjour depuis 5 ans minimum et avoir un casier judiciaire traduit en français.

Public :

- Demandeurs (ses) d'emploi.
- Bénéficiaires du RSA
- Situation de handicap : contacter le centre. Fiche de liaison prescripteur à centredeformation.handicap@esperem.org

Modalités de recrutement :

Participation à une information collective : présentation de l'action + test de présélection (EVACOB)

Financement :

Formation conventionnée et financé par le CD93 et CD92 et l'OPCO AKTO

Formation gratuite, rémunérée si non bénéficiaire d'une allocation Pôle Emploi.

Possibilité de maintien des allocations Pôle Emploi (ARE, ASS) après ouverture de dossier et validation par le Pôle Emploi

Remobilisation pour devenir agent de sécurité

Passerelle Emploi-Entreprise



Débouchés / métiers visés :

Agent de sécurité et de prévention,
Agent de surveillance privée,
Agent de sureté aéroportuaire.

Passerelles :

Sécurisation des parcours avec la possibilité de poursuite de formation sur des formations dans le secteur pré-qualifiantes : accès à la qualification aux métiers de la Sécurité et surveillance privée et qualifiantes : Titre à Finalité professionnel Agent de prevention et de Sécurité ou Titre à Finalité Professionnel Agent de surêté Aéroportuaire.

Contacts :

Centre de Formation ESPEREM
134 Avenue du Général Leclerc
75014 PARIS
centre.formation@esperem.org

SGC FORMATION
94 Avenue du Général Leclerc
93500 PANTIN
contact@sgc-formation.fr

Accès à la qualification aux métiers de

la sécurité et surveillance

privée



INVESTIR
DANS VOS
COMPÉTENCES



Région
Île de France



Cofinancé
par l'Union
européenne

Accès à la qualification

la sécurité et surveillance privée



Objectifs :

- Avoir consolidé son projet professionnel dans le secteur de la sécurité privée
- Maîtriser un socle de connaissances générales, de compétences techniques ou comportementales, prérequis nécessaires à l'intégration d'une formation certifiante dans le domaine
- Acquérir les premiers gestes professionnels
- Développer ses compétences transverses
- Accéder à l'habilitation électrique H0B0 - BSBE Manœuvres

Contenus :

- Accueil
- Modules d'enseignement généraux : savoirs de base, raisonnement, etc.
- Inclusion numérique dans le domaine de la sécurité
- Modules d'enseignement professionnel
- Sensibilisation au Développement durable et à la transition écologique
- Compétences transverses et employabilité
- Préparation et recherche de solution

Prérequis :

- Motivation et intérêt pour le domaine et les métiers du secteur de la surveillance humaine, une réelle capacité à travailler en équipe, sous pression, être ponctuel et autonome.
- Niveau 4ème/3ème
- Communication et compréhension à l'écrit et à l'oral en français (niveau B1). Maîtrise des opérations de base en mathématiques

Accès à la qualification la sécurité et surveillance privée

**Public :**

Demandeurs(ses) d'emploi / franciliens(nnes) jeunes et adultes

Situation de handicap : contacter le centre – fiche de liaison prescripteur + CV à centredeformation.handicap@esperem.org

Durée :

145 heures en centre et 42 heures en entreprise

Validation :

Attestation de compétences + attestation de formation

Validation l'habilitation électrique H0B0 - BSBE Manœuvres

Possibilité DELF B1

Financement :

Formation conventionnée, financée par le Conseil Régional et le FSE +

Formation gratuite, rémunérée si non bénéficiaire d'une allocation Pôle Emploi. Possibilité de maintien des allocations Pôle Emploi (ARE, ASS) après ouverture de dossier et validation par le Pôle Emploi

Accès à la qualification

la sécurité et surveillance privée



Débouchés / métiers visés :

Agent de sécurité et de prévention,
Agent de surveillance privée,
Agent de sureté aéroportuaire.

Passerelles :

Possibilité de poursuite de formation sur un niveau de qualification supérieur ou transverse dans le secteur : TFP agent de p révention et de sécurité ou TFP agent de sureté aéroportuaire

Contacts :

Centre de formation ESPEREM
134 Avenue du Général Leclerc
75014 PARIS
centre.formation@esperem.org

Titre à Finalité Professionnel

Agent de Prévention & de Sécurité



INVESTIR
DANS VOS
COMPÉTENCES



Cofinancé
par l'Union
européenne

Titre à Finalité Professionnel

Agent de Prévention & de Sécurité



Objectifs :

La formation permettra aux stagiaires d'obtenir :

- Le TFP d'agent de prévention et de sécurité
- Le diplôme SSIAP 1
- L'habilitation électrique H0B0 - BSBE Manœuvres
- l'aptitude professionnelle via la carte professionnelle délivrée par le CNAPS.

Contenus :

- Accueil
- Modules professionnels du TFP APS : savoirs généraux, savoirs techniques et appliqués
- Module professionnel : SSIAP 1
- Compétences transverses et employabilité
- Préparation et recherche de solution

Prérequis :

- Motivation et intérêt pour le domaine et les métiers du secteur de la surveillance humaine, une réelle capacité à travailler en équipe, sous pression, être ponctuel et autonome.
- Etre titulaire de la carte CNAPS
- Attestation médicale conforme à l'arrêté du 2/05/2005
- Maîtrise de l'oral et de l'écrit (niveau B1 acquis) + du calcul simple

Titre à Finalité Professionnel

Agent de Prévention & de Sécurité

**Public :**

Demandeurs(ses) d'emploi / franciliens(nnes) jeunes et adultes

Situation de handicap : contacter le centre – fiche de liaison prescripteur + CV

Durée :

301 heures en centre et 42 heures en entreprise

Validation :

Attestation de compétences + attestation de formation

Validation l'habilitation électrique H0B0 - BSBE Manœuvres

TFP APS & Validation du SSIAP 1

Financement :

Formation conventionnée, financée par le Conseil Régional et le FSE +

Formation gratuite, rémunérée si non bénéficiaire d'une allocation Pôle Emploi. Possibilité de maintien des allocations Pôle Emploi (ARE, ASS) après ouverture de dossier et validation par le Pôle Emploi

Titre à Finalité Professionnel

Agent de Prévention & de Sécurité



Débouchés / métiers visés :

Agent de sécurité et de prévention,
Agent de surveillance privée,
Agent de sureté aéroportuaire.

Passerelles :

Possibilité de poursuite de formation sur un niveau de qualification supérieur ou transverse dans le secteur : TFP agent de prévention et de sécurité ou TFP agent de sureté aéroportuaire

Contacts :

SGC FORMATION
94 Avenue du Général Leclerc
93500 PANTIN
contact@sgc-formation.fr

HORUS FORMATION
1 Rue Boole
91240 ST MICHEL SUR ORGE
contact@horus-formation.com

Titre à Finalité Professionnel

Agent de sûreté Aéroportuaire



INVESTIR
DANS VOS
COMPÉTENCES



Cofinancé
par l'Union
européenne

Titre à Finalité Professionnel

Agent de Sûreté Aéroportuaire



Objectifs :

La formation permettra aux stagiaires d'obtenir :

- Le TFP d'agent de sûreté aéroportuaire
- Le diplôme SSIAP 1
- L'aptitude professionnelle via la carte professionnelle délivrée par le CNAPS.

Contenus :

- Accueil
- Modules professionnels du TFP ASA : savoirs généraux, savoirs techniques et appliqués
- Module professionnel : SSIAP 1
- Compétences transverses et employabilité
- Préparation et recherche de solution

Prérequis :

- Motivation et intérêt pour le domaine et les métiers du secteur de la surveillance humaine, une réelle capacité à travailler en équipe, sous pression, être ponctuel et autonome.
- Etre titulaire de la carte CNAPS
- Etre de nationalité européenne + casier judiciaire du pays d'origine
- Attestation médicale conforme à l'arrêté du 2/05/2005
- Maîtrise de l'oral et de l'écrit (niveau B1 acquis) + du calcul simple

Titre à Finalité Professionnel

Agent de Sûreté Aéroportuaire



Public :

Demandeurs(ses) d'emploi / franciliens(nnes) jeunes et adultes

Situation de handicap : contacter le centre – fiche de liaison prescripteur + CV

Durée :

301 heures en centre et 42 heures en entreprise

Validation :

Attestation de compétences + attestation de formation

Validation l'habilitation électrique H0B0 - BSBE Manœuvres

TFP APS & Validation du SSIAP 1

Financement :

Formation conventionnée, financée par le Conseil Régional et le FSE +

Formation gratuite, rémunérée si non bénéficiaire d'une allocation Pôle Emploi. Possibilité de maintien des allocations Pôle Emploi (ARE, ASS) après ouverture de dossier et validation par le Pôle Emploi

Titre à Finalité Professionnel

Agent de Sûreté Aéroportuaire



Débouchés / métiers visés :

Agent de sécurité et de prévention,
Agent de surveillance privée,
Agent de sûreté aéroportuaire.

Passerelles :

Possibilité de poursuite de formation sur un niveau de qualification supérieur de typologie 7 à typologie 10.

Contacts :

PAIRFORM
Tour Europa
Avenue de l'Europe
94320 THIAIS
contact@pairform.pro

WEBINAIRE « Présentation des emplois du secteur de la sécurité, et des dispositifs franciliens mobilisables pour accompagner l'accès à ces métiers »

Merci pour votre participation

WEBINAIRE « Présentation des emplois du secteur de la sécurité, et des dispositifs franciliens mobilisables pour accompagner l'accès à ces métiers »

Contacts :

Mehdi Nekrouf : Chargé de mission Achats Socialement Responsables, mehdi.nekrouf@grafie.org - 06 31 21 69 58

Steven Marchand : Chargé de mission IAE, Emploi, ESS, steven.marchand@federationsolidarite-idf.org - 06.72.86.67.75

: