

ORGANISER UN FORUM AVEC DES EMPLOYEUR.EUSE.S POUR LE RECRUTEMENT DE PERSONNES EN FIN DE PARCOURS D'INSERTION

La Mie de Pain en partenariat avec la Mairie de Paris, Carrefour, Derichebourg, ...



Les Œuvres de la Mie de Pain

Les Œuvres de la Mie de Pain, fondées en 1887, est une association reconnue d'utilité publique qui vient en aide aux personnes en situation de précarité et d'exclusion :

- Nourrir et héberger toutes personnes majeures en situation d'urgence, de précarité, de marginalisation ou d'exclusion.
- Guider vers une insertion sociale et professionnelle réussie grâce à la compétence de professionnel.le.s et de bénévoles. Pour remplir cette mission, Les Œuvres de la Mie de Pain met en œuvre deux chantiers d'insertion.
- Faire évoluer le regard des autres sur les personnes en situation d'exclusion.

Contact

Jacqueline ROUSSILHES

Directrice

Jacqueline.roussilhes@miedepain.asso.fr

La mie de pain

18 rue Charles Fourier,
75013 Paris

01 45 89 90 29

www.miedepain.asso.fr

OBJECTIFS

- Favoriser le recrutement de salarié.e.s en insertion et de personnes accompagnées à travers des mises en relation directes avec des employeur.euse.s.
- Sensibiliser les entreprises sur le vivier de compétences et de candidat.e.s disponibles auprès de structures d'insertion par l'activité économique.
- Informer les demandeur.euse.s d'emploi sur certains métiers, sur les conditions d'accès aux postes et sur les attentes des employeurs.

PLUS-VALUE DE L'ACTION

Pour la SIAE

- Préparer l'insertion professionnelle des salarié.e.s en insertion : préparation de la candidature, formation aux droits et réalisation d'entretiens de recrutement.
- Relancer un réseau d'entreprises partenaires.
- Recenser les besoins en recrutement sur le territoire.
- Confronter les besoins de l'entreprise et les besoins de SIAE.

Pour l'entreprise partenaire

- Répondre à des difficultés de recrutement sur des postes accessibles à des personnes avec un faible niveau de qualification.
- Constituer un vivier de recrutement.
- Travailler sur une thématique RSE par l'intermédiaire du mécénat de compétences.

MISE EN PLACE DE L'ACTION

- Démarchage, au sein du réseau, d'institutionnels et d'entreprises volontaires pour s'investir sur une table ronde et un forum emploi local (**Pôle emploi, CPAM, Carrefour, Adecco, Sogeres, ...**).

Rédaction fiche : lauren.planchon@federationsolidarite-idf.org
AVEC LE SOUTIEN DE :



DÉROULÉ DE L'ACTION

Table ronde : de 8h30 à 10h

- > Organisation de la table ronde associant des acteur.trice.s de l'IAE, des partenaires institutionnels et le monde de l'entreprise: **la Ville de Paris, SIAE, la mission RSE de DERICHEBOURG.**
- > Le temps de table ronde est précédé d'un « petit déjeuner-rencontre » pour favoriser les contacts et échange de cartes.

Forum Emploi : de 10h à 17h

- > Préparation des salarié.e.s en insertion, plusieurs jour en amont, aux entretiens avec les recruteurs (CV, posture, discours ...).
- > Mise en place d'un parcours de visite du forum. Le visiteur passe par 4 espaces distincts correspondant à 4 thématiques liés à l'emploi : la préparation à l'emploi, l'accès aux droits, les projets d'insertion et l'accès à l'emploi.
- > Accueil de l'ensemble des visiteur.euse.s sur le site, et animation en continue sur la journée, du forum et du parcours de visite.

BILAN

- > Une action mobilisant plus de 180 visiteur.euse.s et qui se conclut par un taux de satisfaction de plus de 90% (candidat.e.s et recruteur.euse.s). Des contrats ont été signés.



LEVIERS

- > Bénéficier d'un appui organisationnel important du partenaire qui accueille l'événement. En l'espèce, la mairie du 13ème arrondissement de Paris.
- > Valoriser les acquis et les compétences développées lors d'un parcours en IAE. Le forum emploi donne un cadre bienveillant pour les salarié.e.s en sortie de parcours et permet à l'entreprise de prendre en compte ces enjeux.



POINTS DE VIGILANCE

- > Travailler sur les préjugés/stéréotypes des entreprises concernant les personnes en insertion, à travers les rencontres proposées lors de l'événement.
- > Préparer, en amont avec les candidats, la phase d'intégration en entreprise et les sensibiliser/former aux problématiques du recrutement.

PERSPECTIVES

- > Renouvellement de l'action avec un calendrier permettant de mieux répartir la charge de travail dédié à l'événement pour les organisateurs.
- > Volonté d'intégrer les entreprises sur d'autres temps de rencontres, plus en amont, afin de confronter les salarié.e.s en insertion, plus tôt dans leur parcours, aux attentes et aux réalités de les entreprises classiques.