

Groupement d'Employeurs Favorisant
l'Emploi Durable dans le Val-de- Marne,

GEFED94

L'association Approche a créé, avec d'autres structures d'insertion du territoire, un groupement d'employeurs afin de mutualiser le résultat de la prospection des entreprises pour le placement de salarié.e.s sur des offres de bas niveau de qualification.

Contact

Chantal LEPOURCELET

Chargée d'accompagnement, Approche
chantal@association-approche.com.fr

Brigitte CHANUT

Directrice de site
brigitte.chanut@ares-association.fr

Dorothee TRUPIN

Directrice, PLIE Grand Orly Seine Bièvre
plie.dtrupin@orange.fr

OBJECTIFS

- › Mutualiser les connaissances et compétences des SIAE pour favoriser l'emploi des salariés en Insertion.

PLUS-VALUE DE L'ACTION

Pour la SIAE

- Avoir un poids plus important dans la relation aux entreprises grâce au groupe (le GEFED représente 400 salarié.e.s).
- Possibilité d'échanger véritablement entre SIAE pour mieux comprendre le monde des entreprises et s'accorder sur une stratégie à adopter pour s'adapter à leurs besoins (apprendre à établir une fiche de poste, apprendre à prospecter etc.).
- Obtenir un soutien pour le développement des relations partenariales avec les entreprises.

Pour l'entreprise partenaire

- Obtenir l'appui d'un partenaire dans les démarches de recrutement permettant de mieux choisir et préparer un nouveau salarié.e à son poste.
- S'interroger sur le turn-over au sein des entreprises et améliorer l'intégration des nouveaux salarié.e.s pour pallier ce problème.
- Recadrer les véritables besoins de la direction des ressources humaines sur un poste et s'interroger sur les compétences réelles re-quisés sur un poste.

DÉROULÉ DE L'ACTION

- › Lancement d'une dynamique de groupe animé par le PLIE.
- › Appui dans la recherche d'entreprises potentiellement partenaires.
- › Participation des salarié.e.s de chaque SIAE aux actions du groupement.

Soit, tous les mois :

- › Une journée de rencontre entre les membres du groupe : groupes de travail visant à améliorer la réinsertion professionnelle des salarié.e.s en insertion (la relation entreprise et les techniques de démarchage, l'image des SIAE, ...).

› 1 demi-journée de prospection

Environ 12h de démarchage : Démarchage des entreprises (téléphonique, par rendez-vous ou via des forums spécialisés) en cherchant à changer sa représentation .

› Débriefing suite aux démarchages effectués par les SIAE

L'objectif est de faire participer activement l'entreprise dans l'intégration du.de la salarié.e afin que cette dernière ne soit plus seulement « recruteur » mais soit également « accompagnateur ». Ces démarches se concrétisent de deux manières :

- Soit en binôme auprès d'entreprises choisies aléatoirement pour présenter le groupement et inviter les entreprises à se joindre à la démarche de questionnement vis-à-vis du recrutement.
- Soit individuellement avec une diffusion des offres d'emploi auprès des autres SIAE si celles-ci ne correspondent pas aux salariés de la SIAE en question.

OUTILS

› Création d'outils communs au groupe pour faciliter la relation entreprises/SIAE.

› Fiches IOD rappelant la démarche à suivre.

› Fiches entreprises pour regrouper les informations dont chaque membre dispose.



LEVIERS

› Rester dans une démarche d'ouverture vis-à-vis de méthodes nouvelles et chercher à apprendre d'autres structures.

› Mettre en avant le fait que les entreprises peuvent utiliser le vivier de compétences des SIAE pour planifier de futurs recrutements.

› Créer une véritable dynamique de groupe et cadrer les objectifs des démarchages d'entreprise pour en tirer un bilan, que la réponse soit positive ou non.

› Bénéficier de l'appui d'un acteur présent sur le territoire pouvant coordonner les actions des différents membres et transférer ses compétences en matière de relations entreprises.

› Réaliser un vrai temps de formation auprès des chargé.e.s d'accompagnement des SIAE avant de lancer les démarchages.



POINTS DE VIGILANCE

› Absence d'une identité collective officialisée par la création juridique d'une association.

› Turn-over des membres du GEFED et participation limitée des directeur.trice.s des associations, ce qui freine l'évolution du groupe (renouvellement de formation pour les nouveaux arrivants).

› Manque de temps de certains membres du groupe pour participer à chacune des actions.

› Difficulté de mettre en place une culture commune auprès des SIAE (utilisation limitée des outils créés en commun, difficulté pour mettre en place une culture IOD).

› Faibles moyens du groupe.

› Diffusion limitée des offres d'emploi.

PERSPECTIVES

› Organisation de journées communes aux membres du groupe visant à améliorer les représentations des salarié.e.s en insertion vis-à-vis des métiers de différents secteurs d'activité.