

ATELIER DÉCOUVERT MÉTIER POUR MIEUX ORIENTER LES SALARIÉS EN CLARIFIANT LEURS REPRÉSENTATIONS DE CERTAINS MÉTIERS

Approche



Association Approche

Approche assure la conduite d'un chantier d'insertion à Saint-Maur-des-Fossés sur une activité de Ressourcerie. Actrice du développement local, elle :

- crée des emplois et accompagne, encadre et forme des personnes rencontrant des difficultés sociales et professionnelles.
- diminue les déchets sur son territoire et participe à la dynamique locale. Plus de 350 tonnes de matériel sont collectées chaque année et 82 % du matériel est valorisé.
- propose des biens d'équipements à prix solidaires et crée du lien social de proximité. L'espace de vente accueille 170 clients/jour.

Contact

Edwin FEUNTEUN
Directeur

edwin@association-approche.com.fr

Chantal LEPOURCELET

Chargée d'accompagnement

chantal@association-approche.com.fr

Association APPROCHE

90 bis, avenue Barbès

94100 Saint-Maur des Fossés

Tel : 01.48.83.13.67

www.association-approche.com.fr

OBJECTIFS

- > Informer et sensibiliser les salariés aux possibilités d'évolution des parcours d'insertion à travers la présentation concrète des métiers d'aide à la personne et d'agent de services.

PLUS-VALUE DE L'ACTION

Pour la SIAE

- Rétablir un contact direct avec des partenaires pour favoriser la réinsertion professionnelle des salarié.e.s en insertion.
- Confirmer les parcours d'insertion de salarié.e.s à l'issue de la journée.
- Trouver un terrain de stage au sein d'une entreprise partenaire.
- Permettre à des salarié.e.s d'obtenir le Diplôme d'Etat d'Auxiliaire de Vie Sociale.

Pour l'entreprise partenaire

- Développer la visibilité et la reconnaissance des métiers d'aide à la personne pour les intervenant.e.s.
- Créer des liens avec les bénéficiaires des SIAE favorisant la planification de futurs recrutements.

DÉROULÉ DE L'ACTION

Mise en place de l'action

- > Prise de contact par le.la chargé.e d'accompagnement avec d'autres structures employeuses du territoire pour les inviter à présenter leurs métiers au sein de la SIAE lors d'un après-midi.
- > Préparation de l'évènement avec les intervenant.e.s (présentation des objectifs, organisation logistique).

Déroulé de l'évènement

- › Accueil des participant.e.s.
- › Présentation d'un film par l'entreprise de service à la personne.
- › Intervention de l'entreprise et de l'EHPAD :
 - Attentes des employeurs
 - Présentation d'une journée type
 - Contraintes et opportunités des métiers



LEVIERS

- › Bien préparer l'objectif de la journée auprès des participant.es et des intervenant.es.
- › Tenir compte des obligations et des disponibilités des intervenant.es (notamment éviter le matin qui est un moment chargé pour ce type de profession).
- › Avoir une connaissance préalable des métiers à présenter lors de l'évènement.



FREINS

- › Difficulté à obtenir un bilan formalisé de la journée auprès des salarié.e.s. Veiller à ce que les chargé.e.s d'accompagnement soient présent.e.s lors de l'action.
- › Veiller à éviter l'organisation de la journée sur les temps de vacances scolaires.
- › Veiller à la bonne communication des objectifs auprès des participant.e.s quant à l'objectif.

PERSPECTIVES

- › Projet d'organisation d'une seconde journée d'information et de sensibilisation concernant les métiers du nettoyage. Ce projet sera porté par le Groupement d'Employeurs Favorisant l'Emploi Durable dans le Val-de-Marne (GEFED 94) et animé par un organisme de formation extérieur. Volonté de développer une présentation plus pratique des métiers (présentation du matériel utilisé pour chaque profession, test par les participants etc.).

« Après plusieurs essais infructueux dans le domaine de la vente, une salariée d'Approche a obtenu un stage suivi d'une embauche en tant qu'aide à domicile. La salariée s'est désistée quelques jours avant sa formation à cause d'une vision négative de ce métier. Aujourd'hui, elle a changé son point de vue et travaille désormais à temps plein à l'ASSAPGD comme intervenante auprès des personnes âgées. C'est pour cela qu'il nous semble important de travailler en amont sur les représentations des salariés. »

Chantal Lepourcelet, chargée d'accompagnement, Approche