



Synthèse de la J-IAE du 3 décembre 2021

Les SIAE au cœur de la transition écologique et sociale



La journée régionale de l'IAE du GRAFIE est le rendez-vous incontournable des acteurs franciliens de l'insertion par l'activité économique.

La dernière édition, placée sous le thème des SIAE au cœur de la transition écologique et sociale, s'est déroulée le 3 décembre 2021 au Palais de la Femme.

Les SIAE, réseaux, et partenaires porteurs des valeurs humaines, de solidarité, de coopération, pleinement concernés par les défis planétaires du développement durable ont pu prendre la parole pour témoigner de leurs modèles d'affaires, leurs activités et les enjeux matériels qu'ils représentent pour atteindre les Objectifs Développement Durable de l'ONU (ODD).

Les 17 objectifs de développement durable fixent une feuille de route internationale pour le développement durable jusqu'en 2030. Ces ODD nous donnent la marche à suivre pour parvenir à une meilleure prospérité plus durable pour tous, ils répondent aux différents défis mondiaux, notamment ceux liés à la pauvreté, aux inégalités, au climat, à la dégradation de l'environnement, à la paix et à la justice.

Fort de son succès, la JIAE a rassemblé plus de 130 SIAE, réseaux et partenaires engagés dans une démarche de développement durable.

A travers différents temps d'échange, les acteurs de l'IAE ont pu dresser un bilan et élaborer des perspectives de progrès quant aux actions aboutissant à l'optimisation d'une transition écologique et sociale durable.

La journée du 3 décembre a permis d'interagir autour de la démarche de développement durable au sein des SIAE dont le lancement a permis à Mario SEEBOTH, Président du GRAFIE de rappeler l'urgence et les besoins d'agir au sein de l'IAE en lien avec les valeurs communes. Emmanuel BEZY, Chef du département Solidarités-Emploi de la DRIETS Ile-de France a rappelé que l'ESS représente 7% de l'économie francilienne et que des marges de développement de l'IAE existent depuis 2018 qui se traduisent par une augmentation du nombre de structures et de personnes en parcours, mais aussi par une vraie reconnaissance des pouvoirs publics pour l'IAE afin d'améliorer la qualité des parcours. Une stratégie régionale est en cours d'élaboration et un nouvel AMI sera lancé en 2022. Patricia VEILLET-LAVALLEE, chargée de mission au département des partenariats de Pôle emploi Ile de France est intervenue pour réaffirmer l'intérêt de l'institution et de ses conseillers à continuer à collaborer avec les SIAE au-delà de la réforme.

Au cours de la matinée, s'est tenue une table ronde sur « l'inclusion par l'emploi, un levier pour le développement durable des territoires » avec la participation de Rémi ANTONIUCCI, directeur de l'EI BIS BOUTIQUE SOLIDAIRE ; Nicolas DU SOUICH, directeur d'UTOPRENEURS, Bruno FIALHO, Chargé de mission Emploi - Économie Sociale et Solidaire de l'Etablissement Public Territorial GRAND-ORLY SEINE BIEVRE et Stéphane BERDOULET, directeur du PTCE PHARES et de l'ACI HALAGE.

Cette table ronde a montré le rôle précurseur des SIAE dans le domaine de la transition écologique. Grâce à un écosystème favorable, les structures d'insertion par l'activité économique développent des activités dans des filières éco-responsables.

Afin de faire face à la concurrence, les SIAE naturellement porteuses de transformations dans le domaine de la transition écologique doivent aujourd'hui « industrialiser » leurs activités pour changer d'échelle ; d'autant plus qu'elles ont un atout : le CDDI, permettant de créer des emplois dans des environnements pour lesquels les entreprises classiques n'osent pas s'aventurer. Une approche par filières d'activités est une méthode qui permet de créer des alliances et mutualisations. Les différents partenaires institutionnels tels que les EPT (Etablissement Public Territorial) sont des alliés inéluctables, par le biais de la commande publique. Ces collectivités privilégient la coopération entre les acteurs notamment entre SIAE. Par exemple, le fonds IAE lancé récemment par l'EPT Grand-Orly Seine Bièvre permet de soutenir la pérennité des SIAE dans leurs innovations, notamment en favorisant le développement des activités éco-responsables.

En illustration, trois témoignages de SIAE ayant développé 3 démarches différentes de développement durable étaient présentés.

- L'évaluation de l'Utilité Sociale Territoriale par Sabrina LEBEAU, directrice générale de l'EI AIPREFON.
- Le label RSE-Inclusion par Myriam PERARD, directrice de l'EI ESPACE ET CHANTIERS.
- L'engagement sociétal par François PASTRE, directeur de l'ACI ATAO.

Enfin, le dernier moment de la matinée fut marqué par l'organisation de 5 ateliers en sous-groupes avec la méthodologie « speed-boat », sur 5 problématiques liées aux objectifs de développement durable de l'ONU :

- Le renforcement de l'éco-responsabilité (consommations énergétiques, empreinte carbone, éco-conception des offres, consommation responsable...).
- La facilitation de l'insertion d'une diversité de profils de personnes en parcours d'insertion (réfugiés, personnes handicapées, seniors...).
- La favorisation de l'égalité femmes-hommes.
- La lutte contre la précarité économique, sociale, culturelle des salariés en parcours d'insertion.
- Enfin, l'utilisation de la transition numérique comme outil pour enrichir les parcours d'insertion des personnes éloignées de l'emploi.

Vous trouverez en annexe les fiches synthèse des ateliers.

L'après-midi s'est tenue avec deux ateliers en 4 sous-groupes avec la méthodologie « Les chapeaux de Bono », sur deux problématiques du développement durable pour conduire les participants à échanger sur les différentes possibilités de mise en œuvre d'actions concrètes en faveur de la transition écologique et sociale :

- « Demain, je construis une démarche de développement durable ambitieuse avec la matrice des objectifs de développement durable de l'ONU » ou
- « Demain, je développe ma démarche de développement durable avec la matrice des objectifs de développement durable de l'ONU ».

A travers ces ateliers, un constat est fait. L'IAE est engagée dans une démarche sociétale, il y a des initiatives partout et ces volontés sont à encourager et à soutenir !

En effet, on observe un contexte favorable dans lequel les décisions politiques apportent des opportunités pour les SIAE souhaitant développer ou consolider une démarche de développement durable.

Concernant les SIAE en phase de développement de cette démarche, des initiatives sont prises qui favorisent le bien-être au travail. Les SIAE doivent privilégier une construction collective incluant les différentes parties prenantes de leurs structures (salariés permanent, salariés en parcours, etc...). Pour cela, il est nécessaire de déconstruire les approches individuelles afin de favoriser la coopération au sein de la structure (création d'un langage

accessible à tous). Certaines SIAE utilisent l'éducation et la sensibilisation pour véhiculer les bienfaits des objectifs du développement durable (ODD) comme point de départ. Il y a déjà des pratiques vertueuses à essayer, le réemploi, les économies d'énergie. Pour aboutir à cela, certaines démarrent de manière informelle en partant de la réalité et des attentes des salariés en parcours sans leur appliquer tout de suite le diagramme de l'ONU. Ainsi, elles mettent en avant l'enjeu de long terme, afin de fidéliser les salariés par le biais de vecteurs ludiques en passant par le sport, créer des challenges ou l'affiche régulière des avancées de la démarche afin de valoriser les conséquences positives.

Concernant les SIAE en phase de consolidation d'une démarche de développement durable, il existe de nombreuses bonnes pratiques écologiques et sociales. Ailleurs, il y a beaucoup de green-washing (verdissage) et le secteur de l'IAE gagnerait à communiquer sur ses pratiques et sur la qualité de ses pratiques en valorisant l'engagement et la participation des publics. En effet, les SIAE sont vectrices de plusieurs démarches sociales dans leurs activités. A titre d'exemple, le développement de partenariat avec le secteur culturel et sportif. Nombreuses SIAE en phase de consolidation sont engagées dans des démarches de qualité RSE-I. Ce label atteste du niveau de maturité des entreprises inclusives en matière de RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) en y intégrant les spécificités de la mission d'inclusion des personnes vulnérables.

Margueritte FILIPPINI, Chargée de mission dans l'équipe ESS du Conseil régional Ile de France est venue clore cette journée dense en rappelant l'importance de l'IAE dans la région (plus de 450 SIAE et 27 000 salariés en parcours) et le soutien de la région à leur développement à travers les outils tels que l'accélérateur ou les outils de la gamme UP. Elle annonce une nouvelle stratégie régionale (SRDEII) 2022-2028 et la création d'un fonds d'investissement stratégique pour accompagner les projets de développement incluant les enjeux de transition sociale écologique

En remerciement, Mario SEEBOTH, Président du GRAFIE a relevé que beaucoup d'actions avaient été énumérées au cours de cette journée traduisant l'engagement des SIAE dans le développement durable et souhaité que l'on puisse faire un point sur leurs avancées l'année prochaine.