



Fédération  
des acteurs de  
la solidarité

ÎLE DE FRANCE



**PIC INTÉGRATION PROFESSIONNELLE DES RÉFUGIÉS :  
PROJETS DÉVELOPPÉS EN ILE-DE-FRANCE MOBILISABLES  
ET MODALITÉS D'ACCOMPAGNEMENT PROPOSÉES**

*- FICHES PRATIQUES A DESTINATION DES SIAE -*

DECEMBRE 2020

# INTRODUCTION

Depuis plusieurs années, les enjeux de l'insertion professionnelle des personnes bénéficiaires d'une protection internationale (personnes ayant obtenu le statut de réfugié, bénéficiaires de la protection subsidiaire et apatrides) mobilisent l'Etat, les collectivités, les acteurs de la solidarité et les acteurs des champs de l'emploi et de la formation (Associations, Service Public de l'Emploi, SIAE, Organismes de Formation, Entreprises, etc.), ainsi que la société civile.

Une fois la protection internationale de la France reconnue, il apparaît en effet nécessaire d'agir pour garantir aux personnes la possibilité d'accéder à un emploi et de réaliser leur projet professionnel sur le territoire. Cette possibilité est légalement garantie, mais de nombreux freins à l'accès à l'emploi propres aux personnes BPI peuvent nuire à l'effectivité de cette possibilité, notamment l'absence de diplômes ou de certification professionnelle français, une faible maîtrise de la langue ou encore une méconnaissance du marché du travail français.

Afin de lever ces freins, des dispositifs de formation, d'accompagnement vers l'insertion professionnelle ou encore de mise en emploi se sont développés à destination spécifique des personnes BPI. L'Etat s'est investi pour favoriser et soutenir le développement de ces dispositifs ou en a été moteur, par exemple lors de la mise en place du programme HOPE (Hébergement, Orientation, Parcours vers l'Emploi) copiloté par les Ministères du Travail et de l'Intérieur en 2017. L'Etat, les réseaux franciliens de l'IAE et les autres partenaires de l'IAE ont intégré, dans la stratégie régionale IAE IDF 2018-2020, un volet sur l'accès des publics BPI à l'offre de parcours proposée par les SIAE.

En octobre 2018, le Ministère du Travail a renforcé son implication en direction de l'insertion professionnelle des personnes BPI en lançant dans le cadre du Plan Investissement Compétences (PIC) un appel à projets spécifiques pour l'«Intégration professionnelle des réfugiés» (IPR), décliné au niveau de l'Ile-de-France.

La Fédération des acteurs de la solidarité IDF a produit, dans le cadre du plan d'actions du GRAFIE, soutenu par la DIRECCTE Ile-de-France ce kit pratique à destination des professionnels accompagnant les personnes BPI, en particulier au sein des Structures d'Insertion par l'Activité Economique (SIAE). Cet outil a pour double vocation de favoriser la connaissance des dispositifs mis en place par les lauréats du PIC pour l'intégration professionnelle des BPI et de proposer des clés pour renforcer l'accompagnement mis en œuvre pour ce public spécifique. Ainsi, Les fiches pratiques se déclinent sous deux formes : des ressources thématiques visant à optimiser l'orientation et les démarches des personnes vers des dispositifs et des solutions leur permettant de construire et mettre en œuvre un parcours d'accès à l'emploi, et des fiches détaillées sur les projets déployés en Ile-de-France par les lauréats des deux premières vagues de l'appel à projet PIC pour l'intégration professionnelle des réfugiés.

# TABLE DES MATIÈRES

Cette table des matières est interactive : cliquez sur le titre de la partie qui vous intéresse pour y accéder directement !

|   |      |
|---|------|
| <b>LES LEVIERS POUR DYNAMISER LES PARCOURS VERS L'EMPLOI</b> .....      | P.4  |
| Le levier de la rémunération .....                                      | P.4  |
| Orienter en fonction des finalités des programmes du PIC IPR .....      | P.4  |
| <b>L'APPRENTISSAGE DU FRANÇAIS DANS LES PROGRAMMES DU PIC IPR</b> ..... | P.5  |
| <b>OUVRIR DES PORTES</b> .....  | P.6  |
| Les outils de l'insertion professionnelle .....                         | P.6  |
| La valorisation de l'expérience passée .....                            | P.7  |
| La reprise d'étude .....  | P.7  |
| La création d'activité .....  | P.8  |
| <i>Et aussi</i> .....   | P.8  |
| <b>LES ACTEURS ET PROJETS LAURÉATS DU PIC IPR</b> .....                 | P.9  |
| Emmaüs Solidarité—Projet AGIR .....                                     | P.10 |
| Habitat Cité—Parcours Emploi .....                                      | P.11 |
| Aurore—Tous Mobilisés Tous Employables .....                            | P.12 |
| La Pierre Blanche .....   | P.13 |
| Mission Locale de Paris et EPEC—ALLERO .....                            | P.14 |
| Esperer 95—Plateforme I-Pro .....                                       | P.15 |
| Les Entreprises pour la Cité—LEVIER .....                               | P.16 |
| Humando Compétences—Lotus .....   | P.17 |
| L'Ecole des Cuisiniers Migrateurs .....                                 | P.18 |
| AKTO—Projet Sésame .....  | P.19 |
| Action Emploi Réfugiés .....  | P.20 |
| Wero—partenaire du PIC IPR .....  | P.21 |
| Each One—Programmes Tremplin .....                                      | P.22 |
| Kodiko .....  | P.23 |
| L'Atelier des Artistes en Exil .....                                    | P.24 |
| SINGA—Accompagnement à l'entrepreneuriat .....                          | P.25 |

# LES LEVIERS POUR DYNAMISER LES PARCOURS VERS L'EMPLOI

La question de la sécurisation financière occupe souvent une place centrale dans l'identification des besoins de la personne; il est essentiel d'en déterminer la prégnance et l'urgence. Dès lors, l'orientation s'effectue au regard des ressources matérielles à disposition et la solution que le programme identifié apporte : en proposant une rémunération, ou en laissant au bénéficiaire la possibilité d'effectuer une activité en parallèle.

Par ailleurs, il convient d'appréhender les programmes sous l'angle des ressources et besoins immatériels de la personne ainsi que ses perspectives : souhaite-t-elle se former, travailler rapidement, prendre le temps de découvrir le monde de l'entreprise ou encore créer son activité ? Les programmes, intervenant à différentes étapes du parcours d'insertion professionnelle, répondent de fait à des profils et besoins spécifiques.

## LE LEVIER DE LA RÉMUNÉRATION

Considérant la dimension de la sécurisation financière, on observe 3 types de programmes :

- **Les programmes sans allocation garantie pour le bénéficiaire**

Plusieurs programmes n'offrent pas de revenus aux bénéficiaires. Ils sont le plus souvent des programmes de remobilisation (Aurore, La Pierre Blanche, Emmaüs Solidarité) ou de transition/immersion (Each One, Kodiko), où le projet professionnel est encore à définir ou à préciser. Le revenu des personnes dépend de facteurs ou de ressources externes au projet : minimas sociaux et autres aides; cumul du suivi avec activité quand le volume horaire le permet. L'absence de sécurisation financière n'est bien évidemment pas neutre sur le niveau d'engagement et de disponibilité des bénéficiaires par rapport aux actions proposées.

- **Les programmes avec possibilité d'indemnisation au titre de stagiaire de la formation professionnelle**

Certains programmes offrent la possibilité d'être indemnisé durant la période d'accompagnement. C'est souvent le cas pour des formations qualifiantes initiées par la Région Ile-de-France. C'est aussi le cas dans certaines actions de formation mises en œuvre par pôle emploi qui permet de continuer à percevoir une indemnité pendant la période formation. Une structure comme Wero propose ainsi l'accès à des formations rémunérées de type POEC (Préparation opérationnelle à l'emploi collective), qui offrent un statut plus avantageux aux bénéficiaires.

- **Les programmes permettant la signature d'un contrat de travail ou d'alternance**

Dans le cadre d'un besoin ou d'un désir de sécurisation financière immédiate, les programmes et orientation de mise à l'emploi sont à privilégier. Ces dispositifs proposent à leurs bénéficiaires la signature d'un contrat de travail ou de professionnalisation et une rémunération par ce biais. C'est le cas du programme SESAME porté par AKTO (formation de commis de cuisine rémunérée par Pôle Emploi), de la plateforme Action Emploi Réfugiés (recrutement direct), mais également de l'IAE en général.



Pour en savoir plus sur les solutions de sécurisation financière, consultez le [Guide Emploi BPI de la FAS IdF](#)

## ORIENTER EN FONCTION DES FINALITÉS DES PROGRAMMES DU PIC IPR

On observe une graduation du niveau d'autonomie « requis » et des perspectives offertes en fonction des programmes :

- **Les programmes de « conceptualisation » du projet professionnel, ou de (re)mobilisation**

Ces programmes interviennent au tout début du parcours d'insertion. Ils sont souvent des programmes d'accompagnement global (La Pierre Blanche, Habitat Cité, Emmaüs Solidarité, Aurore, Plateforme I-Pro, ALLERO, LEVIER), mêlant apprentissage linguistique, accompagnement social, remobilisation, accès à l'emploi et à la formation. Ils visent la construction d'un cadre cohérent pour l'orientation et l'accompagnement de la personne.

- **Les programmes de mise en emploi avec accompagnement parallèle**

Les programmes qui croisent mise en emploi / formation et accompagnement social s'adaptent à des profils à cheval entre consolidation du projet professionnel et autonomisation. Ils sont le lieu d'une sécurisation financière et d'une précision du projet, ce grâce à l'accès à la formation quali-

fiante (Sésame, Lotus, l'Ecole des Cuistots Mirgrateurs) ou le recrutement direct (WERO, AERE).

- **La création d'entreprise**

Il existe des programmes s'adressant à un public relativement ou complètement autonome, et un intérêt pour l'approche entrepreneuriale. La création d'activité / d'entreprise (SINGA) peut alors être une alternative envisageable, si la personne dispose d'un projet précis et de ressources suffisantes.

- **L'insertion professionnelle dans le domaine artistique**

L'atelier des artistes en exil accompagne les artistes souhaitant exercer leur art en France.

- **Les programmes d'immersion et création de réseaux**

Ces programmes se destinent à des personnes désireuses de préciser leur projet professionnel en situation, en profitant d'une période d'immersion, par exemple en entreprise (Kodiko) ou en grandes écoles (Each One). Ne proposant ni allocation financière ni certification à la clé, ces dispositifs répondent davantage à une perspective d'expérimentation et de réseautage, accessibles à un public autonome, en milieu de parcours.

# L'APPRENTISSAGE DU FRANÇAIS DANS LES PROGRAMMES DU PIC IPR

L'apprentissage du français est une étape cruciale pour l'intégration des personnes BPI en France, principalement allophones. Pour cause, l'accès au droit, aux formations qualifiantes et à l'emploi nécessitent la maîtrise d'un certain niveau de français.

Or, pour les bénéficiaires d'une protection internationale, les heures d'apprentissage du français proposées par l'Office français de l'immigration et de l'intégration (OFII) dans le cadre du Contrat d'intégration républicaine (CIR) peuvent se révéler insuffisantes au regard des attentes pour exercer certains emplois.

La question de l'apprentissage du français et de l'orientation des personnes vers les formations adaptées se pose de manière cruciale pour assurer la dynamique d'insertion professionnelle.

*Pour aller plus loin sur cette question, la Fédération des acteurs de la solidarité Ile-de-France a publié une [synthèse des ressources franciliennes pour l'apprentissage du français](#).*

Les actions retenues dans le cadre du PIC prennent largement la variable linguistique dans l'organisation des parcours et de l'accompagnement. Ils proposent une offre variée tant concernant le niveau requis à l'entrée en programme que sur les actions de formation mise en œuvre durant le parcours. Le plus souvent, la formation dispensée est dimensionnée en fonction des publics cibles et des objectifs visés par pour chacun des projets.

| Programme                              | Niveau prérequis  | Formation dispensée   | Certification à la sortie                        |
|--|---|---|--|
| Atelier des artistes en exil           | Aucun   | Formation en français proposée  | -  |
| Emmaüs Solidarité—AGIR                 | Aucun   | Français à visée professionnelle (150h) et en contexte d'accès au logement (50h)                      | Passage d'un niveau                              |
| Parcours Emploi Habitat Cité           | Aucun   | Français à visée professionnelle (250h—125h en 2021) depuis A1.1 jusqu'au B1                          | Préparation au DILF ou DELF                      |
| Aurore—Tous mobilisés tous employables | Débutant : A1.1 et infra 1.1: Intermédiaire 1 : A.1; Intermédiaire 2 : A.1+, A2-; Avancé : B1 | De 9h à 22 de cours par semaine en fonction du niveau (50 à 92% de la formation), pendant 10 semaines | Pas de certification (passage d'un niveau)       |
| La Pierre Blanche                      | DILF ou DELF A1 pour la formation linguistique ; A1 ou A2 pour l'accompagnement à l'emploi    | Formation linguistique diplômante (240h). Module linguistique spécifique                              | DELFA1 ou A2 en sortie de formation linguistique |
| ALLERO                                 | Communication sur sa situation en français  | Coordination des parcours linguistiques   | -  |
| Plateforme I-Pro                       | Niveau A1   | Coordination des parcours linguistiques   | -  |
| LEVIER                                 | Niveau A1   | Sas de remise à niveau 3 mois   | -  |
| Programme Sésame (Akto)                | Niveau A1   | 2 mois de cours de français à visée professionnelle sur 5,5 mois de programme                         | Certification DELF                               |
| Each One                               | Niveau A1   | Cours dispensés par professeurs de FLE  | -  |
| Wero                                   | Niveau A1   | Pas de formation. Possibilité d'orientation vers une structure partenaire                             | -  |
| Ecole des Cuistots Migrateurs          | Niveau A1.2/ A2   | POEC avec FLE à visée professionnelle   | -  |
| Programme LOTUS                        | Niveau A2   | 200h de FLE à visée professionnelle   | -  |
| Action Emploi Réfugiés                 | Aucun pour programme SOCLE; français A2 pour programmes AVEC                                  | Pas de cours dans le programme SOCLE; français sur objectifs spécifiques dans les programmes AVEC     | -  |
| Kodiko                                 | Niveau A2   | 2 cours à raison de 3h/semaine, test TCF complet offert   | Attestation niveau test TCF                      |
| SINGA / THSN—Entrepreneurs réfugiés    | Niveau B1—B2  | Pas de formation linguistique dans le programme   | -  |

# OUVRIR DES PORTES

Certaines personnes peuvent démarrer dans un parcours en structure d'insertion par l'activité économique (SIAE) pour répondre à une situation sociale, un besoin immédiat d'emploi sans que les métiers exercés dans la SIAE ne correspondent au projet professionnel ou aux métiers visés *in fine* par les personnes. Ainsi, **des souhaits ou des changements d'orientation peuvent être exprimés par la personne, au cours de son parcours d'insertion**, souvent lorsqu'elle a levé certains freins (aisance linguistique, amélioration de sa sécurisation financière). Dans ce cadre, la personne et la structure d'insertion sont conduites à mobiliser des dispositifs relativement complexes. Ces démarches permettant d'envisager des alternatives d'orientation et/ou de validation de compé-

tences offrent des ouvertures intéressantes pour certaines personnes accompagnées, mais nécessitent un accompagnement spécifiques.

De plus, la particularité de la situations administratives des personnes BPI implique des processus spécifiques pour certaines démarches qui peuvent faciliter la sortie en emploi telles l'obtention d'un extrait de casier judiciaire ou l'échange de leur permis de conduire. Ces démarches peuvent être longues et **il est conseillé de les anticiper** dès l'entrée en parcours de la personne.

*Sont présentées dans cette partie, de manière non exhaustive, quelques orientations possibles et ressources utiles.*

## LES OUTILS DE L'INSERTION PROFESSIONNELLE :

### LA RECONNAISSANCE DES DIPLÔMES (ENIC-NARIC)

Le centre ENIC-NARIC France propose la délivrance d'**attestations de comparabilité** (atteste de la correspondance entre un diplôme étranger et un diplôme du cadre français) ou d'**attestations de reconnaissance d'études** (atteste le suivi d'études sur un certain nombre d'année).

La délivrance des attestations est gratuite pour les bénéficiaires de la protection internationale. [La demande d'attestation doit se faire en ligne.](#)

Le processus de traitement de la demande par ENIC-NARIC prend généralement plusieurs semaines.

**Une attestation de comparabilité et ou de reconnaissance d'études peut faciliter l'insertion professionnelle** en donnant de garanties de suivi d'études aux employeurs.



Elle ne permet pas d'accéder aux [professions réglementées](#), réglées quant à elles par le [CNFTP](#)

### EXTRAIT DE CASIER JUDICIAIRE

Certains secteurs exigent des personnes la production d'un extrait de casier judiciaire n° 3 pour permettre leur embauche.

Pour les bénéficiaires d'une protection internationale, l'OFPPA délivre une attestation à la personne protégée à laquelle il est demandé un **extrait de son casier judiciaire**. Cette attestation précise que son titulaire ne peut s'adresser aux autorités de son pays d'origine pour les faits survenus antérieurement à la reconnaissance de la protection internationale. **Les employeurs doivent accepter cette attestation.**

Pour les faits postérieurs à la reconnaissance, la personne protégée doit s'adresser au service du casier judiciaire national de Nantes (107, rue de Landreau 44 317 Nantes Cedex 3).

De manière générale, l'OFPPA rappelle qu'après l'obtention du statut de réfugié, « la personne protégée ne peut plus se rendre dans son pays ni s'adresser aux autorités de ce même pays pour obtenir des documents. **Dès lors, conformément à la loi, c'est l'OFPPA qui assure sa protection juridique et administrative** ».

### DEMANDE DE DELIVRANCE D'UN TITRE DE VOYAGE

Les personnes réfugiées ou bénéficiaires de la protection subsidiaire peuvent bénéficier d'un titre de voyage tenant lieu de passeport. Ce titre de voyage mentionne les pays dans lesquels il est interdit à la personne de se rendre (en règle générale uniquement son pays d'origine). En plus de permettre aux personnes BPI l'accès à un emploi dans le cadre duquel des déplacements à l'international sont prévus, le titre de voyage représente **une deuxième pièce d'identité**, parfois nécessaire pour accéder à un emploi dans des lieux hautement sécurisés.

Les **personnes réfugiées peuvent faire la demande d'un Titre de Voyage pour Réfugiés (TVR)**. Son coût est de 45 € en timbres fiscaux et sa durée de validité est de 5 ans.

Les personnes **bénéficiaires d'une protection subsidiaire peuvent faire la demande d'un Titre d'Identité et de Voyage (TIV)**. Son coût est de 40 euros en timbre fiscaux si la personne a une carte de séjour pluriannuelle et sa durée de validité est de 4 ans maximum. Si la personne dispose d'une carte de résident obtenue après 5 ans de présence régulière sur le territoire son coût est de 45€ et sa durée de validité de 5 ans.

La demande de titre de voyage est à effectuer auprès de la Préfecture du département de résidence des personnes. En général **les Préfectures mettent à disposition en ligne un formulaire de demande et la demande se fait sans rendez-vous.**

### L'ÉCHANGE DU PERMIS DE CONDUIRE :



Le permis de conduire est requis ou faciliter l'accès à de nombreux emplois. **Depuis avril 2019, les bénéficiaires de la protection internationale peuvent demander l'échange de leur permis de conduire uniquement lorsque leur permis est délivré par un [pays ayant un accord de réciprocité](#) de délivrance du permis de conduire avec la France.**

Dans un délai d'un an après réception du premier récépissé accordant une protection internationale, le permis de conduire étranger est accepté en France sous réserve d'accord de réciprocité.

Il faut pour ce faire **remplir le Cerfa de demande d'échange de permis de conduire** (Cerfa n°14879\*01) et le remettre à la préfecture du département de domiciliation accompagné des pièces justificatives demandées. Une **téléprocédure** est disponible sur le [site de l'ANTS](#) pour demander l'échange d'un permis de conduire non *européen* contre un permis français.

**Cadre réglementaire :**

*Arrêtés du 09 avril 2019 et du 19 décembre 2017 venant modifier l'arrêté du 12 janvier 2012 fixant les conditions de reconnaissance et d'échange des permis de conduire délivrés par les Etats n'appartenant ni à l'Union européenne, ni à l'Espace économique européen et note d'information du 29 mai 2019 relative à la mise en œuvre de l'arrêté du 9 avril 2019.*

AVEC LE SOUTIEN DE :



Fédération des acteurs de la solidarité ÎLE DE FRANCE

Mis à jour le 14.12.2020

## LA VALORISATION DE L'EXPÉRIENCE PASSÉE :

### LA VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE (VAE)

Elle permet de valider partiellement ou totalement un diplôme grâce à son expérience professionnelle et personnelle, pour obtention d'une certification professionnelle inscrite au [Répertoire Nationale des Certification Professionnelles](#).

Selon la certification visée, il faut justifier d'une durée d'exercice d'une activité d'au moins 1 an en rapport avec le contenu et le niveau de diplôme visé.

Ce processus est **peu accessible aux bénéficiaires d'une protection internationale** qui sont souvent dans l'impossibilité de fournir des justificatifs de leur activité professionnelle passée soit qu'ils n'aient pas été produits soit qu'ils n'aient pu les transporter durant leur parcours migratoire. De plus, la VAE dure entre 8 et 12 mois, ce qui nécessite une disponibilité considérable.

La [plateforme VAE](#) du gouvernement décrit toutes les procédures et démarches.

### LA FABRIQUE NOMADE :

- La Fabrique Nomade propose de valoriser les compétences des personnes BPI ayant exercé comme artisan dans leur pays d'origine via un programme de formation et de préparation au monde de l'entreprise. L'objectif de l'association est de permettre aux personnes d'être accompagnées dans la poursuite en France de leur activité et la valorisation de leur savoir-faire.
- La Fabrique Nomade propose à des personnes bénéficiaires d'une protection internationale qui ont une expérience d'artisanat d'art conséquente dans leur pays d'origine un **programme d'accompagnement de 9 mois de formation certifiante** incluant des modules de formation linguistique en français, des modules de formation permettant aux personnes d'acquérir les codes de l'entreprises et des métiers existant, leurs permettant de poursuivre de manière salariée en France leur activité d'artisanat d'art. Un accompagnement personnalisé est également proposé aux personnes.
- Au-delà de la formation certifiante, la Fabrique Nomade propose aux personnes de mettre en valeur leurs savoirs faire via une boutique en ligne et physique et au travers d'atelier animés par les personnes BPI.

## LA REPRISE D'ÉTUDES :

Pour intégrer un cursus de formation dans l'enseignement supérieur (hors cursus spécifiques pour public BPI) **un niveau B2 en français est généralement exigé**. Il est nécessaire également d'attester de son niveau d'études préalable (cf. partie sur la reconnaissance des diplômes).

**Les personnes BPI de moins de 28 ans**, inscrites dans une formation de l'enseignement supérieur en France peuvent bénéficier d'[une bourse sur critères sociaux du Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche](#) et être exonérées de frais d'inscription.

Les personnes BPI sont **exonérées de la CVEC** (Contribution vie étudiante et de campus).

Elles peuvent également **faire une demande de logement social étudiant** auprès du Centre Régional des Œuvres Universitaires et Scolaires (CROUS).

Pour les personnes BPI qui souhaitent intégrer :

- Une **1ère année de Licence (L1) : contacter directement l'établissement** pour déposer votre candidature.
- Une **filière sélective (type BTS, DUT, CPGE)\*** : candidater sur la plateforme [Parcoursup](#)
- une **2ème ou une 3ème année de Licence, un Master 1, un Master 2 ou une école** : **contacter directement l'établissement** pour déposer sa candidature.

Pour les études supérieures, l'initiative gouvernementale « [Welcome Refugees](#) » permet d'obtenir un accompagnement pour une inscription dans le supérieur

Les formations disponibles sont à consulter sur les plateformes de [Parcoursup](#) et de [Onisep](#) (retrouvez un tutoriel d'utilisation du site de l'Onisep [ici](#))

## LA REPRISE D'ÉTUDES (SUITE) :

Plusieurs associations ou dispositifs existent pour favoriser la reprise d'étude des bénéficiaires d'une protection internationale :

- ◆ **Le RESOME** (Réseau Etudes Supérieures et Orientation des Migrant·e·s et Exilé·e·s) propose un accompagnement et des ressources pour la reprise d'étude et les démarches à effectuer. Un [guide sur les études en France](#) a également été produit ;
- ◆ **Le réseau UniR (Universités et Réfugiés)** propose un programme d'accompagnement personnalisé a été créé afin de soutenir l'intégration académique de personnes réfugiées et demandeuses d'asile ainsi que leurs projets d'avenir en France. Pour participer à ce programme il faut être une personne réfugiée, demandeuse d'asile ou bénéficiaire d'une protection subsidiaire, être majeur et avoir au moins le diplôme du BAC ou son équivalent.
- ◆ **L'Union des étudiants exilés** propose [des permanences à la maison des réfugiés](#) (Paris 14ème) pour accompagner les personnes dans la reprise d'études.
- ◆ **Des diplômes universitaires (DU) « Passerelle »**, habilités par le Ministère de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation et réunis au sein du réseau MEnS (Migrants dans l'Enseignement Supérieur) sont mis en place dans de nombreuses Universités et établissements d'enseignement supérieur tels que [Paris 8](#) ou [l'Inalco](#). Ceux-ci proposent des programmes spécifiques renforcés en Français Langue Etrangère (FLE) et permettent l'accès aux bourses sur critères sociaux, aux logements étudiants, aux aides spécifiques et à la restauration collective pour les bénéficiaires de la protection internationale. Le RESOME procède par ailleurs à leur [recensement](#).

Des initiatives de formation ont également vu le jour et parmi elles :

**Each One** propose des programmes de formation intensifs hébergés en grandes écoles. Ces [programmes Tremplin](#), notamment mobilisés dans le cadre du PIC IPR, ont pour objectif de favoriser la reprise d'étude et/ou l'insertion professionnelle des bénéficiaires.

## LA CRÉATION D'ACTIVITÉ :

Il est possible d'accompagner des personnes qui souhaitent créer leur propre activité. Plusieurs dispositifs d'accompagnement vers l'entrepreneuriat ont vu le jour, notamment :

- ◆ Le programme [The Human safety net pour les entrepreneurs réfugiés](#) de la Fondation Generali, lauréat de la 2<sup>de</sup> vague du PIC IPR, accompagne les personnes BPI dans la (re)définition de leur projet professionnel et vers l'entrepreneuriat. L'action d'incubation est portée en France par SINGA, également mobilisé dans le cadre du projet SIGNAL, lauréat de la première vague du PIC.

Plus d'informations sur la fiche du [programme entrepreneurial SINGA](#)

- ◆ Le projet [COMBO](#) mis en place par [Makesense](#) et [Elan Interculturel](#) propose depuis 2017 d'accompagner l'ensemble des entrepreneurs qui ont un parcours de migration et souhaitent lancer leur projet en France autour d'un programme d'un an, divisé en 3 étapes : immersion, exploration, et incubation.
- ◆ L'inscription s'effectue [en ligne](#).



*L'entrepreneuriat n'est pas la voie la plus aisée vers l'insertion professionnelle et s'avère parfois plus difficile qu'imaginé. Il est primordial d'étudier un tel souhait avec la personne et lui exposer les contraintes que le projet représente.*

**Et aussi ...**

- Sensibilisez les personnes aux formations du numérique ([Konexio](#), [Simplon](#), [Les Plombiers du numérique](#)) ;
- Pensez à consulter les offres d'emploi avec la personne accompagnée, mais également à l'inscrire sur des mailings ou plateformes dédiées (Wero, Action Emploi Réfugiés);
- Les personnes de moins de 25 ans peuvent se diriger vers un Service civique

# LES ACTEURS ET PROJETS LAURÉATS DU PIC IPR

Les fiches descriptives à suivre visent à présenter de manière non exhaustive l'offre proposée par les programmes lauréats et partenaires du PIC—IPR (Plan investissement compétences—Intégration professionnelle des réfugiés) en Ile-de-France?.

Elles sont un moyen d'orientation et de mobilisation des personnes bénéficiaires d'une protection internationale pour les accompagnant.e.s.

Les projets s'attachent à accompagner différentes étapes du parcours d'insertion professionnelle. L'ordre de présentation des fiches prend en compte cette organisation du parcours selon plusieurs étapes ou différentes dimensions, qui vont de la « remobilisation socio-professionnelle », à la recherche d'une entreprise et/ou d'une formation qualifiante, en passant par des programmes davantage centrée sur l'immersion en entreprise ou sur la création d'activité.

## Construction du projet professionnel, montée en compétence, (re)mobilisation :

- AGIR—Emmaüs Solidarité (p.10)
- Parcours Emploi Habitat Cité (p.11)
- Tous mobilisés tous employables—Aurore (p.12)
- La Pierre Blanche (p.13)
- ALLERO—Mission Locale de Paris et EPEC (p.14)
- I-Pro—ESPERER 95 (p.15)
- LEVIER—Les Entreprises pour la Cité (p.16)

## Immersion, parrainage et création de réseau :

- Kodiko (p.23)
- Each One—Programmes Tremplins (p.22)

## Insertion professionnelle dans le domaine artistique :

- L'Atelier des Artistes en Exil (p.24)

## Formations qualifiantes et accompagnement à l'embauche :

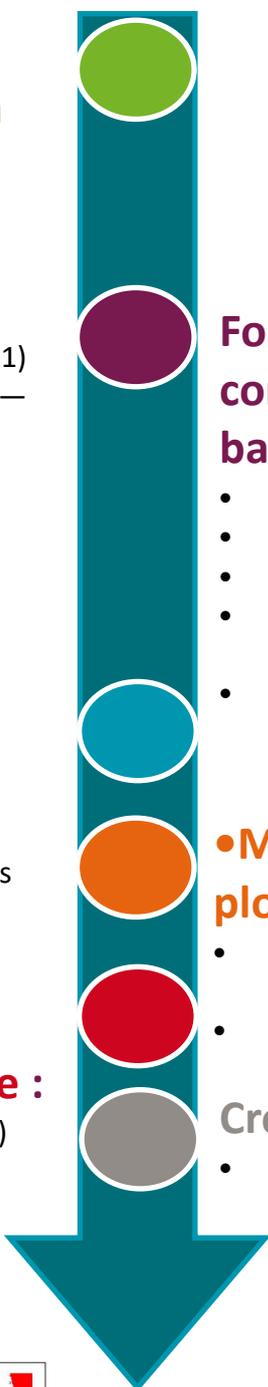
- Humando Compétences – LOTUS (p.17)
- L'Ecole des Cuistots Migrateurs (p.18)
- Sésame -AKTO Réseau Fafih (p.19)
- AERé—Programme d'Accélération (p.20)
- WERO—partenaire de projets PIC IPR (p.21)

## Mise en lien avec les employeurs :

- WERO—partenaire de projets PIC IPR (p.21)
- AERé (p.20)

## Création d'entreprise :

- THSN avec SINGA (p.25)



## LE PORTEUR :

Le projet AGIR (Accompagnement global pour une intégration réussie) est porté par le pôle Insertion Demain de l'association EMMAÛS Solidarité et l'association Futbol Mas. Ce projet a pour ambition de lever les freins liés à la non maîtrise du français et des savoir être liés au monde de l'entreprise, et favoriser l'accès à l'emploi durable ou à d'autres dispositifs de formation ou d'insertion de droit commun.

## LE CONTENU :

Le projet AGIR est un programme de promotion des compétences et outils sociaux et professionnels. Il reçoit chaque année 40 participants bénéficiant d'une protection internationale et demandeurs d'asile de plus de 6 mois, accompagnés pendant 6 mois dans un cursus d'insertion professionnelle intensif.

Il est articulé autour de 3 axes :

- une formation linguistique soutenue
- un accompagnement professionnel individuel et collectif
- des ateliers socio-sportifs pour intégrer les savoir-être du monde de l'entreprise.

Enfin, l'association organise la rencontre entre bénéficiaires et acteurs économiques de l'entreprise, au travers d'une rencontre sportive amicale (Foot Emploi).

## POUR QUI :

L'objectif du projet est de remobiliser les publics BPI les plus isolés. Une attention particulière est portée aux femmes, aux jeunes, aux séniors et aux personnes non-lectrices / non-scriptrices. Il est destiné à des personnes en besoin d'un accompagnement global avant orientation vers la formation et l'emploi.

|                                |   |
|--------------------------------|---|
| Prérequis                      | A 1.1, passage du DELF PRO possible   |
| Rémunération                   | Formation gratuite non rémunérée  |
| Formation linguistique incluse | Français à visée professionnelle (150h) et en contexte d'accès au logement (50h). Objectif est de passer un niveau linguistique |
| Objectif à la sortie           | En emploi IAE, CDD ou CDI, formation qualifiante  |
| Durée                          | 6 mois  |
| Rythme                         | 200h de formation français, 1 entretien individuel tous les 15 jours, 1 atelier emploi et 1 atelier socio-sportif par semaine   |
| Accompagnement social global   | Oui   |
| Effectifs                      | 40 bénéficiaires  |
| Territoire / Lieu de formation | Île-de-France / Paris   |

## MODALITÉS D'ORIENTATION :

Informations et inscriptions  
auprès de Souvaybou DIEYE :  
[sdieye@emmaus.asso.fr](mailto:sdieye@emmaus.asso.fr) | 01 40 09 20 21

### Calendrier session 2 :

- Cours de français : septembre 2020 - mars 2021
- Ateliers socio-sportifs : juillet 2020 - février 2021
- Accompagnement professionnel : octobre 2020 - mars 2021
- Tournois sportifs : février 2021

### En résumé :

Le projet AGIR représente un accompagnement global complet, dont la dimension socio-sportive permet la remobilisation d'un large public. Ses éléments d'accompagnement tel que le mélange entre formations français et logement sont autant d'outils favorables à la remobilisation des bénéficiaires et la conception d'un parcours d'insertion cohérent.

### Contact :

**Charlotte CLAYER**

Directrice Pôle Insertion Demain  
[cclayer@emmaus.asso.fr](mailto:cclayer@emmaus.asso.fr)

### AGIR et l'IAE :

Le projet AGIR est un programme de remobilisation, il intervient au tout départ du parcours d'insertion. Des passerelles avec l'IAE sont à penser en aval du programme : l'occasion pour les bénéficiaires de concrétiser et sécuriser leur projet professionnel tout en restant accompagné et formé au besoin.

## LE PORTEUR :

Habitat Cité est une Association créée en 2003 avec pour objet la lutte contre le mal logement et l'exclusion, en Ile-de-France et à l'étranger. Depuis plusieurs années, l'association œuvre en faveur des personnes dites « migrantes » en Ile-de-France et notamment des demandeurs d'asile et Bénéficiaires d'une Protection Internationale.

## LE CONTENU :

Dans le cadre du Parcours Emploi, Habitat Cité propose aux personnes Bénéficiaires d'une Protection Internationale un accompagnement et une formation permettant d'acquérir une meilleure maîtrise de la langue française et également de construire leur projet professionnelle. Le parcours proposé par Habitat Cité se compose :

- d'une formation linguistique à visée professionnelle de 250h (**limité à 125 h durant la période de crise sanitaire**)—différents groupes de niveaux sont proposés dont un groupe d'alphabétisation ;
- Des ateliers emploi thématiques ;
- Des visites en entreprises et mise en lien avec les acteurs de l'insertion professionnelle notamment les SIAE ainsi que le développement de partenariats avec les entreprises ;
- Des ateliers de remobilisation par la pratique artistique (théâtre, menuiserie, audio-visuel, etc.) ;
- Des ateliers informatique ;

## POUR QUI :

Le programme se destine à des personnes Bénéficiaires d'une Protection Internationale domiciliées à Paris et en Seine-Saint-Denis, éloignées de l'emploi et ayant des difficultés dans la maîtrise du français écrit ou oral.

|                                |   |
|--------------------------------|---|
| Prérequis                      | Domiciliation à Paris ou en Seine-Saint-Denis, être inscrit.e à Pôle Emploi ou à la Mission Locale  |
| Rémunération                   | Formation gratuite non rémunérée  |
| Formation linguistique incluse | Oui   |
| Objectif à la sortie           | Montée en compétence linguistique, entrée en formation qualifiante, entrée en emploi  |
| Durée                          | 3 à 5 mois de formation   |
| Rythme                         | 250h de formation linguistique, 16h par semaines (4 demi-journées) et 30h d'ateliers et d'accompagnement vers l'emploi.<br><b>En période de crise sanitaire et pour 2021, 125h de formation, 8h par semaine</b> |
| Accompagnement social global   | Oui   |
| Effectifs                      | 220 personnes sur 3 ans   |
| Territoire / Lieu de formation | Seine Saint Denis   |

## CALENDRIER :

Deux sessions de formation prévues en 2021 de 125h chacune :

- 18 janvier 2021 - 8 juin 2021 ;
- 1er septembre 2021 - 17 décembre 2021.

### Contact :

**Claire Toutlemonde**—Chargée de mission insertion et linguistique  
[claire.toutlemonde@habitat-cite.org](mailto:claire.toutlemonde@habitat-cite.org)

### En résumé :

Le programme « Parcours Emploi » proposé par Habitat Cité est un programme remobilisant et proposant une formation linguistique à visée professionnelle pour accompagner les personnes BPI éloignées de l'emploi dans la construction de leur projet professionnelle et leur montée en compétence.

**Parcours Emploi et IAE** Les personnes peuvent être orientées depuis le programme « Parcours Emploi » vers l'IAE. Un accompagnement des personnes dans la levée des freins liés aux droits sociaux peut être mis en place par Habitat Cité y compris après la période de formation linguistique à visée professionnelle.

## AURORE « TOUS MOBILISÉS TOUS EMPLOYABLES »

### LE PORTEUR :

Le dispositif « Tous mobilisés tous employables » est un **parcours intégré d'accompagnement, de formation et de mobilité géographique** porté sur le territoire d'Île-de-France par l'association Aurore.

Ce programme propose de travailler sur l'apprentissage de la langue tout en construisant un projet professionnel solide et réaliste. Le but est de fournir un ensemble d'outils dans une approche globale et évolutive.

### LE CONTENU :

Ce parcours de formation dure de 4 à 8 mois et s'organise autour de quatre groupes (trois à Paris et un à Montreuil) sur trois niveaux linguistiques (des débutant.e.s complet.e.s, niveau intermédiaire et avancé).

Chaque groupe est encadré par un binôme formateur.ice en français/chargé.e d'insertion professionnelle qui anime des ateliers collectifs et assure un suivi personnalisé.

Le parcours permet aux apprenants d'évoluer d'un groupe à l'autre, en fonction de leurs progrès et de leurs objectifs professionnels.

Le niveau intermédiaire atteint, une série de partenariats ([Konexio](#), [Simplon](#), [Les Plombiers du Numérique](#)) offre aux bénéficiaires la possibilité de se former aux métiers du numérique

Les apprenants sont également sensibilisés à la mobilité géographique hors Île-de-France à travers la présentation du programme [EMILE](#).

Consultez [le programme](#) complet.

### POUR QUI :

Le programme TMTE est un programme de (re)mobilisation. Il est destiné à des personnes qui débutent leur parcours d'insertion (principalement accompagnées dans des structures d'hébergement), qui n'ont pas encore déterminé leur projet professionnel. Par ailleurs, elles sont disponibles 18 à 24h par semaine.

|                                |  |
|--------------------------------|--|
| Prérequis linguistique         | Aucun. Les groupes sont constitués en fonction du niveau : Débutant : A1.1 et infra 1.1, Intermédiaire 1 : A.1, Intermédiaire 2 : A.1+, A2-, Avancé : B1 |
| Rémunération                   | Formation gratuite non rémunérée. Frais de transports pris en charge   |
| Formation linguistique incluse | De 9h à 22h par semaine en fonction du niveau, pendant 10 semaines (4 sessions par an)   |
| Objectif à la sortie           | Montée en compétences; sortie vers l'emploi ou la formation  |
| Durée                          | 4 à 18 mois  |
| Rythme                         | De 18 à 24h par semaine.   |
| Accompagnement social global   | Oui  |
| Effectifs                      | 12 personnes par groupe de niveau  |
| Territoire / Lieu de formation | Île-de-France / Paris—Montreuil  |

### MODALITÉS D'ORIENTATION :

La prochaine session débutera le 1er mars 2021 et se terminera le 25 juin 2021 (nouvelles modalités adaptées à la situation sanitaire)

Renseignements et inscriptions à : [formationrefugies-paris@auore.asso.fr](mailto:formationrefugies-paris@auore.asso.fr) et [formationrefugies-montreuil@auore.asso.fr](mailto:formationrefugies-montreuil@auore.asso.fr)

#### En résumé :

Le programme « Tous Mobilisé Tous Employables » allie accompagnement vers l'emploi et levée du frein linguistique pour des personnes en début de parcours d'insertion professionnelle.

La souplesse du dispositif permet par ailleurs une orientation des personnes y compris avant le CIR, ainsi que des reprises de parcours éventuelles.

#### Contact :

**Roselyne PERRICHOT**

Coordnatrice du projet :

[r.perrichot@auore.asso.fr](mailto:r.perrichot@auore.asso.fr)

#### TMTE et l'IAE :

Des passerelles vers l'IAE sont à penser en aval du programme : l'occasion pour les bénéficiaires de concrétiser et sécuriser leur projet professionnel tout en restant accompagné et formé au besoin.

# LA PIERRE BLANCHE

## LE PORTEUR :

Le projet est porté par l'association La Pierre Blanche ainsi que la Cité La Pierre Blanche, filiale d'hébergement d'urgence pour demandeurs d'asile. L'association œuvre depuis 1988 sur des missions d'urgence (accueil, hébergement, accompagnement) auprès des personnes en situation d'exclusion.

Par ailleurs, La Pierre Blanche s'appuie sur des partenaires locaux relevant de l'insertion professionnelle, du champ de la formation linguistique ou de la formation professionnelle.

## LE CONTENU :

La Pierre Blanche propose un programme d'autonomisation globale, visant à développer l'employabilité des bénéficiaires. Le programme est articulé autour de trois volets :

- Volet A : formation linguistique à visée d'intégration civique et professionnelle;
- Volet B : parcours d'insertion professionnelle ;
- Volet C : accompagnement au logement.

Les volets sont à la fois dissociables et cumulables. Chaque bénéficiaire rejoint le programme à l'étape qui correspond à sa situation et ses besoins.

## POUR QUI :

Le programme se destine à des personnes au début de leur parcours d'insertion, désireuses de s'investir dans un accompagnement à l'insertion sociale et professionnelle global. Elles disposent de ressources et de temps nécessaires.

|                                | Formation linguistique  | Parcours d'insertion professionnelle   |
|--------------------------------|---|--|
| Prérequis                      | Niveau de français A1.1 ou A1   | Niveau de français A1 ou A2  |
| Rémunération                   | Formation gratuite non rémunérée  |  |
| Formation linguistique incluse | Formation linguistique diplômante (240h)  | Orientation vers la formation linguistique au besoin                             |
| Objectif à la sortie           | Passation examen DELF A1 ou A2. Passerelle vers le service emploi & formation       | Entrée en emploi ou en formation métier certifiante                              |
| Durée                          | 5 mois  | Entrées et sorties permanentes   |
| Rythme                         | 2 entretiens sociaux par semaine; 15h de cours de FLE par semaine (demies-journées) | Rendez-vous individuels hebdomadaires; ateliers collectifs et travaux personnels |
| Accompagnement social global   | Oui (accès aux droits, accompagnement vers le logement, santé, mobilité)            |  |
| Effectifs                      | Environ 30 personnes  | Environ 20 personnes   |
| Territoire / Lieu de formation | Yvelines et Val d'Oise / Andrésy (78)   |  |

## MODALITÉS D'ORIENTATION :

### Formation linguistique :

- RDV avec la coordinatrice du programme
- Test de français, planning et contrat de formation

Mme LOUYOT Marion  
Coordinatrice du programme  
06 63 34 71 90

[marion.louyot@lapierreblanche.org](mailto:marion.louyot@lapierreblanche.org)

### Insertion professionnelle:

- RDV avec la CIP du projet
  - Bilan personnel et professionnel
- Mme JEAN-BAPTISTE-LINARD Joudya  
Chargée d'insertion professionnelle

06 65 30 12 98

[joudya.jean-baptiste-linard@lapierreblanche.org](mailto:joudya.jean-baptiste-linard@lapierreblanche.org)

### En résumé :

Le programme porté par La Pierre Blanche représente un projet d'accompagnement global complet, mobilisable pour tout type de profil en fonction des besoins identifiés.

### Contact :

**Marion LOUYOT**

Coordinatrice du programme

[marion.louyot@lapierreblanche.org](mailto:marion.louyot@lapierreblanche.org)

### La Pierre Blanche et l'IAE :

Les passerelles sont globalement à penser de La Pierre Blanche en direction des SIAE. Cependant, un accompagnement commun est également envisageable, offrant à la personne accompagnée la possibilité de continuer à se former tout en sécurisant sa situation et son projet professionnel.

# ALLERO

ACCUEIL LINGUISTIQUE LOGEMENT EMPLOI RÉSEAUX OUTILS



## LE PORTEUR :

La Mission Locale de Paris pilote le projet en consortium avec l'EPEC, Ensemble Paris Emploi Compétences, Habitat et Humanisme pour un parcours de mobilité intégré (logement – formation – emploi) en Région, et France Terre d'Asile pour une professionnalisation des équipes au droit des étrangers.

## LE CONTENU :

Grâce à une approche globale et intégrée de l'accueil et de l'accompagnement des réfugiés, ALLERO propose une approche renouvelée de leur employabilité. Les objectifs de l'accompagnement proposé dans le cadre du projet ALLERO sont les suivants :

- **Créer les conditions (linguistiques et sociales) permettant de se saisir des opportunités professionnelles** via :
  - \* un accompagnement socio-professionnel individuel et collectif incluant les dimensions de santé ;
  - \* une mise à niveau linguistique—via une coordination des parcours d'apprentissage de la langue et animation sociolinguistique en complément du droit commun ;
- **Identifier, capitaliser et valoriser les compétences** via:
  - \* La valorisation des participants par l'identification de leurs compétences ;
  - \* La valorisation de ces compétences sur le marché du travail (par la délivrance d'Open Badges notamment).
- **Favoriser l'accès rapide à l'emploi** via :
  - \* La diffusion d'opportunités professionnelles grâce à un réseau d'employeurs et de partenaires.

## POUR QUI :

Le programme ALLERO s'adresse aux personnes bénéficiaires d'une protection internationale ainsi qu'aux personnes en demande d'asile dont le dossier est en cours d'instruction devant l'OFRPA depuis 6 mois ou plus, domiciliées à Paris, qui ont besoin d'un accompagnement pour construire leur projet professionnel, renforcer et valoriser leurs compétences de base.

|                                |   |
|--------------------------------|---|
| Prérequis                      | Pouvoir communiquer a minima en français sur sa situation; être domicilié.e à Paris   |
| Rémunération                   | Accompagnement gratuit non rémunéré   |
| Formation linguistique incluse | Non mais mobilisation de l'offre de formation externe   |
| Objectif à la sortie           | Objectifs adaptés aux personnes : entrée en formation ou en emploi, avoir défini son projet professionnel, projet de mobilité inter-régionale, délivrance d'open badges permettant de valoriser les compétences, etc. |
| Durée                          | 9 mois, modulable selon les situations  |
| Rythme                         | Parcours modulable en fonction des besoins d'accompagnement sans rythme prédéfini.  |
| Accompagnement social global   | Oui   |
| Effectifs                      | 265 bénéficiaires par an  |
| Territoire / Lieu de formation | Paris   |

## MODALITÉS D'ORIENTATION :

Orientation via les agences de la Mission Locale de Paris pour les personnes de moins de 26 ans ou sur présentation au Point Paris Emploi du 10ème arrondissement de Paris—209

**En résumé :** Le projet ALLERO permet un accompagnement des personnes dans la construction de leur projet professionnel et leur montée en compétence via une démarche souple et un parcours modulable en fonction des besoins des personnes permettant d'articuler l'apprentissage de la langue, la valorisation des compétences, d'éventuels projets de mobilités et la construction du projet professionnel.

**ALLERO et l'IAE :** Le projet ALLERO accompagne les personnes dans la construction de leur projet professionnel. Des personnes peuvent être orientées vers l'IAE depuis le projet ALLERO. Une continuité d'accompagnement sur les aspects social et linguistique peut être envisagé.

### Contacts :

**Mission Locale de PARIS: Jérôme JAEQUES** (coordinateur)  
j.jaecques@missionlocaledeparis.fr

**EPEC: Thierry SAYMARD** (responsable de Pôle)  
thierry.saymard@epec.paris

Mis à jour le 14.12.2020

## LE PORTEUR :

Espérer 95 est une association qui a pour objet de prévenir et de combattre, sous toutes ses formes, l'exclusion sociale et les processus de marginalisation, prioritairement dans le département du Val d'Oise. L'association Espérer -95 porte des structures du champ de la lutte contre les exclusions (centres d'hébergement, SIAE, SIAO, services à destination des personnes placées sous main de justice, des jeunes, personnes migrantes, etc.).

## LE CONTENU :

La Plateforme I-Pro vise à proposer aux personnes Bénéficiaires d'une Protection Internationale un accompagnement individualisé vers l'emploi.

Le parcours d'accompagnement se déroule en plusieurs phases :

- 1. Réunion d'information collective à destination des personnes ;**
- 2. Diagnostic des situations individuelles et accompagnement social :** les personnes sont reçues par un.e CIP pour un premier entretien diagnostic de situation. S'ensuivent deux autres entretiens dans un délai de 3 semaines maximum afin de valider l'entrée sur la plateforme I-PRO.
- 3. Accompagnement global dans les démarches d'insertion**  
Une fois actée l'entrée sur le dispositif, le soutien aux démarches sociales est effectué en concertation avec les référent.e.s et prescripteurs afin de lever les freins périphériques à l'accès à l'emploi.
- 3'. Accompagnement professionnel et formation**  
L'accompagnement professionnel est progressivement mis en place : travail sur le projet professionnel du bénéficiaire, réalisation et appropriation des outils de techniques de recherche d'emploi, mise en relation sur des dispositifs d'insertion et de formation (SIAE, formations linguistiques et qualifiantes) et animation d'ateliers collectifs visant l'autonomie et l'apprentissage des codes et savoir-être en entreprises.

## POUR QUI :

Le programme se destine à des personnes Bénéficiaires d'une Protection Internationale domiciliés dans le Val d'Oise qui ont besoin d'un accompagnement dans la construction de leur projet professionnel et leurs démarches d'insertion.

|                                |   |
|--------------------------------|---|
| Prérequis                      | Niveau de français A1, être domicilié.e dans le Val d'Oise                                |
| Rémunération                   | Accompagnement gratuit non rémunéré   |
| Formation linguistique incluse | Oui, et mise en place d'une coordination des parcours linguistiques avec orientation vers |
| Objectif à la sortie           | Entrée en formation qualifiante, Entrée en emploi (CDD de plus de 6 mois et CDI)          |
| Durée                          | Selon les besoins d'accompagnement des personnes, 2 ans maximum                           |
| Rythme                         | Un entretien et un atelier par semaine  |
| Accompagnement social global   | Oui   |
| Effectifs                      | 150 personnes par an sur 3 ans  |
| Territoire / Lieu de formation | Val d'Oise—Pontoise   |

## MODALITÉS D'ORIENTATION :

Entrées et sorties permanentes.  
Contacter la coordinatrice du projet pour toute information complémentaire.

### I-Pro et l'IAE :

Les personnes peuvent être orientées depuis la plateforme I-PRO vers l'IAE. Le lien mis en place dans le cadre de l'accompagnement I-Pro avec les référent.e.s sociaux.ales des personnes permet une levée des freins périphériques à l'emploi.

### En résumé :

La Plateforme I-Pro propose aux personnes Bénéficiaires d'une Protection Internationale un accompagnement vers l'emploi individualisé et renforcé, incluant la coordination des parcours linguistique pour une montée en compétences des personnes et l'orientation vers les dispositifs d'insertion de droit commun.

### Contact :

**Nathalie DUBOST, coordinatrice :**

01 30 38 87 87

nathalie.dubost@esperer-95.org



## LEVIER

Les  
entreprises  
pour la Cité



Solinum

### LE PORTEUR :

Le Projet LEVIER est porté par Les entreprises pour la Cité - association œuvrant sur les sujets d'inclusion, d'emploi et de diversité en lien avec un réseau d'entreprises engagées, en consortium avec le Groupe Accueil Solidarité (GAS) et l'Association Solinum.

### LE CONTENU :

Le projet LEVIER intervient à destination des personnes Bénéficiaires d'une Protection Internationale au début de leur parcours d'insertion avec pour objectif de les conduire plus rapidement vers l'emploi et l'autonomie en s'adaptant à leur niveau d'expérience et leurs souhaits professionnels. Un parcours d'accompagnement sur mesure est proposé, par **une équipe pluridisciplinaire en charge du suivi des stagiaires tout au long du parcours et après la sortie en emploi** pour prévenir les risques de décrochage, afin de permettre aux personnes :

- \* De valoriser des compétences et expériences professionnelles antérieures ;
- \* de découvrir des opportunités et des secteurs professionnels ;
- \* D'acquérir des savoir de base et compétences professionnelle transférables ;
- \* D'être accompagnées dans leurs démarches jusqu'à l'obtention d'un emploi ou de l'entrée en formation ;
- \* D'être accompagnées vers l'autonomie (droits sociaux, logement, garde d'enfants...).

### POUR QUI :

Le programme se destine à des personnes au début de leur parcours d'insertion, désireuses de s'investir dans un accompagnement à l'insertion sociale et professionnelle global.

|                                |   |
|--------------------------------|---|
| Prérequis linguistique         | Niveau de français A1 validé minimum  |
| Rémunération                   | Accompagnement gratuit non rémunéré   |
| Formation linguistique incluse | Oui, via le sas de remise à niveau  |
| Objectif à la sortie           | Entrée en emploi ou en formation qualifiante  |
| Durée                          | 3 mois de sas et de remise à niveau - jusqu'à 24 mois d'accompagnement individuel         |
| Rythme                         | 4 à 6 demies-journées par semaine (en fonction des options suivies : français, numérique) |
| Accompagnement social global   | Oui   |
| Effectifs                      | 15 à 20 personnes par promotion et 70 à 80 personnes par an                               |
| Territoire / Lieu de formation | Île-de-France—Le parcours d'accompagnement a lieu au Kremlin Bicêtre                      |

### MODALITÉS D'ORIENTATION :

Démarrage du prochain parcours le 19 février. Entretiens de motivation dès mi-janvier. Les candidats peuvent dès à présent envoyer un email à [levier@gas.asso.fr](mailto:levier@gas.asso.fr) ou appeler le 0764728518 ou le 0776922184 .

#### En résumé :

Le programme LEVIER accompagne les personnes bénéficiaires d'une protection internationale dans la construction de leur projet professionnelle et dans l'acquisition des compétences de base.

#### Mathilde Meylan—Coordinatrice :

[mathilde.meylan@reseau-lepc.fr](mailto:mathilde.meylan@reseau-lepc.fr)

#### Manon Demoulliers —Chargée d'insertion professionnelle :

[manon.demoulliers@reseau-lepc.fr](mailto:manon.demoulliers@reseau-lepc.fr)

#### LEVIER et l'IAE :

Les personnes peuvent être orientées depuis le projet LEVIER vers l'IAE. La mise en place d'un suivi des personnes après le sas de remise à niveau permet un tuilage de l'accompagnement et la possibilité de garantir l'accompagnement social des personnes en insertion pour lever les freins périphériques à l'emploi.

AVEC LE SOUTIEN DE :



AVEC LE SOUTIEN DE :



Mis à jour le 14.12.2020

## LE PORTEUR :

Acteur du travail temporaire d'insertion depuis plus de 20 ans, le Groupe Humando regroupe plusieurs activités solidaires pour l'emploi. En particulier, HUMANDO Compétences est une agence d'Emploi Inclusive qui porte le PIC IPR.

## LE CONTENU :

Le projet Lotus propose aux Bénéficiaires d'une Protection Internationale un parcours d'insertion sociale et professionnelle global en consortium entre Humando, l'AFPA, l'Ecole Thot, le Club FACE Paris, l'ALJT et Action Logement.

Dans le cadre de ce parcours de formation permettant l'obtention d'un Titre Professionnel reconnu au RNCP, Humando porte les contrats de travail :

- Un premier contrat de 3 mois permet une remise à niveau linguistique, la découverte de métiers et la consolidation d'outils de recherche d'emploi tout en rencontrant des professionnels ;
- Un deuxième contrat en alternance de 8 à 12 mois vise l'obtention d'un diplôme qualifiant permettant l'insertion professionnelle durable.

## POUR QUI :

Le programme se destine à des personnes Bénéficiaires d'une Protection Internationale qui ont un projet professionnel dans le domaine professionnel visé par la formation proposée dans le cadre du projet LOTUS.

|                                |  |
|--------------------------------|--|
| Prérequis                      | Niveau de français A2 minimum et avoir signé le CIR.   |
| Rémunération                   | Parcours rémunéré au SMIC                              |
| Formation linguistique incluse | Oui, trois premiers mois du parcours                   |
| Objectif à la sortie           | Obtention d'un titre professionnel et entrée en emploi |
| Durée                          | 11 à 15 mois   |
| Rythme                         | Temps plein— 35 heures                                 |
| Accompagnement social global   | Oui  |
| Effectifs                      | 12 personnes par promotion, 100 personnes par an       |
| Territoire / Lieu de formation | Île-de-France  |

## MODALITÉS D'ORIENTATION :

Plusieurs promotions sont prévues sur des métiers variés.

Pour chaque promotion le recrutement débute par des sessions d'information collective puis ont lieu des entretiens de recrutement.

Pour être informé.e des départs de promotions, vous pouvez contacter la responsable recrutement et accompagnement.

**En résumé :** Le projet Lotus propose aux BPI un parcours d'insertion sociale et professionnelle global qui vise l'obtention d'un Titre professionnel via l'alternance au sein d'une entreprise. Rémunérés et accompagnés par Humando Compétences tout au long d'un parcours de près de 12 mois, les bénéficiaires passent par un premier contrat de travail qui vise une remise à niveau en français, puis poursuivent vers un contrat de professionnalisation sur des métiers variés.

### Directeur de projet :

**Damien Filluzeau -**

07 61 33 72 75 -

damien.filluzeau@humando.fr

### Responsable Recrutement et Accompagnement :

**Ines Vacherand-Denand**

06 66 21 88 40

ines.vacheranddenand@humando.fr

## LE PORTEUR :

Les Cuistots Migrateurs est le premier traiteur de cuisine(s) du monde qui emploie des cuisiniers réfugiés en CDI. Pour aller plus loin dans son impact et accompagner plus de personnes réfugiées vers l'emploi dans la restauration a été créée en 2020, L'Ecole des Cuistots Migrateurs. L'Ecole des Cuistots Migrateurs, le porteur du projet, a pour objet, dans un cadre non-lucratif, de développer des activités d'intérêt général à caractère social visant l'insertion sociale et professionnelle des réfugiés et des personnes pour lesquelles l'emploi ne semble pas envisageable dans les conditions actuelles du marché, et qui nécessitent un accompagnement renforcé dans le secteur de la restauration.

## LE CONTENU :

L'école des Cuistots Migrateurs propose dans le cadre d'une POEC avec le soutien d'Acto—Réseau Fafih:

- un parcours de formation avec des cours de cuisine visant à l'obtention d'un CQP commis de cuisine—280h en centre de formation et 105h en stage ;
- des cours de français à visée professionnelle ;
- des formations aux compétences douces.

Les stagiaires bénéficient également d'un accompagnement social et thérapeutique ainsi qu'un accompagnement individuel sur la construction du projet professionnel. Le réseau de partenaires restaurateurs de l'Ecole permet d'accompagner au mieux les stagiaires vers un retour à l'emploi à la sortie de la formation. Avec l'aide de plusieurs partenaires spécialisés, un parcours de formation unique a été construit et pensé spécifiquement pour des personnes réfugiées. La pédagogie de l'École des Cuistots Migrateurs favorise en effet la reconstruction, la reconnaissance et la prise de confiance des réfugiés en permettant le positionnement de chacun.e comme acteur.trice social.e.

## POUR QUI :

Le programme proposé par l'Ecole des Cuistots Migrateurs s'adresse aux personnes bénéficiaires d'une protection internationale ayant un projet professionnel et souhaitant obtenir un diplôme dans le domaine de la restauration et inscrits comme demandeurs d'emploi.

|                                |   |
|--------------------------------|---|
| Prérequis linguistique         | A1.2 minimum  |
| Rémunération                   | Formation gratuite. Possibilité d'indemnisation par Pôle Emploi en fonction de la situation individuelle.                       |
| Formation linguistique incluse | 180 heures de français en situation professionnelle. (100 heures avant la formation de cuisine, 50 heures pendant et 30h après) |
| Objectif à la sortie           | Obtention du CQP Commis de cuisine, sortie en emploi durable  |
| Durée                          | 4 mois et demi  |
| Rythme                         | Du lundi au vendredi, de 8h30 à 16h30   |
| Accompagnement social global   | Oui   |
| Effectifs                      | 225 personnes sur 3 ans. Des promotions entre 10 et 12 personnes par promotion  |
| Territoire / Lieu de formation | Île-de-France—Les formations ont lieu à Paris   |

## MODALITÉS D'ORIENTATION :

La prochaine promotion débutera en avril 2021.

Les modalités de recrutement et d'information collective seront communiquées en amont.

### Contact :

**Fatem-Zahra Berrada** Responsable du projet associatif - L'Ecole des Cuistots Migrateurs

fatem@lescuistotsmigrateurs.com

**Mélanie Gambert**

melanie@lescuistotsmigrateurs.com

### En résumé :

L'Ecole des Cuistots Migrateurs propose une POEC préparant au titre professionnel « commis de cuisine » et intégrant un bloc de formation FLE à visée professionnelle. Le partenariat avec des restaurateurs ou encore avec Wero permet de sécuriser les parcours professionnels des BPI en favorisant les opportunités de stages et d'embauches.

### L'école des cuistots migrateurs et l'IAE :

L'école des cuistots migrateurs peut permettre aux personnes BPI salariées en insertion d'accéder à une formation qualifiante dans le domaine

## AKTO - PROGRAMME SESAME

### LE PORTEUR :

Le projet SESAME est porté dans le cadre d'un consortium : AKTO (opérateur de compétences des services à forte intensité de main d'œuvre) Envergure (organisme de formation) et le Refugee Food Festival. Il est également composé de partenaires du champ social (Groupe SOS, Croix-Rouge, COALLIA, France Terre d'Asile) et d'organisations employeur (Union des Métiers et des Industries de l'Hôtellerie, Groupement National des Indépendants).

### LE CONTENU :

Le programme SESAME est une formation au métier de commis de cuisine pour intégrer la restauration traditionnelle. La formation, pouvant être rémunérée par Pôle Emploi, alterne entre période en centre de formation et en entreprise. Le parcours se décline en deux étapes clés :

- **Préparation** pour les bénéficiaires: apprentissage du français appliqué à la restauration; familiarisation avec les comportements à adopter en milieu professionnel; immersion de 70h dans un restaurant
- **CQP (Certificat de qualification professionnelle) Commis de cuisine**: gestion des stocks de l'hygiène de la sécurité alimentaire; apprentissage des techniques de cuisine; validations des acquis en entreprise (stage de 120h)

L'action d'AKTO permet de bénéficier d'une formation en français et de disposer d'un large réseau d'employeurs.

Dans le cas d'une correspondance entre profil du bénéficiaire et attentes de l'employeur, les périodes en entreprise sont prévues comme un **stage de pré-embauche** par l'entreprise accueillante.

A l'issue de la formation, **les stagiaires peuvent être recrutés** (CDI, CDD, contrat d'alternance) ou continuer à se former en contrat de professionnalisation ou d'apprentissage.

### POUR QUI :

Le programme se destine à des personnes ayant un projet professionnel dans la restauration traditionnelle.

|                                |  |
|--------------------------------|--|
| Prérequis                      | Niveau de français A1  |
| Rémunération                   | Rémunération possible au titre de stagiaire de la formation professionnelle  |
| Formation linguistique incluse | 2 mois de cours de français à visée professionnelle  |
| Objectif à la sortie           | Certification linguistique (DELTA) et/ou tout ou parties de blocs de compétences d'un CQP (Certificat de Qualification Professionnelle) en restauration. Possible embauche à l'issue de la formation |
| Durée                          | 5,5 mois : 750h dont 190h de stage en entreprise   |
| Rythme                         | Parcours immersif, difficilement cumulable avec un autre dispositif  |
| Accompagnement social global   | Intégration socio-professionnelle (emploi, logement, mobilité, social)   |
| Effectifs                      | 12 stagiaires par promotion  |
| Territoire / Lieu de formation | Ile-de-France (Paris), Bourgogne Franche Comté, Bretagne, Grand Est  |

### MODALITÉS D'ORIENTATION :

Pour se renseigner et s'engager, contactez :

**AKTO - Réseau Fafih**  
Anne COUVERT - [anne.couvert@akto.fr](mailto:anne.couvert@akto.fr)

**Food Sweet Food**  
Valentine PIA - [valentine@refugeefoodfestival.com](mailto:valentine@refugeefoodfestival.com)

#### En résumé :

Le projet SESAME représente une alternative de sécurisation du parcours professionnel des bénéficiaires, permise par l'obtention de compétences du CQP de Commis de Cuisine, d'une certification linguistique (DCL/DELTA) et la possibilité d'être recruté à l'issue de la formation.

#### Contact :

**Anne COUVERT**  
Coordinatrice du programme  
[anne.couvert@akto.fr](mailto:anne.couvert@akto.fr)

#### SESAME et l'IAE :

L'orientation depuis la SIAE est à penser dans le cadre de l'accompagnement de personnes désireux de se former rapidement et bénéficier d'une sécurisation financière, avant accès direct à l'emploi.



## ACTION EMPLOI RÉFUGIÉS

### LE PORTEUR :

**Action Emploi Réfugiés (AERé)** est une association qui accompagne les personnes bénéficiaires d'une protection internationale (BPI) vers **l'élaboration d'un projet professionnel** et la **relation avec les entreprises**.

L'association a mis en place une [plateforme web](#) dédiée à la mise en relation entre employeurs et public BPI ainsi qu'un [guide Info Emploi Réfugiés](#) à destination des bénéficiaires, des employeurs et travailleurs sociaux.

### LE CONTENU :

En plus des outils mis à disposition, l'association propose deux types de programme à ses bénéficiaires :

- **Programme SOCLE** (3 mois) : il se compose d'un accompagnement personnalisé, d'ateliers individuels et collectifs autour du monde du travail et d'une mise en relation avec des entreprises et centre de formation.
- **Programmes AVEC** (4 à 8 mois) : Ces programmes d'accélération proposent une formation à visée professionnelle pour les métiers des secteurs en tension (qui cherchent à embaucher mais rencontrent des difficultés de recrutement) avec période de stage. Un programme transverse dédié aux femmes BPI (**GENRE**) est également mis en place (activités, sorties culturelles, etc.)

### POUR QUI :

L'accompagnement proposé par AERé se destine à des personnes en parcours d'insertion professionnelle, désireuses de booster leur recherche d'emploi ou de se former rapidement à un métier.

|                                | Programme SOCLE   | Programme AVEC  |
|--------------------------------|---|---|
| Prérequis                      | Aucun   | Niveau français A2 minimum  |
| Rémunération                   | Formation gratuite non rémunérée                        | POEC rémunérée, CQP peut être indemnisée                                  |
| Formation linguistique incluse | Non   | Français sur objectifs spécifiques métier                                 |
| Objectif à la sortie           | Favorisation de l'employabilité                         | Formation qualifiante, emploi   |
| Durée                          | 3 mois  | 4 à 8 mois  |
| Rythme                         | Cumulable avec accompagnement ou activité               | Intensif  |
| Accompagnement social global   | Orientation formation linguistique, aiguillage logement | Accompagnement social et administratif individualisé; suivi psychologique |
| Effectifs                      | 30-40 personnes   | 10-20 personnes   |
| Territoire / Lieu de formation | Île-de-France, Bordeaux                                 | Île-de-France, Bordeaux   |

### MODALITÉS D'ORIENTATION :

#### Programme SOCLE :

- Fiche d'orientation
- Contacter [louise@actionemploirefugies.com](mailto:louise@actionemploirefugies.com)

#### Programme AVEC :

- Email à [violine@actionemploirefugies.com](mailto:violine@actionemploirefugies.com)
- Rejoindre la [liste de diffusion](#) pour recevoir les informations
- Inscription en ligne sur la plateforme

*Une réunion de premier contact est organisée une fois par mois auprès de 40 candidat.e.s*

#### En résumé :

Action Emploi Réfugiés accompagne ses bénéficiaires dans la construction et la consolidation de leur projet professionnel au travers de la recherche d'emploi, la formation et la mise en relation avec les employeurs.

#### Contact :

**Violine QUEVILLARD**

Coordinatrice des programmes AVEC  
[violine@actionemploirefugies.com](mailto:violine@actionemploirefugies.com)

#### AERé et l'IAE :

L'orientation vers AERé est à envisager pendant ou en fin de parcours en SIAE. C'est l'occasion pour la personne accompagnée de se former et/ou travailler rapidement, soit stabiliser sa situation financière tout en bénéficiant d'un accompagnement social.

## LE PORTEUR :

Fondée en 2018, WERO est une entreprise à mission spécialisée dans le remplacement des personnes bénéficiaires d'une protection internationale. Elle propose de mettre en place un accès dédié aux professionnel·le·s accompagnant les bénéficiaires d'une protection internationale via une plateforme support. Celle-ci est mobilisée dans le cadre du projet SIGNAL, lauréat de la 1ère vague du PIC pour l'insertion professionnelle des BPI (projet arrivé à échéance en 2020) et du projet d'Ecole des Cuis-tots migrants.

L'objectif de Wero est double :

- Faciliter l'accès à l'emploi des personnes BPI et lutter contre le déclassement
- Permettre aux entreprises de contribuer à l'intégration des personnes et tirer parti de leur potentiel

## LE CONTENU :

L'accès à la plateforme représente **3 opportunités** :

- Recrutement directs en CDD ou CDI
- Formations rémunérées et immersions en entreprise
- Parcours d'accompagnement et coaching recrutement / redirection vers d'autres associations

Par ailleurs, Wero offre la possibilité aux bénéficiaires et accompagnant.e.s de travailler sur un outil commun au travers de la plateforme « Talents d'ailleurs », où sont recensées les informations professionnelles du bénéficiaires ainsi que les étapes de son accompagnement social.

## POUR QUI :

L'accompagnement proposé par Wero se destine à de personnes en parcours d'insertion professionnelle, désireuses de booster leur recherche d'emploi et/ou de formation.

|                                |   |
|--------------------------------|---|
| Prérequis                      | Niveau de français A1                                     |
| Rémunération                   | Opportunités de formations rémunérées type POEC           |
| Formation linguistique incluse | Possibilité d'orientation vers associations partenaires   |
| Objectif à la sortie           | Retour à l'emploi   |
| Durée                          | Indéterminée  |
| Rythme                         | Cumulable avec un accompagnement dans une autre structure |
| Accompagnement social global   | Possibilité d'orientation vers associations partenaires   |
| Effectifs                      | Pas restreint   |
| Territoire / Lieu de formation | Disponible partout en France                              |

## MODALITÉS D'ORIENTATION :

- S'enregistrer ou Postuler [en ligne](#), envoyer son CV à [team@wero.io](mailto:team@wero.io) et suivre la procédure
- Espace accompagnant [en ligne](#)

### En résumé :

Wero fait office d'accélérateur au retour à l'emploi, ce via des opportunités d'emploi et de formation complémentaires à la recherche du bénéficiaire.

La plateforme propose également des outils pratiques essentiels à l'accès à l'emploi, tel que l'outil CV.

### Contact :

**Maxime BAUDET**  
Chief operating officer  
[maxime@wero.io](mailto:maxime@wero.io)

### WERO et l'IAE :

L'orientation vers WERO est à envisager pendant ou en fin de parcours. C'est ici le lieu de concrétisation d'un projet professionnel prédéfini et d'optimisation des sorties en emploi.

## LE PORTEUR :

L'association KODIKO propose un programme de « co-training » pour les bénéficiaires d'une protection internationale par des salarié.e.s volontaires en entreprise.

Le programme vise l'autonomie dans la recherche d'emploi et l'insertion professionnelle pour les réfugiés, grâce à l'appui des salariés, de coachs et d'experts RH mobilisés tout au long du programme.

L'action proposée est portée par un ensemble de partenaires réunis autour de l'association Kodiko, dont : des entreprises (GE, PME, etc.) sur chaque bassin d'emploi, des acteurs de la formation (français à visée professionnelle) et de l'insertion.

## LE CONTENU :

Le programme s'articule en deux volets:

- **Un travail personnalisé de mentorat en binôme avec un salarié volontaire en entreprise** : acquisition des codes du marché du travail français et constitution d'un premier réseau professionnel.
- **Des ateliers collectifs d'aide à la recherche d'emploi et des ressources ciblées, et la mobilisation prévue des outils et dispositifs de droit commun** (PMSMP (Période de mise en situation en milieu professionnel), POEI ou POEC, actions de formation qualifiantes, contrats en alternance).

## POUR QUI :

Le programme porté par Kodiko est dirigé vers des personnes désireuses de se créer un réseau professionnel et développer les codes professionnels français. Celles-ci ont une expérience professionnelle/formation à valoriser et bénéficient d'un certain niveau d'autonomie.

|                                |   |
|--------------------------------|---|
| Prérequis                      | Niveau français A2 minimum  |
| Rémunération                   | Formation gratuite non rémunérée  |
| Formation linguistique incluse | 2 cours à raison de 3h/semaine, test TCF complet offert; 1 atelier français professionnel mensuel; ateliers d'écriture                                      |
| Objectif à la sortie           | Développement d'un réseau professionnel et acquisition des codes professionnels et culturels français   |
| Durée                          | 6 mois, renouvelable une fois   |
| Rythme                         | 10 rdv de 2h environ (1 rdv / 15 jours) sur le lieu de travail du salarié ; ateliers thématiques. Le cumul avec un emploi ou un accompagnement est possible |
| Accompagnement social global   | Non   |
| Effectifs                      | 60 binômes « réfugié.e / salarié.e » au sein de 2 promotions  |
| Territoire / Lieu de formation | Île-de-France, Centre-Val de Loire et Auvergne-Rhône-Alpes  |

## MODALITÉS D'ORIENTATION :

L'inscription s'effectue sur le site de [Kodiko](#)

La personne sera ensuite soumise à deux entretiens avant validation de sa candidature ou réorientation

### En résumé :

Kodiko représente un partenaire idéal d'immersion et mise en relation avec l'entreprise. Le programme est une passerelle à considérer pour des personnes en milieu de parcours d'insertion pour concrétisation du projet professionnel. L'emploi du temps flexible et adapté aux besoins/missions permet de cumuler avec un accompagnement ou une activité.

#### Contact

**Nathalie SEVIN**

[nathalie@kodiko.fr](mailto:nathalie@kodiko.fr)

[contact@kodiko.fr](mailto:contact@kodiko.fr)

#### Kodiko et l'IAE :

L'intégration du programme Kodiko peut être envisagé tant en amont, en aval, que pendant l'accompagnement en SIAE. Cela représente l'occasion pour la personne de bénéficier d'une expérience professionnelle encadrée et de mettre l'accent sur la consolidation de son projet ou son accompagnement social en fonction des besoins identifiés.

## EACH ONE—PROGRAMMES TREMPLIN

### LE PORTEUR :

Les programmes Tremplin sont mobilisés dans le cadre d'un projet lauréat du PIC : SIGNAL (Solution Inclusive Globale pour Nouveaux Arrivants et Locaux, 1e vague) porté par un consortium dont Each One est membre avec Coallia et SINGA. Ce programme est arrivé à échéance en 2020 mais les programmes tremplins sont toujours proposés par Each One.

Ces programmes intensifs et gratuits de 12 semaines, hébergés dans des grandes écoles et universités, sont axés sur la langue, le projet professionnel et le développement du capital social des bénéficiaires. Ils ont pour objectif l'accès des bénéficiaires à l'emploi, la formation, ou la création d'activité.

### LE CONTENU :

- 12 semaines de cours par des professeurs de FLE agréés et des formateurs : français, anglais, Vivre en France, ateliers d'employabilité
- Un accompagnement individualisé par 3 bénévoles : un mentor (professionnel du secteur visé) , un coach et un buddy (deux étudiants de l'école)
- Un réseau prestigieux d'entreprises et de Grandes Ecoles et Universités

### POUR QUI :

Le programme Tremplin se destine aux personnes désireuses de bénéficier d'un temps d'immersion afin de redéfinir ou consolider leur projet. Celles-ci ont la volonté et les moyens de s'investir dans un programme intensif pendant 12 semaines.

|                                |  |
|--------------------------------|--|
| Prérequis                      | Niveau de français A1 validé (programme post CIR); pas de sélection sur le niveau            |
| Rémunération                   | Formation gratuite non rémunérée   |
| Formation linguistique incluse | Cours de FLE par professeurs agréés (12h/semaine); 2h de cours d'anglais / semaine           |
| Objectif à la sortie           | Constitution d'un réseau; retour à l'emploi et à la formation; création d'activité           |
| Durée                          | 12 semaines  |
| Rythme                         | 20h de cours par semaine. Programme intensif difficilement cumulable avec une autre activité |
| Accompagnement social global   | Un travailleur social du Groupe SOS intervient auprès des participants d'Ile de France       |
| Effectifs                      | 25 personnes par semestre et par école   |
| Territoire / Lieu de formation | Île-de-France, Lille, Bordeaux, Aix-en-Provence, Rennes, Dijon                               |

### MODALITÉS D'ORIENTATION :

L'inscription aux entretiens de sélection se fait [en ligne](#).

Les sessions d'entretiens ont lieu en août/septembre et en décembre/janvier. Les entretiens consistent en un test de FLE et un entretien avec un jury pour évaluer la motivation et la disponibilité.

#### En résumé :

Le programme Tremplin d'Each One permet de lever des premiers freins à l'intégration que sont la barrière de la langue et de la culture via une immersion en grande école et un accompagnement individualisé. Rejoindre le programme, c'est jouir d'un réseau d'entreprises et d'écoles prestigieuses, propices à la création d'opportunités.

#### Contact :

**Alexandre MONCLIN**

Directeur Relations publiques  
[alexandre.monclin@eachone.org](mailto:alexandre.monclin@eachone.org)

#### Each One et l'IAE :

L'orientation vers le programme tremplin d'Each One peut advenir dans le cadre d'accompagnement de personnes souhaitant reprendre leurs études dans le système français ou prendre le temps de le découvrir. En raison du rythme intensif du programme, l'orientation est à penser en fin de parcours en SIAE. Par ailleurs, la redirection vers la SIAE depuis le programme Tremplin est elle aussi envisageable.

**LE PORTEUR :**

L'Atelier des Artistes en Exil (AA-E) est une association créée en 2017 ayant vocation à permettre aux artistes exilés d'exercer leur art en France. L'atelier des Artistes en Exil propose aux artistes en exil un lieu de travail ainsi qu'un suivi artistique, social et professionnel et des cours de français pour les personnes le souhaitant.

**LE CONTENU :**

Dans le cadre du projet lauréat du plan investissement compétence pour l'Intégration Professionnelle des Réfugiés, l'Atelier des Artistes en Exil propose aux artistes, outre un lieu de travail, un programme d'accompagnement et de formation modulaire adapté à leurs besoins et souhaits :

- Une formation à la médiation culturelle et artistique, permettant aux personnes d'exercer ce métier à l'issue de la formation, tant lors d'activités mises en place par l'Ateliers en externes ou en interne que dans d'autres cadres ;
- Une formation en français ;
- Un suivi social et artistiques incluant à la fois l'accompagnement social et juridique, l'accompagnement santé des personnes et l'accompagnement artistique et professionnel (accompagnement à la mise en œuvre de projet artistiques, rencontre avec des programmateurs ou producteurs, mise en relation avec des acteurs du champ artistique, etc.).

**POUR QUI :**

L'atelier des artistes en exil s'adresse aux artistes exilés souhaitant exercer leur art en France et souhaitant bénéficier d'un lieu de travail ainsi que d'un accompagnement social et artistique.

|                                |   |
|--------------------------------|---|
| Prérequis                      | Aucun   |
| Rémunération                   | Parcours gratuit non rémunéré                                       |
| Formation linguistique incluse | Oui   |
| Objectif à la sortie           | Insertion professionnelle dans le domaine artistique                |
| Durée                          | Sans durée limitée  |
| Rythme                         | Modulable (sauf formation à la médiation culturelle et artistique). |
| Accompagnement social global   | Oui   |
| Territoire / Lieu de formation | Ile-de-France—Atelier situé à Paris 2ème.                           |

**MODALITÉS D'ORIENTATION :**

Les artistes souhaitant intégrer l'Atelier et le programme proposé peuvent prendre contact par téléphone ou mail. Un premier entretien est organisé avec l'équipe de l'Atelier pour définir les priorités pour la personne, lui présenter les lieux et les possibilités qui peuvent lui être proposées. Suite à ce rendez-vous, la personne peut choisir d'intégrer le programme si elle le souhaite et si son profil correspond au cadre du programme (artiste souhaitant exercer son art en France et prêt.e à travailler).

**En résumé :**

L'atelier des artistes en exil propose un lieu de travail, un suivi social et artistique ainsi qu'une formation linguistique et une possibilité de formation à la médiation culturelle et artistique aux artistes en exil qui souhaitent exercer en France.

**Contact :**

<http://aa-e.org/>

[contact@aa-e.org](mailto:contact@aa-e.org)

+33 1 53 41 65 96

**L'atelier des artistes en Exil et IAE**

Les salariés en insertion artistes et souhaitant exercer leur art en France peuvent être orientés vers l'Ateliers des Artistes en Exil.

## LE PROGRAMME ENTREPRENEURIAL SINGA

### LE PORTEUR :

Le parcours entrepreneurial de SINGA est mobilisé dans le cadre de deux projets lauréats du PIC : SINGA (Solution Inclusive Globale pour Nouveaux Arrivants et Locaux, 1e vague) porté par un consortium dont SINGA est membre avec Coallia et Each One, et THSN (The Human Safety Net, 2e vague) de la Fondation Generali. Le programme a pour objectif l'accompagnement des personnes bénéficiaires d'une protection internationale vers la création et le développement de leur activité.

### LE CONTENU :

Le parcours se décline en 3 étapes/programmes disponibles :

- **Pré-incubation** : Destiné aux personnes souhaitant structurer et formaliser leur idée de création d'entreprise, il propose des ateliers collectifs mixtes; un suivi individuel; des mises en relation professionnelles.
- **Incubation** : Ce programme permet à la personne bénéficiaire de faciliter et sécuriser le lancement de son projet.
- **Accélération** : Co-fondé par SINGA et les Fondations Edmond de Rothschild, programme de capacity building et de leadership à direction des entrepreneur.e.s déjà lanc.e.s souhaitant passer à l'échelle.

### POUR QUI :

Le programme est destiné à des personnes souhaitant ou en train de développer leur activité. Ces dernières bénéficient d'un niveau de langue élevé et de ressources nécessaires à l'investissement dans leur projet.

|                                |   |
|--------------------------------|---|
| Prérequis                      | Pré-incubation : niveau B1 français minimum et avoir une idée de projet<br>Incubation : niveau B2 français ou anglais<br>Accélération : niveau B2 français ou anglais; être en activité       |
| Rémunération                   | Formation gratuite non rémunérée  |
| Formation linguistique incluse | Non   |
| Objectif à la sortie           | Création/sécurisation/développement d'une activité  |
| Durée                          | Pré-incubation : 2 mois<br>Incubation : 6 mois<br>Accélération : 9 mois (6 mois accélération et 3 mois suivi post-accélération)   |
| Rythme                         | La pré-incubation est conciliable avec une activité et/ou un accompagnement. Les phases d'incubation et d'accélération sont destinées à des personnes engagées à temps plein dans leur projet |
| Accompagnement social global   | Non   |
| Effectifs                      | Pré-incubation : 20 personnes<br>Incubation : environ 13 projets<br>Accélération : 8 entrepreneur.e.s   |
| Territoire / Lieu de formation | Île-de-France / Paris   |

### MODALITÉS D'ORIENTATION :

- **Pré-incubation** : les inscriptions au programme s'effectuent [en ligne](#)  
Prochaines sessions 2020 : à partir du 6 janvier 2021.
- **Incubation** : candidatures sur appel à projet et sélection par un jury de 13 projets  
Prochain appel à projet en janvier 2021.
- **Accélération** : le programme débutera en mars 2021.

**En résumé :** Le programme d'accompagnement vers l'entrepreneuriat des personnes bénéficiaires d'une protection internationale porté par SINGA représente l'occasion pour des personnes en fin de parcours d'insertion de consolider et développer un projet.

|  |   |
|--|---|
| <b>Pré-incubation</b><br><b>Mays KABBOUCH</b><br>mays@singa.fr   | <b>Accélération</b><br><b>Danusiya MOHANAGUMAR</b><br>danusiya@singa.fr |
| <b>Incubation</b><br><b>Dimitri MINATCHY</b><br>dimitri@singa.fr |   |

#### SINGA et l'IAE :

Il est possible de penser l'orientation depuis la SIAE vers le programme de pré-incubation de SINGA. C'est ici l'opportunité pour la personne de développer un projet professionnel et entrepreneurial tout en bénéficiant d'une sécurisation financière.

# SOUTIENS DES PROJETS DU PIC IPR

Les projets lauréats de l'Appel à Projet pour l'Intégration Professionnelle des Réfugiés dans le cadre du plan Investissement pour les Compétences sont financés par le Ministère du Travail dans le cadre du PIC et opérés par la Caisse des Dépôts et Consignations.

Les projets lauréats du PIC IPR sont financé par :



**MINISTÈRE  
DU TRAVAIL**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*



**INVESTIR  
DANS VOS  
COMPÉTENCES**

Les projets lauréats du PIC IPR sont opérés par :



**BANQUE des  
TERRITOIRES**  
GROUPE CAISSE DES DÉPÔTS

*Ce kit a été élaboré par la Fédération des acteurs de la solidarité Ile-de-France dans le cadre des travaux du GRAFIE, avec le soutien de la DIRECCTE Ile-de-France.*