

|                                     |  |
|-------------------------------------|--|
| <p><b>Intitulé de l'atelier</b></p> | <p>Quelle continuité de l'accompagnement des salariés en parcours par les SIAE ?</p>   |
| <p><b>Objectif de l'atelier</b></p> | <p>La crise sanitaire du Covid 19 et les mesures de confinement et de chômage technique mises en œuvre ont amené les SIAE à devoir adapter leur offre d'accompagnement des salariés en parcours. Il s'est agi de réagir aux situations complexes dues à l'isolement, la précarité des situations individuelles les perturbations psychologiques en proposant le maintien du lien afin de prévenir les situations de rupture. Dans le même temps les mesures de prévention ont dû être mise en place par les structures autorisées à maintenir leurs activités ou bien afin de préparer la reprise.</p> <p>Il s'agit donc de montrer la capacité d'adaptation des SIAE dans un contexte totalement inattendu afin de maintenir à niveau leur projet social et d'en assurer la continuité.</p> <p>L'atelier vise à amener un début de réflexion collective sur la nécessité d'adapter de façon durable, dans un contexte de reconfinement, les techniques d'accompagnement notamment par l'utilisation du numérique.</p> |
| <p><b>Animateurs</b></p>            |  |
| <p><b>Intervenants</b></p>          | <ul style="list-style-type: none"> <li>• • Le maintien du lien SIAE salarié pendant le confinement. Quelles réflexions ? Quel impact ?</li> <li>• Laurence VENNIN Bio Yvelines services (EI 78)</li> <li>• • Santé et sécurité dans les SIAE, la nécessaire adaptation aux nouvelles normes et nouveaux protocoles</li> <li>• Anaïs LEMAITRE Initiatives 77 (ACI)</li> <li>• • Le numérique : nouvel outil d'accompagnement ?</li> <li>• Sylvie CUENDET Association La Gerbe (ACI 78)</li> </ul>   |
| <p><b>Enjeux</b></p>                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Quelle évolution de l'accompagnement aujourd'hui pour demain ?</li> <li>- Jusqu'où numériser l'accompagnement ?</li> <li>- Un CIP qui n'est plus dans l'entreprise c'est possible ?</li> <li>- Un entretien CIP-Salarié en visio c'est possible ?</li> <li>- Quelles conséquences sur la notion d'ancrage territorial</li> <li>- L'émergence des plateformes ?</li> <li>- Quel impact sur l'évolution du métier de CIP ? Le CIP virtuel va-t-il exister ?</li> <li>...</li> <li>- Le Dirigeant, déjà responsable de la SST au sein de sa structure, doit-il aussi devenir expert es protocole de la Covid19 ?</li> <li>- ...</li> </ul>   |
| <p>3</p>                            |  |

|                       |  |
|-----------------------|--|
| Points remarquables   |  |
| Perspectives          |  |
| La citation remarquée | <p><b>Citations remarquées / conclusion</b></p> <p>La capacité de résilience des SIAE est bien réelle. Malgré les difficultés:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- “passé le stade de la sidération nous nous sommes adaptés”</li><li>- “On n’a jamais eu une équipe aussi soudée parmi les permanents, et la solidarité s’est déployée entre les salariés en insertion”</li><li>- “ça nous permet de nous interroger et d’avancer sur nos pratiques”</li><li>- “On peut s’inspirer de cette faculté d’adaptation que les salariés en parcours ont mobilisée en période de crise.”</li></ul> |