

<p>Intitulé de l'atelier</p>	<p>Plateforme de l'inclusion: nouveau mode d'accès à l'IAE pour les publics ?</p>
<p>Objectif de l'atelier</p>	<p>Le pacte d'ambition de l'IAE prévoit la suppression de l'agrément au profit d'un dispositif d'éligibilité à l'IAE, le Pass-IAE délivré par la plateforme inclusion. Dès lors, le circuit du recrutement de personnes en parcours d'insertion par les SIAE passe par ce nouvel outil déjà déployé en Ile-de-France suite à une expérimentation en Seine Saint-Denis puis France entière. L'enjeu pour l'écosystème de l'IAE (SIAE, prescripteurs et orienteurs) est de se mobiliser pour réussir la transition et permettre la continuité des recrutements des personnes éligibles en parcours. L'atelier vise à mobiliser les participants à partir des travaux réalisés par le groupe témoin constitué par la Direccte-idf et Pôle-emploi-idf</p>
<p>Animateurs</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Patricia VEILLET-LAVALLEE, POLE EMPLOI-IDF • Agathe LATREILLE Plateforme de l'inclusion
<p>Intervenants</p>	<ul style="list-style-type: none"> • La plateforme inclusion : un outil de fluidification des recrutements. Agathe Latreille, Plateforme ITOU • Le sourcing des publics, l'Eligibilité, l'orientation et la prescription Représentante de PRO-EMPLOI ETTI Marie-Aude DE MISCAULT (Pro emploi) Stéphanie PIERROT (Pôle emploi de Cergy) • L'IAE une solution pour les jeunes en difficultés ? Natacha MALATRAS, Mission locale de Paris Témoignage d'une SIAE LYDIE COKLA EMPLOI DEVELOPPEMENT
<p>Enjeux</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Comment réussir la transition de l'agrément à l'éligibilité ? - Comment accompagner SIAE, Prescripteurs et orienteurs pour l'appropriation de l'outil au quotidien ? Comment les multiplier en fonction des priorités de publics des politiques de l'emploi et de l'insertion ? - Quel rôle de Pôle emploi dans le sourcing et le partenariat avec les SIAE - L'arrivée de la plateforme autorise-t-il l'abolition des frontières territoriales au sein de l'Ile de France - Quelle ambition de la plateforme ? - ...
<p>3 Points remarquables</p>	<p>1) La Plateforme de l'inclusion permet de prescrire sur des offres d'emploi issues des SIAE des candidatures de façon fluide et issues de sourcing riches et variés. Il existe des prescripteurs habilités et non habilités. Les candidatures issues des prescripteurs habilités sont immédiatement embauchables. Les candidatures issues des candidats eux même ou des orienteurs doivent répondre à des critères d'éligibilités administratifs de 2 niveaux. La décision d'embaucher un candidat par la SIAE crée sur la plateforme un PASS IAE qui remplace les agréments de Pôle Emploi rendant les personnes éligibles par le Pôle Emploi. La candidature est accompagnée du CV, des éléments d'éligibilités pour les orienteurs ainsi que d'un texte libre permettant d'apporter des précisions sur le parcours du candidat.</p> <p>Après une phase d'expérimentation en Ile de France auprès des experts</p>

suivi d'un déploiement auprès des nouveaux prescripteurs, l'utilisation de la plateforme de l'inclusion, s'élève à 73% des SIAE inscrites, 75% des Missions Locales, 95% des Pôle Emploi et CAP Emploi.

L'accompagnement et la maîtrise de la plateforme se fait par des webinaires, un forum sur la plateforme et la mise en place des « Régionales de l'inclusion », rendez-vous mensuel pour partager les évolutions entre les collaborateurs. L'objectif est outre la maîtrise de l'outil, de multiplier le nombre de prescripteurs.

- 2) La sécurisation des profils est réelle. L'inquiétude partagée par certaine structure portée sur la validation de l'éligibilité des candidats en auto prescription avec le risque d'être à la fois « juge et partie ». Pro Emploi Intérim témoigne que l'utilisation de la plateforme a permis de lever ses craintes car les critères d'éligibilité sont précis. Pro Emploi s'inscrit dans la démarche qualité couverte par le Coorace et ont sécurisé l'autocontrôle par une double validation interne (diagnostic et document attestant l'éligibilité). Pro-emploi, installé dans 4 départements, n'utilise que la plateforme de l'inclusion depuis le mois d'octobre pour tous ses recrutements.
- 3) La Mission Locale de Paris travaille sur le positionnement des jeunes sur la plateforme. La Mission Locale y voit un véritable gain de temps et d'efficacité. Actuellement 3 correspondants Mission Locale ont accès à la plateforme et font le relais des candidatures positionnées par les conseillers Mission Locale. Les 80 conseillers répartis dans 8 locaux parisiens testent une phase transitoire de 2 mois où ils positionnent les CV et une fiche d'orientation IAE. La qualité des candidatures est maintenue par la mise en place d'un outil interne qui remplace la fiche d'éligibilité. Le suivi des candidatures est pratique pour le prescripteur et sécurise le suivi du parcours du jeune par le conseiller Mission Locale. L'égalité de traitement des candidatures est mesurable, sur 500 CV, 2/3 ont été positionnés sur la plateforme.

Perspectives

- La crainte de perte de contact avec Pôle Emploi s'est avérée inexacte. L'utilisation de la plateforme, le PASS IAE en remplacement des agréments fait gagner du temps de traitement administratif. Les conseillers Pôle Emploi témoignent d'une meilleure connaissance des structures IAE, augmentent le nombre de prescription. Le plan un jeune une solution donne l'occasion aux structures IAE d'intervenir, de présenter leurs structures IAE et les métiers proposés. Il y a plus de temps d'échange.
- Le PLIE de Paris est un prescripteur habilité et pilote au travers de son compte la liste des personnes inscrites ainsi que les candidats en attente de convocation. Les outils de pilotages s'enrichissent et les besoins peuvent être exprimés auprès de la plateforme de l'inclusion pour faire évoluer les outils statistiques.
- Emploi Développement insiste sur la nécessité de mettre en place une bonne communication auprès des candidats, des orienteurs, des clients car la plateforme de l'inclusion facilite la mise en relation sur les offres des SIAE. Cette communication doit sécuriser les profils proposés.
- Emploi Développement indique que la plateforme facilite la réception de

candidatures et permet d'organiser rapidement des réunions d'information collective. Le suivi des candidatures est simplifié et permet un gain de temps. L'outil informe le partenaire du traitement des candidatures et les candidats ce qui permet d'éviter de passer des appels téléphoniques.

- Les nouvelles fonctionnalités seront construites avec et pour les utilisateurs.
- Il faudra rester vigilant sur l'éligibilité ce qui nécessite de bien former les nouveaux prescripteurs habilités.

La citation remarquée

Le choix d'utiliser l'outil permet de diminuer et de rationaliser le temps.
Simple et facile d'utilisation, rapide pour obtenir des candidatures avec CV.