

CO-CONSTRUIRE UNE JOURNÉE DE DÉCOUVERTE DES MÉTIERS EN ENTREPRISE

Groupe ARES en partenariat avec la fondation AXA et ses fournisseurs



Groupe ARES

Le Groupe Ares, (Association pour la Réinsertion Economique et Sociale), est un groupe de structures d'insertion par l'activité économique créé en 1991. Ares est le plus important groupe d'insertion par l'économique en Île-de-France avec 850 personnes accompagnées en 2017, un Chiffre d'Affaires de 20M€ et plus de 200 clients qui témoignent leur confiance aux 12 établissements du Groupe sur 4 métiers : Logistique / Economie circulaire / Transport écologique / Services numériques.

Contact

Clémentine KUNEGEL

Responsable emploi

Clementine.kunegel@ares-association.fr

Groupe ARES

204, rue de Crimée

75019 Paris

tél : 01 70 64 40 37

www.ares-association.fr

OBJECTIFS

- Impliquer des entreprises fournisseurs d'un grand groupe dans des objectifs RSE favorisant l'insertion professionnelle.
- Permettre à des personnes en recherche d'emploi de découvrir au plus près de professionnel.le.s des métiers moins connus (métiers représentés dans le secteur des services généraux).
- Mettre les salarié.e.s en insertion en situation de recrutement par le biais de simulation d'entretiens avec des responsables RH.

PLUS-VALUE DE L'ACTION

Pour la SIAE

- Améliorer l'orientation et l'accès à l'emploi des salarié.e.s en insertion (appréhender des métiers moins connus, dynamiser leur recherche d'emploi, confirmation des projets professionnels et/ou embauche).
- Diversifier ses actions RSE avec une entreprise partenaire.

Pour l'entreprise partenaire

- Permettre à l'entreprise de décliner une action RSE au sein de son siège en impliquant d'autres parties prenantes (fournisseurs).
- Proposer une nouvelle réponse aux besoins RH des fournisseurs en favorisant la mise en lien avec des acteurs de l'IAE.

DÉROULÉ DE L'ACTION

- Organisation d'une réunion de préparation de l'événement par le.la chargé.e de relations entreprises, avec la **fondation AXA** et 5 de ses fournisseurs (présentation des objectifs, organisation logistique, identification des métiers accessibles aux salarié.e.s en insertion dans le secteur des services généraux et des compétences associées).
- Analyse par les chargé.e.s d'accompagnement des métiers proposés et préparation préalable des salarié.e.s en insertion participant à l'action.
- Création d'un parcours de découverte des métiers en entreprises incluant une phase de simulation d'entretien.

Rédaction fiche : laureen.planchon@federationsolidarite-idf.org
AVEC LE SOUTIEN DE :



Matinée découverte métiers (1h/métier)

- › Temps de convivialité.
- › Observation et explication des tâches sur poste.
- › Temps d'échanges avec les salarié.e.s en poste.

Après-midi coaching

- › Un groupe « enquêtes métiers » pour les salarié.e.s n'ayant pas de projet professionnel validé
Avec débriefing sur la matinée découverte et restitution au groupe.
- › Un groupe « simulations d'entretien » pour les salarié.e.s ayant un projet professionnel validé.
Entretiens avec des responsables RH d'entreprises participantes. Un 1er temps d'entretien collectif au cours duquel chaque salarié.e en insertion réalise sa présentation devant les autres salarié.e.s. Un 2e temps d'entretien individuel.
Après la journée, débriefing individuel avec chaque salarié.e en insertion pour valider ou invalider son projet professionnel.



LEVIERS

- › Bénéficier d'un partenariat solide avec une entreprise qui assure la mobilisation de ses fournisseurs.
- › Assurer une présentation claire des objectifs de la journée en amont auprès des participant.e.s et intervenant.e.s.
- › Veiller à inclure des temps d'information et de préparation des salarié.e.s suffisamment en amont de la journée.
- › Avoir une connaissance préalable des métiers présentés.
- › Proposer plusieurs formats d'animation adaptés à l'hétérogénéité des projets professionnels et à la dynamique d'insertion des personnes (travail en sous-groupes).
- › Avoir un responsable RH à disposition pour encadrer les simulations d'entretiens d'embauche.

PERSPECTIVES

- › Renouvellement et amplification de l'action.

« L'organisation d'une journée de découverte des métiers est positive à plusieurs égards :

- › Elle permet de faire prendre conscience aux salariés en insertion que les grandes entreprises de la Défense ont besoin d'agents d'entretien, d'agents d'accueil, de factotums, et qu'ils ont les compétences nécessaires pour exercer ces métiers.
- › Elle permet de préparer les salariés qui ont déjà élaboré un projet professionnel dans les services généraux aux futurs entretiens d'embauche
- › Elle est très positive pour l'estime de soi de nos salariés en insertion. En effet, ils sont accueillis par des personnes qui dédient une journée entière à leur expliquer leur métier et à faire passer des simulations d'entretiens».

Clémence KUNEGEL, chargée de développement et relations entreprises, ARES